



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. २]

नई विल्सो, रानिवार, जनवरी १०, १९८१/पौष २०, १९०२

No. 2]

NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 10, 1981/PAUSA 20, 1902

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड ३—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़ कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय अधिकारियों हारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय

(विधायी विभाग)

शुद्धिपत्र

नं० क्रिम्ली १२ रिमार्क्स १९८०

सां का० नं० २५—भारत का राजपत्र भाग २ खण्ड ३ उपखण्ड (i) तारीख १३ गिन्स्टर १९८० के पाठ १४४५—१७ पर प्रकाशित भारत सरकार के विधि न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय की अधिसूचना सं० सां का० नं० ९२४ तारीख १८ अगस्त १९८० में विधि न्याय गोपनीय कार्य मंत्रालय (विधायी विभाग) राजभाषा खण्ड (ममूल 'क' पद) भर्ती (विधायी मण्डोधन) नियम १९८० में निर्माणित गृहि द्वारा जारी है—

पृष्ठ १९४६ पर

(i) स्तम्भ २ की छठी पक्का में 'हिन्दी नथा मम्बद्ध प्रारंभिक भाषा' के स्थान पर 'हिन्दी पढ़े,'

पृष्ठ १९४७ पर—

(ii) स्तम्भ १ की पार्श्वी पक्का में 'हिन्दी नथा मम्बद्ध प्रारंभिक भाषा' के स्थान पर 'मम्बद्ध प्रारंभिक भाषा' पढ़े।

[सं० ग० १२०११/७/७९-प्रण.०-१ (विधि०)]

का० वा० अध्यरूप गवर्नर, उप गवर्नर

MINISTRY OF LAW, JUSTICE & COMPANY AFFAIRS

(Legislative Department)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 12th December, 1980

G.S.R. 25.—In the Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Legislative Department), Official Languages Wing (Group 'A' Posts) Recruitment (Second Amendment) Rules, 1980, published with the Notification of the Government of India in the Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Legislative Department) No G.S.R. 924, dated the 18th August, 1980, at pages 1947-1948 of the Gazette of India, Part II-Section 3 Sub-section (i), dated the 13th September, 1980—

at page 1948—

(i) in column 1, in lines 43 and 44, for 'Hindi regional language concerned', read "Hindi";

(ii) in column 2, in line 26, for "Hindi, regional language concerned", read "regional language concerned".

[No A 12011/7/79-Adm I(LD)]

K. B. IYER, Dy Secy

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 26 दिसंबर, 1980

सा० का० नि० 26.—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की प्रधिकृता में सा० का० नि० 443 (ङ) सारीख 18 अक्टूबर, 1972 के माध्यम से, कम्पनी प्रधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तु द्वारा प्रदत्त शर्तियों का प्रयोग करने कुम्हे, तथा भारत सरकार के बिन्म सकालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) की प्रधिकृता में सा० नि० आ० 3216 तारीख 4 अक्टूबर, 1957 की प्रधिकृता (जिसे इसमें इसके पश्चात् प्रधिकृता कहा गया है) से आंशिक उपलब्ध करने कुम्हे कम्पनी विधि बोर्ड एन्ड एन्ड द्वारा यह निर्देश देना है कि फाल्टेण आगा खान (जिसे इसमें इसके पश्चात् कम्पनी कहा गया है) के मामले में, जो एक विदेशी कम्पनी है, उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खड़ (क) की अपेक्षाएँ ऐसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी के प्राप्त नामूने के सम्बद्ध में प्रधिकृत द्वारा उपलब्धित की गई है, निम्नलिखित प्रमाणों दो तथा उपर्याके के अध्यवृत्त रहते हुए लागू होंगी, प्रार्थत—

यदि 31-12-1980 के विनीय वर्ष की समाप्ति के बाद कम्पनी भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रार को निम्नलिखित की तीन प्रतियों प्रमुख के तहत उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खड़ (क) के उपर्याके पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जाएगा—

- (1) (1) प्रधिनियम की धारा 592 की उप-धारा (1) के खड़ (घ) के अन्तर्गत भारत में आवेदिका नामीय के लिए प्राधिकृत व्यक्ति (2) भारत के शासनप्राप्त लेखापाल द्वारा प्रमाणित इसकी भारतीय शास्त्र की प्राप्तियों तथा प्रदायियों का विवरण पत्र।
- (2) ऊपर उप-धारा (1) में वर्णित ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की प्रिंगम्प्लियों तथा वेयताओं का विवरण-पत्र।
- (3) ऊपर उप-धारा (1) में वर्णित व्यक्तियों द्वारा इस्तेवाक्षित इस आशय का प्रमाण-पत्र कि कम्पनी ने 31-12-80 के वर्ष की समाप्ति के मध्य भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

कम्पनी विधि बोर्ड के प्रारंभ से
[फा० स० 14/11/80-स० ६] प्रेत प्रकाश उपल, प्रबन्ध सचिव

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 26th December, 1980

G.S.R. 26.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443 (E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance, (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957, (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. Fondation Aga Khan (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended 31-12-80 the company submits to the appropriate Registrar of Companies, in India in triplicate :—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and;
- (iii) A certificate duly signed by persons as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended 31-12-80.

By order of the Company Law Board.

[No. 14/11/80-CL. VI]

V. P. UPPAL, Under Secy.

गृह मंत्रालय

(कार्यालय और प्रशासनिक सुधार विभाग)

नई दिल्ली, 23 दिसंबर, 1980

सा० का० नि० 27.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शर्तियों का प्रयोग करते हुए, विशेष पुलिम स्थापन (कार्यपालक कर्मचारियून्ड) भर्ती नियम, 1963 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विशेष पुलिम स्थापन (कार्यपालक कर्मचारियून्ड) भर्ती (संशोधन) नियम, 1980 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रकृत होते हैं।
2. विशेष पुलिम स्थापन (कार्यपालक कर्मचारियून्ड) भर्ती नियम, 1963 की अनुसूची में, पुलिम अधीक्षक के पद और उसमें संशोधित प्रविस्तियों के स्थान पर, निम्नलिखित रक्ता जाएंगा, प्रार्थत—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेस्तमान	चयन पद प्रधारा अध्ययन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों वर्षी का फायदा के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूची या नहीं	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य पर्याप्तताएँ	
पुलिम अधीक्षक	50	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क"	1200-50-1700 लक्ष्यन	6	लागू नहीं होता लागू तभी होता लागू नहीं होता	6 क	लागू नहीं होता लागू तभी होता लागू नहीं होता	7

सीधे भर्ती किए जाने पर्यावरकीयों के बाले व्यक्तियों के यदि कोई हो। निए शिर्हित ग्राम और अधिकारी अहंकार प्रोश्रति की दशा में साथ होगी या नहीं।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी प्रोश्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण या प्रोश्रति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की दशा में वे व्यक्तियों स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न जितने प्रोश्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा। प्रदलियों होने भर्ती जाने वाली नान्तरण किया जाएगा।

यदि विभागीय प्रोश्रति भर्ती करने में किन समिति है तो उसकी पर्यावरकीयों में सब सांकेतिक सेवा ग्रामों से परामर्श किया जाएगा।

8

9

10

11

12

13

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(क) 33½ प्रतिशत प्रोश्रति द्वारा प्रोश्रति:—विशेष पुलिस स्थापन क्रिमके त हा नक्कने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जितने तम अंगों में आठ (ब) 66 2/3 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा स्थानान्तरण।

टिप्पणी:—उपर्युक्त प्रतिशत परांतों को लाग होगा, रिक्तियों को नहीं।

(1) भारतीय पुलिस सेवा के ग्रंथिकारी जो ज़ोनल गमय बेनमान में कार्य कर रहे हैं, या (2) राज्य पुलिस दलों के ऐसे ग्रंथिकारी जो सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (3) राजस्व, ग्रामकर, सीमांशुलक और केन्द्रीय उत्पाद-मुल्क विभागों, उनके संगठनों, जिनके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के अधीन प्रबलता निवेशकालीय की है, में सदृश पद धारण कर रहे अधिकारी (प्रतिनियुक्ति की प्रशंसित सामान्यतः दोनों वर्ष सेवाएँ नहीं होगी)

टिप्पणी:—भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारीक स्थानान्तरण के आधार पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे।

1. ममूल “क” विभागीय प्रोश्रति करने समय प्रोश्रति समिति (प्रोश्रति किनी अधिकारी का पर विचार करने के प्रतिनियुक्ति पर लिए) स्थानान्तरण और

(1) प्रध्यक्ष/सदस्य, संघ स्थानान्तरण के लोक सेवा ग्रामों लिए जायन

—प्रध्यक्ष करने समय और

(2) मंत्रिक निवारण के किसी (मलकों) कार्मिक उपचारों को सशोधित/

और प्रणालीक सुधार शिखित करने समय विचार —सदस्य में लोक सेवा ग्रामों से परामर्श आवश्यक

(3) निवेशक, केन्द्रीय है।

जांच व्यूरो और पुलिस महानिरीक्षक, विशेष

पुलिस स्थापन, या संयुक्त निवेशक केन्द्रीय जांच व्यूरो और विशेष पुलिस

महानिरीक्षक, विशेष पुलिस स्थापन —सदस्य

(2) विभागीय प्रीत्यन्ति समिति (पुस्टि पर विचार करने के लिए)

(1) निवेशक केन्द्रीय जांच व्यूरो

—प्रध्यक्ष

(2) संयुक्त निवारण (मन-कर्ता) कार्मिक और प्रणालीक सुधार विचार —सदस्य

(3) अतिरिक्त निवेशक या संयुक्त निवेशक केन्द्रीय जांच व्यूरो —सदस्य

टिप्पणी:—पुस्टि में संबंधित विभागीय प्रोश्रति समिति की कार्यवाहियाँ ग्रामों के अनुमोदनार्थ भेजी जातीं। किन्तु, यदि ग्रामों इनका

—प्रध्यक्ष

(3) अतिरिक्त निवेशक या संयुक्त निवेशक केन्द्रीय जांच व्यूरो —सदस्य

टिप्पणी:—पुस्टि में संबंधित विभागीय प्रोश्रति समिति की कार्यवाहियाँ ग्रामों के अनुमोदनार्थ भेजी जातीं। किन्तु, यदि ग्रामों इनका

12

अमुमादन नहीं करता
है तो विभागीय
प्रांगणि समिति की वेटक
मध्य आक सेवा प्रायोग
के प्रधान या किसी
सरन्य की अध्यक्षता
में फिर से होगी।

[सं० 213/5/79-प० श० ई० ई०-II]
श० क० म० सुदृश्यणन, अवरा भवित्व

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Department of Personnel and Administrative Reforms)

New Delhi, the 23rd December, 1980

G.S.R. 27.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Special Police Establishment (Executive Staff) Recruitment Rules, 1963, namely :—

1. (1) These rules may be called the Special Police Establishment (Executive Staff) Recruitment (Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Special Police Establishment (Executive Staff) Recruitment Rules, 1963, for the post of Suptd. of Police, and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6a	7
Superintendent of Police	50	General Central Service Group 'A'	Rs. 1200-50-1700	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making rectt.		
Not applicable	2 years	(a) 33.1/3% by promotion failing which by transfer on deputation (b) 66.2 3% by transfer on deputation/transfer Note : The above percentage will apply to posts and not to vacancies.	Promotion : Deputy Superintendent of Police in SPE with 8 years' regular service in the grade. Transfer on deputation transfer. (i) Officers of the Indian Police Service working in the Senior Time-Scale ; or	1. Group 'A' 2. Chairman/Member Union Service Commission Chairman 2. Joint Secretary (V) Department of Personnel	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making promotion, selecting an officer for appointment on		

11	12	13
(ii) Officers of the State Police Forces holding analogous posts , or	and Administrative Reforms—Member	transfer on deputation and
(iii) Officers holding analogous posts in the Revenue, Income-tax, Customs and Central Excise Departments, its organisations including Directorate of Enforcement under the Central Government	3. Director (Central Bureau of Investigation) and Inspector General of Police-Special Police Establishment or Joint Director Central Bureau of Investigation and Special Inspector General of Police - Special Police Establishment ---Member	amending/relaxing any of the provisions of these rules.
(Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).	2. Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)	
Note : IPS Officers shall not be eligible for appointment on transfer basis.	1. Director, Central Bureau of Investigation —Chairman	
	2. Joint Secretary (V), Department of Personnel and Administrative Reforms ---Member	
	3. Additional Director or Joint Director, Central Bureau of Investigation—Member	
	Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval, if, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held	

- (ii) Officers of the State Police Forces holding analogous posts , or
- (iii) Officers holding analogous posts in the Revenue, Income-tax, Customs and Central Excise Departments, its organisations including Directorate of Enforcement under the Central Government

(Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).

Note : IPS Officers shall not be eligible for appointment on transfer basis.

[No. 213/5/79-AVD. II]

T. K. SUBRAMANIAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 23 दिसंबर, 1940

सांकेति 28 —गोपनीय संविधान के अनुग्रहेद 309 के परन्तुक हारा प्रदत्त शासियों का प्रयोग करने हुए, कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग के अधीन नाल बहुदुर शक्ति गट्टीय प्रशासन अकादमी, मसरी में महापक वृक थार्नडर के पद पर भर्ती का पद्धति को विनियमित करने वाले विनियमित नियम यात्रा है, शर्हा-

1—सक्रिय नाम और प्राप्ति — (1) इन नियमों का सक्रिय नाल बहुदुर शक्ति गट्टीय प्रशासन अकादमी मसरी (महायाद वृक थार्नडर) भर्ती नियम, 1980 है।

(2) में राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रवृत्त होगा।

2—गवर्नर वर्षीयरण और वेसनमान —उक्त पद की सक्षमता, उसका वर्गीकरण और उसका वेसनमान वे होंगे जो उक्त नियमों में उपायद्वय अनुसूची के संन्दर्भ में विनियमित हैं।

3—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएँ अद्वितीय —उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा अर्हता, और उसमें सम्बन्धित शर्यताएँ वे होंगी जो धूर्वाण्ड उक्त अनुसूची के सन्दर्भ में 13 नवं वर्ष में विनियमित हैं।

४ निरहंताएः : वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान भी जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लग स्थीय विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रतिवर्तन से छुट दे सकेगी।

5. तिथिम् गिधिन् करन की शक्ति :—जहां केन्द्रीय मरकार का यह गय हो कि ऐसा करना श्रावक्यक या समीक्षीय है, वहां वह, उसके लिए जा कारण हो उन्हें लेखदखल करके तथा भव लोक सेवा श्रावाग मे परमार्थ करके इन तिथिमों के किसी उपबन्ध का किसी बंग या प्रवर्त्त के अविनयों या पक्षों की वाक्य, अदेश द्वारा गिधिल कर सकता ।

६ व्याख्या :—इन नियमों की कोई भी जात ऐसे ग्राम्यकाण्ड, ग्राम्य-सीमा में लट और अन्य ग्राम्यतां पर प्रभाव नहीं डालती, जिनका केन्द्रीय मरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाल गए ग्राम्यों के घनुमार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जन-जातियां और अन्य विषेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपचार करना अपेक्षित है।

अस्तसूची

पद का नाम	पश्च की संख्या	योग्यकरण	वेतन	धूमन पद अथवा अचयन पद	साधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की लिपि आयु-सीमा	साधे भर्ती किए जाने व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य प्रहृताएँ
1	2	3	4	5	6	7
महायक बुक वार्ड नंदा	५६	ग्रामान्य केन्द्रीय मंत्रा समूह "ब"	₹० १९६३-२२०-८० रु० १०-३-२३२	चयन सरकार द्वारा जारी करना वाली कार्यालयों के अनुदेशों के में एक वर्षका अनुभव।	१८ से २५ वर्ष (केन्द्रीय मिडिल पास सेक्यूरिटी बाइडिंग सरकार द्वारा जारी करना वाला सिराई में सरकारी कार्यालयों किए गए अनुदेशों के में एक वर्षका अनुभव।	प्रथम अदिशों के अनु-मार सरकारी कर्मचारियों को ३५ वर्ष*

*ग्राम सीमा निर्धारण के लिए निषणिक तारंग वही शामी जिस तक राजगार कार्यालय में नाम भेजने को कहा गया है।

संघे भर्ती किए जाने वाले अकिञ्चियों के लिए विद्वित आय हो और शैक्षणिक अद्वाएँ प्राक्षति की दशा में लाग् होगी या नहीं	भर्ती की पर्सनल/भर्ती सेवे होगी या प्रोक्षित वार्षा मा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण हारा शब्दा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती की जान वाली रिकिञ्चियों की प्रतिशतता	प्राक्षति रण है शैक्षणिक अनुयोदी नियुक्ति नियुक्ति आगमा
---	---	---

प्राक्षर्ता / प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती को दशा में बे

श्रेणियाँ जिनमें प्रोफेशनि/प्रनि-
नियुक्ति/स्थानात्वरण किया

आगंगा

त भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ

लोक मेवा श्रायोग
मे परामर्श किया

जाण्या

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर	भारत सरकार के अधीन समकक्षा/ समतुल्य पदों पर कार्य कर रड़ व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण हारा औ नीन वर्ष से अधिक अवधि के लिए नहीं होगा।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

[मं० १३०१२/२/७९ प्रण०-II]

राममिह शक्ति, ईस्क अधिकारी

New Delhi, the 23rd December, 1980

G.S.R. 28.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby, makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Book-Binder, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie under the Department of Personnel and Administrative Reforms namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie (Assistant Book-Binder) Recruitment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and the scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, and the qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4 Disqualification.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so as to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	
1	2	3	4	5	6	7	
Assistant Book Binder	One	General Central Service Group 'D'	Rs. 196-3-220- EB-3 232	Selection	Between 18-25 years (relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Middle class pass with at least one year's experience in Book-Binding and stitching work preferably in Government offices.	
Whether age and educational qualifications prescribed if any	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to its composition be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is to its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
8	9	10	11	12	13		
Not applicable	Not applicable	On deputation	By transfer on deputation of persons holding analogous/ equivalent posts under the Government of India for a period not exceeding three years.	Not applicable	Not applicable		

वित्त मंत्रालय

(आधिकारी विभाग)

पुणे, २ दिसम्बर १९४०

सा० का० नि० 29 —स्पा० १४०० के प्रतिशत परिवर्तन क्रूण १९१६
का सरकारी बचनपत्र स० वी० वाई० २९७५२ जा० मृत्यु वैन आफ बैद्यादा
के नाम से था और जिसे अधिकारी वार वेण तालका प्रभूति दशाखाना और
बाल-कल्याण कान्द्र के प्रधानकार्य के ताम पृष्ठाकृति दिया गया था और जिसे
उसके बाद आप्राहटर हांग किसी प्रथा व्यक्ति को पृष्ठाकृति नहीं दिया
गया है आपकर अधिकारी बी-वार्ड पनयेल जिला कृलाल महाराष्ट्र के पास
मे थो गया है। अताथ एमद्वारा यह सूचित किया जाता है कि उपरोक्त
बचनपत्र जी गम्भी और उस पर मिलने वाले व्याज की अदायगी लोक-
क्रूण कार्यालय, रिजव बैंक आफ इंडिया बम्बई हांग स्कॉल दी गयी है और
यह कि प्रोप्राहटर को उपरोक्त बचनपत्र की नकल जारी किये जाने
के लिए आवेदन पत्र दिया जा रहा है। नामों को उपरोक्त प्रतिभूति
का क्रम करने या उसका किसी प्रतार का सौदा करने के विरुद्ध सावधान
किया जाता है।

विज्ञापनकर्ता का नाम आधिकारी
श्री वार्ड पनयेल, जिला—कोलाडा, महाराष्ट्र

सि० प० नवमिका / २००/३२/८०-८१]
के० गोपालस्वामी, आयकर आयकर

MINISTRY OF FINANCE

Income Tax Department

Punc, the 5th December, 1980

G.S.R. 29 —The Government Provisoary Note No BY 297552 of the 3 per cent Conversion Loan, 1946 for Rs. 1,400 originally standing in the name of the Bank of Baioda and last endorsed to the President, Pen Taluka Maternity Hospital and Infant Welfare Centre, the proprietor by whom it was never endorsed to any other person, having been lost, while it was in the custody of the Income-tax Officer, B-Ward, Panvel, District Kolaba, notice is hereby given that the payment of the above Note and the interest thereupon has been stopped at the Public Debt Office, Reserve Bank of India, Bombay and that application is about to be made for the issue of a duplicate in favour of the proprietors. The public are cautioned against purchasing or otherwise dealing with the above mentioned security.

Name of the Advertiser — The Income-tax Officer,
B-Ward, Panvel,
District Kolaba,
Maharashtra

[No Pn T/200/32/80-81]

K GOPALASWAMY, Commissioner of Income-tax

वाणिज्य मंत्र संघ

(वाणिज्य विभाग)

सुदृष्टिपत्र

नई दिल्ली, 4 दिसम्बर 1940

सा० का० नि० 30 —दिवाल ५ जुलाई, १९८० के भारत के गजगव
भाग २ खण्ड ३ उपखण्ड (१) मे प्रकाशित पृष्ठ स० १४५—५६ पर
वाणिज्य नया नागरिक पूति मत्रालय (वाणिज्य विभाग) काला मृत्यु

प्राप्तार ज्ञेन भीमा शुल्क प्रकार भर्ती नियम ११९० से सर्वप्रथम वाणिज्य
वारा नागरिक पूति मत्रालय (वाणिज्य विभाग) मारा वर्तमान भी अधिक
संवेदन स० गा० ना० नि० १०६ दिनांक २० जून १९८० के नियम ५ से
‘या पदो शब्द इत्या दिय जाता है।

[स० १२(२५)/७५-६ पी० ऐड]

प्रम० एम० एम० एहत अवर सचिव

MINISTRY OF COMMERCE

(Department of Commerce)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 4th December, 1980

G.S.R. 30 —In the notification of the Government of India in the Ministry of Commerce and Civil Supplies (Department of Commerce) No G.S.R. 706 dated the 20th June, 1980 relating to the Ministry of Commerce and Civil Supplies (Department of Commerce), Kandla Free Trade Zone Customs Appraiser Recruitment Rules, 1980, published in the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated the 5th July, 1980 at page 1454—56 in rule 5, the words, “or posts shall be omitted”

[No 12/25/78-EPZ]
S S TREHAN, Under Secy

नागरिक पूति मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 दिसम्बर, 1980

सा० का० नि० 31 —गट्टपति सविधान के प्रत्यक्ष द्वारा प्रदत्त प्रक्रियों का प्रयोग करने हुए वनस्पति वनस्पति नेल और वसा
निदेशालय (प्रशासन अधिकारी) भर्ती नियम १९८० का संशोधन करने के
लिए निम्नलिखित नियम बताने हैं, अर्थात् —

1 (1) इन नियमों का संभिल ताम वनस्पति, वनस्पति तल और वसा
निदेशालय (प्रशासन अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम १९८० है।

(2) ये गत्तपत्र मे प्रकाशन की तारीख का प्रयुक्त होग।

2 वनस्पति वनस्पति नेल और वसा निदेशालय (प्रशासन अधिकारी)
भर्ती नियम १९८० की अनुसूची मे ताम १३ व अधीन प्रिथमान प्रविधि
के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी अर्थात् —

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करने
मय और इन नियमों के किसी उपवर्धी का समाधित या नियमित
वर्तते समय मय लोक मेवा आयाग स परामर्श आवधक है।

[मिमिल स० पा० १२०१/१/७५ स्थापना। (यन)]

माहन लाल जाटव, अवर सचिव

MINISTRY OF CIVIL SUPPLIES

New Delhi the 20th December, 1980

G.S.R. 31 —In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Vanaspati, Vegetable Oils and Fats (Administrative Officer) Recruitment Rules 1980, namely —

1 (1) These rules may be called the Directorate of Vanaspati, Vegetable Oils and Fats (Administrative Officer) Recruitment (Amendment) Rules 1980

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. In the Directorate of Vanaspati Vegetable Oils and Fats (Administrative Office) Recruitment Rules, 1980, in the Schedule, under column 13, the following words shall be added after the word "deputation".

"and amending or relaxing any of the provision of these rules".

[File No A-12011/1/79-Estt. VAN]

M. L. JATAV, Under Secy.

उद्योग मंत्रालय

(केन्द्रीय विकास विभाग)

नई दिल्ली, 24 दिसंबर, 1980

लांग का० नि० 32.—केन्द्रीय भरकार, पेट्रोलियम अधिनियम, 1934 (1934 का 30) की धारा 29 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शर्तियों का प्रयोग करते हुए, पेट्रोलियम नियम, 1976 में कठिपय और संशोधन करना चाहती है। जैसा कि उक्त अधिनियम की धारा 29 की उपधारा (2) में अनुचित है, प्रभावित संशोधनों का निम्ननिवित प्राप्त उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जा रहा, है, जिनके उसमें प्रभावित होने वाली सम्बादता है। इनके द्वारा सूचना दी जाती है कि उक्त प्राप्त पर इन अधिसूचनाओं के जनता को उपलब्ध कराये जाने की कारीब से ईतारीय दिन के पश्चात् विकार किया जाएगा।

अमर विनिविष्ट तारीख से पूर्व उक्त प्राप्त की आवश्यक भी अक्षेप या सुझाव किसी व्यक्ति से प्राप्त होंगे, केन्द्रीय भरकार उन पर विचार करेगी।

प्राप्त नियम

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम पेट्रोलियम (संशोधन) नियम, 1980 है।

2. पेट्रोलियम नियम, 1976 के नियम 168 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

"द्रवित वेट्रोलियम वैरों के लिए भण्डारकरण टैक या भराई सुविधाएँ, किसी आस्तोत्र, आयत या भट्टी से 90 मीटर से लिंकड या पेट्रोलियम के सम्मिश्रण या भराई के लिए किसी भण्डारकरण टैक या पम्प हाउस या किसी सुविधा व्यवस्था किसी संरक्षित निम्नण के 30 मीटर से लिंकड पर स्थित नहीं होंगी।"

[मत्ता 3(1)/80-एम०आई/एम०सी०आई०]
प्र० आर० अनंदन, उप-सचिव

MINISTRY OF INDUSTRY

(Dept. of Industrial Development)

New Delhi, the 24th December, 1980

G.S.R. 32.—The following draft of certain rules further to amend the Petroleum Rules, 1976, which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 29 of the Petroleum Act, 1934 (30 of 1934) are hereby published as required by sub-section (2) of section 29 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration after forty-five days from the date this Notification is made available to the public.

Any objections or suggestions which may be received from any person in respect of the said draft before the date so specified will be taken into consideration by the Central Government.

DRAFT RULES

1. These rules may be called Petroleum (Amendment) Rules, 1980.

1097 GI/80—2

2. In rule 168 of the Petroleum Rules, 1976, for the words "nearer than 30 metres", the words "nearer than 90 metres to any still, boiler or furnace or nearer than 30 metres" shall be substituted.

[No. 3(1)/80-MI/MCI]
P. R. CHANDRAN, Dy. Secy.

केन्द्रीय विद्युत बोर्ड

(केन्द्रीय विद्युत बोर्ड)

नई दिल्ली, 22 दिसंबर, 1980

सां० का० नि० 33.—भारतीय विद्युत नियम, 1956 में और संशोधन करने के लिए कठिपय नियमों का प्राप्त, भारतीय विद्युत अधिनियम, 1910 (1910 का 9) की धारा 38 की उपधारा (1) को अपेक्षानुमार, भारत सरकार के केन्द्रीय मंत्रालय (विद्युत विभाग), केन्द्रीय विद्युत बोर्ड के अधिसूचना सं० सां० का० नि० 1019 द्वारा, भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (i), तारीख 12 अगस्त, 1978 में प्रकाशित किया गया था जिसमें राजसत्र में उक्त अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख से, अधिसूचना में वितरित अवधि की समाप्ति तक उसमें संभाष्यतः प्रभावित होने वाले सभी व्यक्तियों से अवतित और सुझाव आमंत्रित किये गए थे;

और यह: उक्त राजपत्र की प्रतियां जनता को 14-8-1978 को उपलब्ध करा दी गयी थीं;

और यह: केन्द्रीय विद्युत बोर्ड ने अपने 20वें अधिवेशन में यह तथ किया कि उक्त प्राप्त नियमों को अन्तिम रूप से प्रकाशित किया जाए;

और यह: उक्त प्राप्त नियमों को उन नियमों में कठिपय भूल परिवर्तनों के कारण अंतिम रूप से प्रकाशित नहीं किया जा सका;

और यह: उक्त भास्तु को केन्द्रीय विद्युत मंडल के समक्ष इसकी 21वीं बीठक में रखा गया;

और यह: केन्द्रीय विद्युत बोर्ड ने उक्त नियमों को प्रकाशित करना स्वीकार किया है;

अतः केन्द्रीय विद्युत बोर्ड भारतीय विद्युत अधिनियम, 1910 (1910 का 9) की धारा 37 द्वारा प्रदत्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए जैसा कि उक्त अधिनियम को धारा 38 की उपधारा (1) में अंतरित है, तथा भारत के राजपत्र के भाग 2—खण्ड 3—उपखण्ड (ii) में तारीख 12 अगस्त, 1978 को प्रकाशित भारत सरकार, केन्द्रीय विद्युत बोर्ड को अधिसूचना सां० का० नि० 1019, तारीख 1 अगस्त, 1978 को विस्तित करते हुये, कठिपय नियमों का निम्ननिवित प्राप्त उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित कर रहा है, जिनके इससे प्रभावित होने की संभादता है तथा इनके द्वारा सूचना दी जाती है कि उक्त प्राप्त पर, इन अधिसूचनाओं के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से तीन मास की अवधि की समाप्ति पर या उसके पश्चात् विचार किया जाएगा।

उपरोक्त अवधि की समाप्ति से पूर्व उक्त प्राप्त की आवश्यक जो कि आक्षेप या सुझाव किसी व्यक्ति से प्राप्त होंगे, केन्द्रीय विद्युत बोर्ड उन पर विचार करेगा, यदि कोई आक्षेप या सुझाव हो तो उन्हें केन्द्रीय विद्युत बोर्ड, प्र० बी० 5, सफदरजंग एलेवेब, नई दिल्ली-110029 को भेजे जाए।

प्राप्त नियम

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय विद्युत संशोधन नियम 19... है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की सारीबात को प्रवृत्त होंगे।
 2. भारतीय विद्युत नियम, 1956 में—

(i) नियम 3 के उपनियम (2) के पश्चात् निम्नलिखित उपनियम अंत स्थापित किया जाएगा, अर्थात्—

2(ए)(क) किसी भी व्यक्ति को, 100 मीट्रिक और उससे अधिक धारता के संग्रह विजलीघर या उसके किसी भाग तथा उसमें सहृदात् सब स्टेशन के प्रचालन या उसके अनुरक्षण की जिम्मेदारी लेने के लिए तब तक प्राधिकृत नहीं किया जाएगा जब तक कि वह पर्याप्त रूप से अद्वित नहीं है और उसने उपर्यंत 14 में विनियिड अनुरक्षण का प्रतिस्पर्श सहनराहूर्वक प्राप्त नहीं कर लिया है।

परन्तु इस उपनियम में अन्तर्विष्ट उपर्यंत, उपर्युक्त सरकार द्वारा विनियिड की जाने वाली तारीख से, जो इस नियम के प्रवृत्त होने की तारीख से 5 वर्ष की अवधि से पश्चात् की नहीं होगी, यथा पूर्वोक्त विजली घर या उसके किसी भाग के प्रचालन या अनुरक्षण के लिए पहले से ही प्राधिकृत व्यक्तियों को बाबत, प्रभावी होंगी।

(अ) उपर्युक्त सरकार, ऐसे विजलीघरों के स्वामी की मिकारियों पर, किसी इंजीनियर और ऐसे अन्य व्यक्तियों के लिए जिन्हें किसी विजलीघर के प्रचालन और अनुरक्षण का पहले ही से पर्याप्त अनुभव है, इस उपनियम के छण्ड (क) में अनुष्ठात अंत स्थापित कर सकती है।

(ii) उपर्यंत 13 के पश्चात् निम्नलिखित उपायन्ध और परियिड अंत स्थापित किए जाएंगे, अर्थात्—

उपायन्ध-14

[नियम 3(2क) विविध]

नियम 3(2क) के अधीन यथा अपेक्षित, प्रशिक्षण के लिए मार्फत अंत—

100 मीट्रिक और उससे अधिक धारता के विजलीघर का स्वामी, अपने विजलीघर के प्रचालन और अनुरक्षण में लगे कामिकों के प्रशिक्षण के लिए नीचे विनियिड रीति से व्यवस्था करेगा—

(1) (क) प्रशिक्षण की व्यवस्था, उसके अपने संस्थान में या इस प्रयोगनार्थ स्थापित किसी अन्य संस्थान में की जा सकती है।

(अ) वह संस्थान जिसमें प्रशिक्षण की व्यवस्था की जाएगी, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण द्वारा मान्यता प्राप्त होगा।

(2) ताप विजलीघरों और पन विजली घरों तथा सहृदात् सब स्टेशनों के प्रचालन और अनुरक्षण में लगे व्यक्तियों के लिए प्रशिक्षण पाठ्यक्रमों की प्रत्यक्ष तथा अनुरक्षण की जाएगी। ताप विजलीघरों के संबंध में, प्रचालन और पर्यवेक्षण में लगे कर्मचारिवृन्द और उसकी सहायता करने वाले अन्य कुशल व्यक्तियों के लिए पाठ्यक्रमों की प्रत्यक्ष तथा अनुरक्षण की जाएगी।

(3) समय-समय पर ऐसे व्यक्तियों के लिए, जो कि उपरोक्त पैरा (2) के अधीन प्रशिक्षण प्राप्त हैं तथा उन व्यक्तियों के लिए भी जो नियम 3 के उपनियम (2क) के छण्ड (अ) के अधीन विजलीघर के प्रचालन तथा अनुरक्षण में लगे हैं, पुनर्वर्त्य का आयोजन किया जाएगा जिससे कि उन्हें प्रचालन तथा अनुरक्षण की आधुनिक पद्धति का ज्ञान हो जाए।

प्रशिक्षण की अवधि और विषयवस्तु नीचे यथा विनियिड होगी—

(1) ताप विजलीघर—प्रचालन और पर्यवेक्षी कर्मचारिवृन्द (विद्युत और यांत्रिक दोनों) के लिए प्रशिक्षण पाठ्यक्रम की अवधि बारह मास से कम नहीं होगी। इसके अन्तर्गत, इस उपायन्ध के परियिड-I में यथाविनियिड 186 घटे के यथाकाल और उसके पश्चात् यांत्रिक और विद्युत क्षेत्रों के लिए इस उपायन्ध के परियिड-II में यथाविनियिड विद्येयोगी व्याख्यान हैं। आधा दिन व्याख्यानों के लिए होगा। और आधा दिन प्रशिक्षणार्थी विजलीघरों में, विभिन्न अनुभागों से सुपरिचित होने के लिए, संप्रेक्षण में लगाएंगे। व्याख्यान पाठ्यक्रम पूर्ण होने के पश्चात् प्रशिक्षणार्थीयों को, कुछ आधुनिक विजलीघरों और ऐसे कारखानों में से जाया जाना चाहिए जो कि टरबाइन, जनिल, स्विचबीयर यन्त्र समुच्चय और आधुनिक यंत्र बनाते हैं। शेष अवधि आन्तरिक संयंत्र में प्रशिक्षण में अवैत्तीत की जाएगी, जहाँ अध्यार्थियों को, नियमित प्रचालन कर्मचारिवृन्द और प्रशिक्षण पर्यवेक्षकों के सूक्ष्म पर्यवेक्षण के अधीन भवीतों के स्वर्ण प्रचालन या अनुरक्षण का अवसर प्रिया जाएगा। प्रशिक्षणार्थीयों को रिम्बुलेटर मुविद्धा द्वारा विजलीघर के प्रचालन से सुपरिचित करनावे के प्रबन्ध किए जाएंगे।

(2) किसी ताप विजलीघर में प्रचालकों और पर्यवेक्षी कर्मचारिवृन्द की सहायता करने वाले कुशल व्यक्तियों के लिए एक प्रशिक्षण पाठ्यक्रम की अवधि नी मास से कम नहीं होगी। इसमें परियिड-III में यथाविनियिड 82 घटे के व्याख्यान हैं और उसके पश्चात् परियिड-IV में यथाविनियिड विद्येयोगी व्याख्यान सम्मिलित होंगे। प्रतिदिन व्याख्यानों की व्यवस्था आवैदिन की होगी और दूसरा आधा दिन प्रशिक्षणार्थीयों द्वारा विजलीघरों में, विजलीघरों के विभिन्न अनुभागों से सुपरिचित होने के लिए, संप्रेक्षण में अवैत्तीत किया जाएगा। व्याख्यान पाठ्यक्रम पूर्ण होने के पश्चात् प्रशिक्षणार्थीयों को कठिपय आधुनिक विजलीघरों तथा ऐसे कारखानों के, जो कि टरबाइन, जनिल, स्विचबीयर, यन्त्र समुच्चय और सहायक यंत्र बनाते हैं, प्रश्ययन के लिए दौरा करने के लिए ले जाया जाएगा। शेष अवधि, सूक्ष्म पर्यवेक्षण के अधीन संयंत्र के गत प्रशिक्षण में अवैत्तीत की जाएगी।

(3) प्रचालन और पर्यवेक्षी कर्मचारिवृन्द के लिए, जिन्हें पन विजलीघरों में कार्य करना है, प्रशिक्षण पाठ्यक्रम की अवधि भी मास से कम नहीं होगी। इसमें, इस उपर्यंत के परियिड-6 में यथाविनियिड 113 घटे के व्याख्यान सम्मिलित हैं। परियिड, दौरा और संयंत्रगत प्रशिक्षण की प्रक्रिया वही होगी जो ताप विजलीघरों की बाबत विनियिड की गई है।

(4) उन व्यक्तियों को, जिनके विजलीघर से सम्बद्ध सब-स्टेशन के प्रचालन और अनुरक्षण में लगने की संसाक्षणा है, इस उपर्यंत के परियिड-8 में यथाविनियिड ऐसी अवधि का प्रशिक्षण दिया जाएगा जो छह मास से कम का नहीं होगा। इसके पश्चात् दौरे होंगे और संयंत्रगत प्रशिक्षण दिया जाएगा।

(5) पुनर्वर्त्य की अवधि तथा विषयवस्तु का अवधारण, विजलीघर के स्वामी तथा प्रशिक्षण संस्थान सम्मिलित रूप से करेंगे।

आहंताएँ:—प्रचालन और पर्यवेक्षी कर्मचारिवृन्द के लिए व्यूनतम आहंताएँ, किसी माध्यमा प्राप्त संस्थान या विश्वविद्यालय से यांत्रिक या विद्युत इंजीनियरी में उच्च द्वितीय श्रेणी में डिप्लोमा है या उसमें डिप्लोमा है। प्रचालन और पर्यवेक्षी कर्मचारियों की सहायता करने वाले व्यक्तियों के लिए व्यूनतम आहंताएँ उपर्युक्त व्यवस्था में किसी माध्यमा प्राप्त आधुनिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र है।

संस्थान का सूझन :—(1) प्रत्येक प्रशिक्षण संस्थान, विजलीधर के समीप स्थापित किया जाएगा जिससे कि परिचय में सुविधा हो और संयंगत प्रशिक्षण की व्यवस्था हो सके।

(2) प्रशिक्षण संस्थान प्रधिमानतः नियासीय होगा और उसमें एक पूर्णालिक प्रवानाशार्य और पर्याप्त अध्यापन कर्मचारिकृत्व होगें।

प्रशिक्षण संस्थान में प्रतिश्वासों (माइडन), अनुकारियों द्वारा निर्दर्शन और स्लाइडों तथा चारिकॉर्डों के प्रदर्शन की सुविधाएं होंगी।

(3) संस्थान में पर्याप्त ग्रन्थालयों पर मौखिक और लिखित परीक्षणों द्वारा प्रम्पियों के कार्य के मूल्यांकन और निर्धारण की एक व्यवस्थित स्तर होगी। निरामण प्रश्न, इस उपाधान के परिशिष्ट 7 में विविरित किए गए हैं।

(4) किसी एक बैच में प्रशिक्षणार्थियों की संख्या समान्यतः पच्चीस से अधिक नहीं होगी जिससे कि अध्यापक और प्रशिक्षणार्थियों के बीच प्रश्ना हो सके।

(5) संस्थान में ऐसे व्यक्तियों की पुनरुत्थार्य के लिए सुविधा होगी, जिनको विजलीधर के प्रचालन तथा अनुरक्षण का पहले से ही प्रबन्धव है। प्रशिक्षण संस्थान के कर्मचारिकृत्व पर्याप्त रूप से प्रहित होंगे तथा प्रश्ना हो कि उन्हें प्रशिक्षण देने की कला में विशेषज्ञीय प्रशिक्षण प्राप्त किया हो।

परिशिष्ट I

ताप विजलीधरों के प्रचालन और पर्यवेक्षण में लगे प्रबालक और पर्यवेक्षी स्टाफ के लिए पाठ्य-विवरण
यांत्रिक और वैश्वत के लिए साधारण पाठ्यक्रम

मंद्र	विशिष्टिया	बंदों की संख्या	3
1	2		

1. आधुनिक ताप विजलीधर भी संकल्पना : केन्द्रीय स्टेशन और उपयोजन प्रणाली, आधार लोड और पीरिंग स्टेशन, यूनिट प्रणाली की संकल्पना : प्रतिरूपी तापीय सार्विकित, पैरामीटर, उच्चा दर इंधन दर, माप दर, बायलर, टर्बाइन और जनित्र का प्रतिरूपी ऊर्जा संतुलन 4

2. वह ताप विजलीधर के लिए स्थल का चयन : स्थल की उपलब्धता, जल की आवश्यकता, इंधन, लोड-केन्द्र परिवहन संबंधी सुविधाएं, बायु प्रवृत्ति, उत्पादन यूनिटों की स्थलानुकूलता और उनके आकार का चयन 3

3. वह केन्द्रीय स्टेशनों में संयंक विन्यास : इसमें मरीन व्यवस्था, उपलकर विन्यास और सहायक व्यवस्था सम्मिलित है 3

4. संशोधित इंधन वाले बायलरों और उनके सहायक यंत्रों के संरचना संबंधी व्यौरे : (1) जल और भाप के तूम, तापक और ट्रिब्यून
(2) भट्टी की किस्में और उच्चन व्यवस्था, बर्नर के व्यौरे
(3) हफ्तोनोमाइजर, प्रारंभिक और गोण प्रतिक्रिया-विद्युत, पुनरुत्थापन और पाप नियमित
(4) प्राणोवित बात-प्रबाह, प्रेरित बात-प्रबाह, प्रारंभिक बायु निष्कासक और गैस पुमः संचरण पंख, संपीडित

(5) कोयला मिलों की किस्में (बाल/रिसेस, बाल-ट्रिब्यून, बाउल-रोलर) स्टीकर, कोयला फोड़ 16

1	2	3
	(6) बायु पर्वनापक, एलजनस्टोर्न, ट्रिब्यून, भाप	
	(7) धूल निष्कासन संयंक-स्थिर विद्युत, यांत्रिक	
	(8) कर्जल-घीकलो : भाप/संपीडित बायु चालित	
	(9) स्टेशन संपीडित बायु व्यवस्था—परबाय तथा घूर्णनी संपीडित	
	(10) तेल व्यवस्था और ज्वालन उपस्कर	
	(11) बायपर बारोपण, गेज ग्लास, मुरखा बाल्व, रोक बाल्व, प्रवरोन यंत्र, प्रतिक्षयन, रसायनिक मिश्रण, निरत्तर अवधमन	
	(12) ऊर्जासह तथा लपेटन जो आधुनिक विजलीधरों में उपयोग में लाये जाते हैं	
5.	टर्बाइन और सहायक यंत्र, संरचना संबंधी व्यौरे :	
	(1) प्रचालन का सिद्धांत, ताप स्पॉन्टरण साइकिल, टर्बाइनों की किस्में	9
	(2) फैलिंग, भाप बेस्ट, चक्का ब्लेंडिंग, नाजल, डायाफाम, ग्लैड, पेज और बोल्ट तापन, बेयरिंग	
	(3) कड़ेसर और निर्यात निष्कर्षण संयंक उत्कृष्टक (इंजेक्टर)	
	(4) स्लेहन प्रणाली, पम्प, शीतलन यंत्र (फ्लूर), पिल्टर, शैप्ट टर्बाइन और उठाने वाला गियर	
	(5) भरण जल बूस्टर और निष्कर्षण भार शीतलक जल पम्प	
	(6) निम्न-दाव और उच्च दाव भरण जल तापक, विवरित और व्याप्ति (इवेपोरेटर्स)	
	(7) उच्च भार और निम्न विद्युत उपभार्ग प्रणाली	
	(8) तेल गोधन यूनिट	
6.	प्रत्यावर्तित (आल्टनेटर) और उत्तेजन प्रणाली :	
	(1) प्रत्यसंवर्तियों का संरचना संबंधी व्यौरा, शीतलन विधि (शाइडोजन/बायु शीतलन)	
	(2) मुख्य और प्रायोगिक उत्तेजक बोर्टों नियंत्रक हनको किस्में और अभियान, ऐमिलडाइन और मुख्यकीय ऐम्पलीकायर (प्रवर्धक)	
	(3) भूसंकर्प विधि	
7.	कोयला व्यवस्था भायंक : किनक, कुरक (होपर), कम्पन फोड़ और संवाहक, शलित, चुम्बकीय पूर्यकारक	
8.	राय और शातुमल व्यवस्था संयंक : स्थिर वैश्वत अवधेमित्र, (प्रिसिपेटेस) बहन-विधि, वातीय, विवातीय, जलीय-बाल्टी उत्पादक (इवेटर), संवाहक (कल्वेयर), पेंच नियर्कर्प	
9.	जल स्लोट-अभियान : अपरिष्कृत जलनिष्कासक स्टेन, घेरलू परिसंचारी और बायलर, 1 जल की पूर्ति करने की अभियक्षिय। नदी के जल की लवण्यता, स्थानीय जल की वसा, विभिन्न अनुभूमियों में उनमें परिवर्तन तथा उनका विजलीधरों के प्रचालन पर प्रभाव	2
10.	(i) इंधन : ठोस, द्रव और गैसीय इंधन—इनका विश्लेषण (ii) कोयला : विभिन्न प्रकार के बायलरों के लिए कोयले की किस्में स्थान उपयुक्तता, कोयले के सम्प्रभुत्व में परिवर्तन वे कारण ग्राम संग्रहों की विधि में परिवर्तन	6

1	2	3	1	2	3			
11.	विद्युत स्टेशन की पद्धति में मूल प्रक्राहणी आरेख। (1) बोयला और इंधन तेल चक्र (साईकिल) (2) वायु और गैस चक्र (3) पलाई ऐप और धातुमल संबंधी व्यवस्था (4) सधनत और भरण तापनचक्र संधारित्रन के गर्म कुएँ से इकानेमाइजर सक (5) भाष और जल चक्र (इकानोमाइजर से टर्बाइन के प्रबोध भाग तक) (6) परिसाकारी जल चक्र (7) जनित्र में हाईड्रोजन भरना और जनित्र के हाईड्रोजन गलैंड को बंद करना (8) बैथरिंग शीतलन प्रणाली	8	(6) छोटी, गरम और उष्ण परिस्थितियों में उच्च दाढ़ बहु-मिनेंडर युक्त पुन तापन किस्म के टरबाइन के लिए सामान्य प्रचालन की प्रक्रिया (7) ऐसी आपात स्थितियों के अतिर्गत टरबाइन-जनित्र और सहायक संयंत्र का सचालन जैसे कि निवांत विकलता, अल्प निवेश जल, सधारित (कॉर्डर) स्टर, उत्तेजित विफलता, परिसाकारी जल विफलता, भरण जल सापक उच्च स्तर, अत्यधिक कम्पन, जनित्र में जल या तेल का अन्त प्रवेश स्टोर, विफलता, तेल परिपथ बद होना (8) प्रत्यावर्तक (मल्टनेटर) —हुत्यकालन (सिन-ओनाइजर), भरण (लोडिंग), समानान्तर प्रचालन, एम० डब्ल्यू० और एम० वी० ए० और सहभाजन	1	2	3		
12.	सीधे और बद शीतलन परिपथ (संकिट) शीतलन दावर—इसकी किस्में और ग्रामिणकाण	2	19.	नियंत्रण मौर रक्षण—ऋग्मिक प्रचालन और अन्त पाश: (1) बायलर और इसके सहायक यक्त (2) टरबाइन और इसके सहायक यक्त (3) बहन नियन्त्रण-दावर, इंधन, वायु और भरण तापन चक्र (4) निवेश सथा बायलर जल, दुग्ध गैस का विजलीघर को प्रयोगशाला में विश्लेषण (5) निवेश जल, भरण तापन चक्र नियन्त्रण (6) टरबाइन नियन्त्रण, गति निश्चित करना, गति ड्रम नियन्त्रित करना और नियन्त्रण परिपथ (7) जनित्र रक्षण, कम बोल्टता, अधिक बोल्टता, विभेद प्रतीप विजली, कम उत्तेजन, नेगेटिव फेज अनुक्रम, प्रयुक्त रिले की किस्मों से भूयोजन दोष (8) आनुत्रिमिक अंत पार्सों (इंटर लाक्स) का महत्व (9) दृंसकार्मर रक्षण, विभेदक, अतिभार, भूयोजन दोष, उच्च तापमान, प्रयुक्त रिले की किस्मों के साथ छुकोलज (10) मोटरों और परिवर्ती गति परिवर्तक, और गति नियवकों की किस्में (11) पम्पों यी विभिन्न विस्मे और उनको चलाना और नियन्त्रण (12) भाष तापमान नियन्त्रण। । (13) भट्टी शोधन। ।	2	2	2	
13.	यूनिट और स्टेशन बोर्डों की सहायक व्यवस्था। स्टेशन की प्रकाश व्यवस्था और स्वयंचालित परिवर्तन के लिए झी सी सी और ए सी विजली की पूर्ति	4	5.	3	2			
14.	ट्रांसफार्मर: मुख्य ट्रांसफार्मर, पारस्पर सम्बन्ध ट्रांसफार्मर, स्टेशन/यूनिट ट्रांसफार्मर, बोल्टता भू-स्पर्कन ट्रांसफार्मर, कैनैक्शनों की किस्में, समातरकरण, ईप परिवर्तक नियर	5	6.	4	4			
15.	आहु स्विचबोर्ड —एकल लाइन आरेख, बायलर, परिपथ विच्छेदक (ब्रेकर), बिलगक, धाराद्रामफार्मर, विभक्त ट्रांसफार्मर, ताइट-नियवर्तक (लाइटिंग एरेस्टर) भूस्पर्कन	3	7.	2	2			
16.	अन्स और बायु स्विचगियर —हनकी किस्में प्रधिकांश तेल वाले, न्यूनतम तेल वाले वार्ता, वायु विच्छेद, स्विच इनके संरचना सम्बन्धी औरे	3	8.	3	2			
17.	यंकीकरण और मापन —दावर, प्रवाह, सांग, मान, स्तर, बात प्रवाह, कम्पन, उक्केजन्ता (एक्सट्रोसिटी), चालकता (कडकटीविटी), पी एच बालव प्रयोगित-प्रसार, आक्सीजन विमलेषक, करट, विजली (पावर), प्रतिधारी पावर, आवृत्ति, ऊर्जा, आवलन तापमान, स्वचालित नियवक, हाईड्रोजन गोधन मोटर, अक्षीय शिष्टसूचक और रिकार्डर, फलू गैस रिंगमों वे लिए मापक उपकरणों का सरचना संबंधी ब्यौरा, मेंगर इसका प्रयोग प्राप्तिक त्रुटि परिचयन हेतु	16	9.	4	2			
18.	प्रचालन, नियंत्रण और पर्यवेक्षण —(1) सामान्य बायलर चलाने वी प्रक्रिया (2) लोड की भिन्न-भिन्न स्थितियों में बायलरों का प्रचालन, कज़ल छटाना (3) बायलरों का भडारण और उनका सरक्षण (4) यथा समव विभिन्न विद्या-कलाओं का तिमू-लेटरों द्वारा प्रदर्शन (5) निम्न आपात स्थितियों में बायलर चलाना, जैसे टोप प्रत्यावर्तक सेट में घिरकन होना, उच्चे निम्न ड्रम लेविल, लपटें न निकलना, सहायक उपकरणों की स्पाई का बद हो जाना	15	10.	3	3			
20.	ग्रनिं शमन और विभिन्न प्रकार की आग से रक्षा।	21.	सधारण सुरक्षा संबंधी पूर्वोपाय, विजली या अम्स-धार से जैसे फा उपचार, काम करने की अनुमति, प्रथम उपचार।	22.	भारतीय बायलर नियम, पैकेटरी अधिनियम, भारतीय विद्युत प्रधिनियम, विद्युत (सप्लाई) अधिनियम, 1948, भारतीय विद्युत नियम, 1956 1956 और विजलीघरों से सम्बद्ध भव्य सत्रिधिक विनियम (मामान्य हपरेक्षा)	23.	सधारण अनुरक्षण की साधारण प्रक्रिया, पी० ई० भार० टी०/सी० पी० एम० पद्धति विजलीघर का अभिलेख तथा दक्षता का परिकलन।	10

1	2	3
24.	विविध प्रकार के बाल्य, हैप, उनकी संरचना संबंधी व्यौरा और अनुप्रयोग।	2
25.	फेन, उल्सोलन-भ्रमिलक्षण और नियन्त्रण	3
26.	कार्मिक प्रबन्धकत्वात्मक व्यौरा और जिम्मेदारिया, अम विधि व्यौरा थ्रम कल्याण।	6
27.	सामग्री प्रबन्ध के प्रमुख सिद्धान्त तथा घस्तु-सूची नियन्त्रण।	4
		186

परिशिष्ट II

1 प्रशालन और पर्यावरणी वर्मनारिकून्द के लिए जिसे विद्युत संयंत्र के वांचिक पक्ष में लगाया जाएगा, विशिष्ट यांत्रिक पाठ्यक्रम।

मद सं०	विशिष्टियाँ	घटों की संख्या
1	2	3
1.	भायलर और महायक उपकरणों का संरक्षण, संधारित्र और भरण जैसे तापन संयंत्र/बायलरों में पर्याप्ती अनन्या, इसका जल धना से पारस्परिक सम्बन्ध।	7
2.	मम्स सफाई और बायलरों का परोक्षण, बायलरों की पर्याप्ती नियंत्रण को वांचिक गीति से हटाना, जब तेजाव से सफाई उचित नहीं तो, उच्च ताव जल जेट उपकरण।	14
3.	बायलरों और सहायक उपकरणों का वांचिक थ्रोवर-हाल-जल्हीय परोक्षण, सुरक्षा बाल्यों का प्रबन्धन, बायलर के महायक उपकरणों का नियोजक और ऐकडाउन संबंधी अनुरक्षण।	10
4.	बायलरों का फुलाल प्रभालन-उचित दहन नियन्त्रण के लिए गैस विश्लेषण का निर्वाचन और अत्यं द्वानिया कम करने की पद्धतियाँ।	8
5.	जलीय और अम्ब प्रकार के युग्मको, टारिक परिवर्तकों संबंधीटरों का सरक्षण संबंधी व्यौरा।	5
6.	विविध प्रकार के पर्याप्तों अनके परिवालन और स्वचालित स्टार्ट, धानानुकूलन संयंत्र के संरचना संबंधी व्यौरे/ विविध प्रकार के बाल पंक्तों की संरचना संबंधी व्यौरे, उनके परिवालन और स्वसंचालित स्टार्ट। पंक्तों तथा पर्याप्तों में ट्रूट की किस्म और उनका प्रभाव, पंक्तों तथा पर्याप्तों में घरंतुलन का परिवर्यम, कम्पन मापन के लिए यन्त्र प्रायोगिक संतुलन करने की विधि, संतुलन यन्त्र व उनका उपयोग।	9
7.	कोयला संचालन संयंत्र।— (1) आनुक्रमिक प्रशालन (2) सदाशक्ति और संवाहक ड्राइव (3) तनाव ध्वनिस्था (4) गाइड रोलरों का अनुरक्षण (5) स्वे स्विच/स्लिप स्विच (6) थेन भारणियों के लिए बीटिल चर्जिंक (7) थेनरिक्सक (टिपलर) और कोयला दलित (फेन), जोपले की तुलाई, विविध प्रकार के तुलाई ट्रिज (कॉटे...), और भार मीटरों की खड़ार	

1	2	3
	संबंधी और स्वतंत्र व्यौरा की रोकथाम/ कायले का प्रतिचयन/प्रिटिंग मानक विशिष्ट/भारतीय मानक विशिष्ट प्रक्रिया और अनुमानित विश्लेषण।	8
8.	जल अभियान-कठोरता, पी० एच० उपयोगिता, स्वच्छक अभियान, फार्स्ट और ड्राइव्रेसाइन मिलाना, आधार विनियाक (बेस एक्वेजर)।	6
9.	टरबाइन और महायक संयंत्र का वांचिक थ्रोवर-हाल और नियन्त्रण, संधारित्र ट्यूब की सफाई, पर्याप्तों का रख-रखाव, स्लेहक प्रणाली, स्लेहक तेल का पुन चालन और स्लेहक का चयन, संधारित्र ट्यूब की सामग्री, ट्रूट फूट तथा स्थानीय जल धना का प्रभाव, दोपों की किस्में, परिष्यन नियारक अनुरक्षण, संशालित ट्यूब को पुन लगाना।	10
10.	रख रखाव संबंधी पद्धति-वाल्व प्रेषण विधि, उच्च धारा जोड़, उष्मा रोधन विधियाँ, पाइप कार्य, सरेवण, बैरिंग संरचना और मैचिंग पद्धति, रेडियों प्राप्ती और प्रतिबन्ध विसर्जन विधि।	6
11.	भारतीय बायलर विनियमों और अन्य कानूनी विनियम।	4
12.	बर्केशाप, फालतु पुर्जों का निर्माण, यांत्रिक उपस्करों की, जैसे कि यानो, ट्रेक्टरों डोजरो, शटरो, जैन और उत्तोलन यद्वा बैन्डिंग की सरम्मत और उनका रख-रखाव—ग्राम्पुनिक विधियों तथा उनका बायलरो, दृवाइन तथा सहायक संयंत्रों के रख-रखाव में उपयोग।	10
13.	बिजलीधरों के उपयोग में आने वाली हजारी भामग्री का सम्मिश्रण, गुण तथा व्यवहार।	8
		105
	यांत्रिक और बैचूत सामान्य पाठ्यक्रम	186
	यांत्रिक शिक्षा के लिए अनुपूर्ण पाठ्यक्रम,	105
	कुल घटे	291

2 प्रशालन और पर्यावरणी वर्मनारिकून्द के लिए, जिसे संयंत्र के बैचूत पक्ष में लगाया जायगा, विणेपज्जीय विद्युत पाठ्यक्रम।

मद सं०	व्यौरा	घटों की संख्या
1	2	3
1.	जनिक रक्षण-भूयोजन दोष, रोटर और स्टेटर, नेटोटिंग पेज अनुक्रम, उत्तेजन की क्षति, विसेटी रक्षण, पूर्विकर रक्षण, प्रतीप धारा रक्षण, कम बोल्टसा में रक्षण, प्रयुक्त लिंग का संखना संबंधी व्यौरा, स्थापना विधि और उनका परोक्षण, प्रतिभार रक्षण और (रोटरो का अनियापन) अनियापन।	15
2.	द्रासफार्मर का रक्षण, बुकोलज रिले, अधिधारा, विषेदी और भूयोजन दोष रक्षण, प्रयुक्त रिले की किस्में, उमकी संखना, परोक्षण और स्थापन।	6

1	2	3	1	2	3	
3.	ट्रांसफार्मर चालू करना, तेल पैराविद्युत शक्ति, विद्युत रोधों का प्रतिरोध, टैप परिवर्तक, तेल की ठासठट, चालू करने से पूर्व परीक्षण, टैक, तेल की प्रतिरोधकता और ट्रांसफार्मरों का निरोधी अनुरक्षण ।	6	2.	मूल यूनिटें और उनका रूपान्तरण (यांत्रिक और वैद्युत ताप गति विज्ञान) ।	2	
4.	परिपथ विच्छेदक, इन्हें चालू करना और उनका अनुरक्षण, विसर्गत, नियोजक, बसबार व्यवस्था, चार्जिंग, ट्रिड के साथ समकालन, भरभरत के सिए नियोजन, स्विचिंगर सतपकों का अनुरक्षण ।	3	3.	ईंधन और बहन, ईंधन की किस्में, उनके गुण, ग्रम और परीक्षण ।	1	
5.	आषु एवं विच्छयाई के अपस्करों का अनुरक्षण, धारा ट्रांसफार्मर, विभव ट्रांसफार्मर और तड़ित निवर्तक, प्रचालन और अनुरक्षण, बस विमेवक रक्षण ।	6	4.	बायलर और बायलर घर संयंत्र और सहायक उपकरण :		
6.	केबल, नियंत्रण, उच्च बोल्टटा और अतिरिक्त उच्च बोल्टटा की किस्में, विन्यास, परीक्षण और अनुरक्षण ।	8	1.	सामान्य विवरण ।		
7.	इलैक्ट्रोनिक नियंत्रण और ट्रांजिस्टरयुक्त परिपथ का सिद्धांत ।	5	2.	बायलरों की व्यवस्था ।		
8.	गेसिल और विद्युत ट्रांसमीटर और रिसीवर सर्वोमीटर ।	6	3.	बायलर के सहायक यंत्र ।		
9.	अंतः संधन सानुक्रमिक नियंत्रण परिपथ, प्रयुक्त घटकों का व्यौद्योहरा ।	7	4.	बायलर के यंत्रीकरण ।		
10.	विविध प्रकार के उपकरणों का अंशशोधन (कैली-ब्रेशन) और परीक्षण, खुचक मापक उपकरण, रिकार्डर और विस्लेषक ।	8	5.	बायलर और इसके उपसाधनों के विभिन्न पुँजों का निर्माण और समुच्चय ।		
11.	कानूनी विद्युत प्रणिनयम और नियम, परमिट प्रक्रिया ।	4	6.	बायलरों में उच्च दाव वेल्वन ।	10	
12.	विविध प्रकार की भोटों को चलाने वाले और नियंत्रित करने वाले उपस्कर, बैटरी स्टेशन, बैटरी देखभाल तथा अनुरक्षण, टपकन चार्जिंग तथा बिस्तरित चार्जिंग एक्विलिफियर तथा बैटरी प्रभारक का चालन व अनुरक्षण ।	8	7.	आघूनिक ताप विजलीथर में संशोधित ईंधन बायलर की व्यवस्था ।		
13.	किफायती भार प्रेषण, विशुन प्रणाली नियंत्रण और प्रचालन, एम० बी० ए० आर० नियंत्रण, बोल्टटा नियमन और आवृत्ति नियंत्रण, धारा वाहक उपस्कर, टेलीफोन दूरध्वापक यंत्र, टेलीमीटरिंग ।	5	8.	जल-अनुकूलता, पूर्वउपचार और विद्युनिजल ।	4	
14.	स्टेशन में आपत्तकालीन प्रकाश का प्रबन्ध ।	1	9.	भस्म व्यवस्था, स्थिर वैद्युत अवक्षेपण और यांत्रिक भूसी संग्राहक, उसके कार्य और दोलों प्रकारों का विवरण ।	2	
		9.3	10.	टरबाइन और टरबाइन पर सहायक यंत्र ।		
		186 घंटे	11.	1. भाप टरबाइन का मूल सिद्धांत ।		
		93 घंटे	12.	2. भाप टरबाइन का सैद्धांतिक पक्ष और प्रचालन ।		
		279		3. टरबाइन का नियंत्रण और रक्षण ।	5	
				4. आपत्तकालीन दशा में टरबाइन तथा बायलरों का उपयोग ।	4	
				5. संचारिक और नियंत्रित नियंत्रण संयंत्र ।		
				6. प्रयोजन और कार्य ।		
				7. पृष्ठ द्रवीणिक और नियंत्रित पम्पों का निर्माण ।	3	
				10.	पुनिवेशी भरण जल नापन, निम्न वाव और उच्च वाव के भरण जल तापकों, विवातिलों (शी० एरेटरों) और वाष्पियों (इंजीनियरों) के संरचना संबंधी घौरे ।	
				11.	जल शीतलन प्रणाली और शीतलन टावर ।	1
				12.	आधारभूत यंत्र का क्रमदर्शी प्रारेख (साईकिल) :	
				1.	क्रोलता व्यवस्था ।	
				2.	भाप और संधनित/वाव (काइनसेट) ।	
				3.	राख और धातु-मल व्यवस्था ।	
				4.	स्टेशन सेवाएं, घरेलू जल, वातानुकूलन, सेवात्मन, लिफ्ट व्यवस्था ।	
				5.	बायू सेवाएं, वायू संपीडक (प्यर क्रेशर), स्विच गीयर ।	
				6.	बेपरिया शीतलन और सामान्य सेवा जल प्रणाली ।	
				7.	परिसवारी जल प्रणाली ।	
				8.	भरण जल और पुनर्तापण संयंत्र ।	
				9.	तेल ईंधन प्रणाली ।	
				10.	स्टेशन बैटरी और खालेक उपस्कर ।	

परिशिष्ट 3

ताप विजलीघरों के प्रचालन और अनुरक्षण में सहायता करने वाले कुशल व्यक्तियों के लिए पाठ्य विवरण

विद्युत और यांत्रिक सामान्य पाठ्यक्रम

मद संख्या	व्यौद्योहरा	घंटों की सक्षमता	3
1.	ताप विजलीघर का साधारण विवरण और विजली स्टेशन प्रचालन की रूपरेखा ।	5	

2.	मूल यूनिटें और उनका रूपान्तरण (यांत्रिक और वैद्युत ताप गति विज्ञान) ।	2
3.	ईंधन और बहन, ईंधन की किस्में, उनके गुण, ग्रम और परीक्षण ।	1
4.	बायलर और बायलर घर संयंत्र और सहायक उपकरण :	
1.	सामान्य विवरण ।	
2.	बायलरों की व्यवस्था ।	
3.	बायलर के सहायक यंत्र ।	
4.	बायलर के यंत्रीकरण ।	
5.	बायलर और इसके उपसाधनों के विभिन्न पुँजों का निर्माण और समुच्चय ।	
6.	बायलरों में उच्च दाव वेल्वन ।	10
7.	आघूनिक ताप विजलीथर में संशोधित ईंधन बायलर की व्यवस्था ।	
8.	जल-अनुकूलता, पूर्वउपचार और विद्युनिजल ।	4
9.	भस्म व्यवस्था, स्थिर वैद्युत अवक्षेपण और यांत्रिक भूसी संग्राहक, उसके कार्य और दोलों प्रकारों का विवरण ।	2
10.	टरबाइन और टरबाइन पर सहायक यंत्र ।	
11.	टरबाइन का मूल सिद्धांत ।	
12.	टरबाइन का सैद्धांतिक पक्ष और प्रचालन ।	
13.	टरबाइन का नियंत्रण और रक्षण ।	5
14.	टरबाइन का उपयोग ।	4
15.	प्रयोजन और कार्य ।	
16.	पृष्ठ द्रवीणिक और नियंत्रित पम्पों का निर्माण ।	3
17.	पुनिवेशी भरण जल नापन, निम्न वाव और उच्च वाव के भरण जल तापकों, विवातिलों (शी० एरेटरों) और वाष्पियों (इंजीनियरों) के संरचना संबंधी घौरे ।	
18.	जल शीतलन टावर ।	1
19.	आधारभूत यंत्र का क्रमदर्शी प्रारेख (साईकिल) :	
20.	1. क्रोलता व्यवस्था ।	
21.	2. भाप और संधनित/वाव (काइनसेट) ।	
22.	3. राख और धातु-मल व्यवस्था ।	
23.	4. स्टेशन सेवाएं, घरेलू जल, वातानुकूलन, सेवात्मन, लिफ्ट व्यवस्था ।	
24.	5. बायू सेवाएं, वायू संपीडक (प्यर क्रेशर), स्विच गीयर ।	
25.	6. बेपरिया शीतलन और सामान्य सेवा जल प्रणाली ।	
26.	7. परिसवारी जल प्रणाली ।	
27.	8. भरण जल और पुनर्तापण संयंत्र ।	
28.	9. तेल ईंधन प्रणाली ।	
29.	10. स्टेशन बैटरी और खालेक उपस्कर ।	

1	2	3
11.	स्टेशन की रोशनी व्यवस्था, विद्युत प्रवाय और वितरण बोर्ड ।	12
13.	स्टेशन का यंत्रीकरण और नियंत्रण ।	8
14.	ताप विजलीयों में स्थित अनिवार्य संस्थापन ।	2
15.	विद्युत घटके लगाना, प्रम्प से जलना, भार से घाव होना, ब्लॉरीन जग्य गेस का जहरीला होना और इनका उपचार ।	3
16.	प्रचालकों और संयंत्र परिचालकों के कर्तव्य और जिम्मेदारियाँ, अनुवेशों का पालन करना, पर्यवेक्षकों को रिपोर्ट देना, पाठ्यांक रिकार्ड करना, सामान्य घटनाएं, बोलित व्यवहार, अनुशासन, ईमानदारी, मरीजों की सफाई और उनके प्रति अपनतव की भावना ।	3
17.	ध्यक्तिगत सुरक्षा सम्बन्धी उपस्कर, सफाई, विजली-घर के कार्यपालन में सतर्कता और साक्षाती ।	3
18.	विजली किस प्रकार उत्पन्न होती है, ब्रेकिट की जाती और वितरित की जाती है, अथवा अनिवार्य से लगाकर उपभोक्ता सेवा बोर्ड तक की सारी प्रक्रिया ।	2
19.	मूलभूत यूनिट, वैद्युत मात्रा का रूपान्तरण और सापन ।	1
20.	प्रत्यावर्ती धारा और दिप्ट धारा के जनित्रों के सिद्धांत, उनका कार्यचालन और उनका समान्तर प्रचालन ।	2
21.	ट्रांसफार्मरों का सिद्धांत और कार्यचालन और उनका समान्तर प्रचालन ।	2
22.	प्रत्यस्वर्ती धारा और दिप्ट धारा की भीटरों का सिद्धांत और कार्यचालन, उनकी गति संबंधी सक्षण और नियन्त्रण ।	2
23.	संचालक बैटरी-सिद्धांत, निर्माण और चार्ज करना ।	1
24.	प्रत्यावर्ती शीतलन, शीतलन की विभिन्न प्रणालियाँ, अथवा शीतलन प्रणालियों की तुलना में हाइड्रोजन शीतलन के लाभ, हाइड्रोजन संयंत्र ।	2

82

परिचय 4

I. उन कुशल ध्यक्तियों के लिए विशेषज्ञ वैद्युत पाठ्यक्रम जिन्हें विद्युत संयंत्र के वैद्युत पक्ष में लगाया जाएगा ।

मद संख्या	ध्योरे	धंडों की संख्या ।
1.	वैदेतक प्रणाली-कृश्य और श्रव्य ।	2
2.	विद्योजक, परिपथ विच्छेदक और सम्पर्क ।	3
3.	भूयोजन और उदासीन गूम्यपर्कन, वैद्युत उपस्करों का संचालन करते समय सुरक्षा नियमों के लिए तरीकों भी ज़रूरत, उनकी विधि ।	4

1	2	3
4.	मोटर कुंडलन (वार्हिंग) और मरम्मन ।	4
5.	आन्तरिक टेलीफोनों का अनुरक्षण और प्रावधानिक वायु प्रणालियाँ ।	3
6.	विजली के दारों और केविल दोषों की जांच और उनकी मैग्निट ।	3
7.	विजली की मोटरों का अनुरक्षण ।	6
8.	विजली के स्विचिंगियरों का अनुरक्षण ।	8
9.	पूर्व—पुनः तारन किस्म के पूर्व, कार्टिज किस्म के उच्च संविदारण क्षमता वाले पूर्व, पूर्व और पूर्व साकेटों की संरचना सम्बन्धी विशेषता, चाकू की किस्म के उच्च संविदारण क्षमता वाले पूर्व, निवेशन और हटाने के लिए पुलर का इस्तेमाल, पूर्व के मूल्यांकन के लिए कलर कोड ।	8
10.	मोटर प्रवर्तक और उनकी प्रयोजता लाइन पर सीधे प्रवर्तन डेल्टा, रोटर प्रतिरोध ।	5
11.	मैगर, एकोमीटर, बोल्ट भीटर, एकोमीटर, बाट-मापी, ऊर्जा मापी, इनके प्रयोग के बारे में सामान्य सूचना ।	6
12.	ट्रिप बार्ज तथा ट्रांसफार्मरों का अनुरक्षण ।	6
13.	निम्न तथा मध्यम बोल्टता के केबलों का जोड़ना ।	4
14.	सभी लघु वितरण ट्रांसफार्मरों का संयोजन, भू-सम्पर्क और प्रचालन के सिद्धांत ।	2
15.	धारा तथा विभव ट्रांसफार्मरों का ज्ञाय, संयोजन तथा उपयोग ।	2
16.	विमिश्र प्रकार के चालन ।	2
17.	इंजीनियरी सामग्री तथा उनके गुणों का प्रारम्भिक ज्ञान ।	2
18.	स्नेहन तथा शीतलीकरण प्रणाली ।	4

ध्येयता और यांत्रिक सामान्य पाठ्यक्रम

वैद्युत अनुप्रूपक पाठ्यक्रम

74

82

74

II. ऐसे कुशल ध्यक्तियों के लिए विशेषज्ञ यांत्रिक पाठ्यक्रम जिन्हें विजलीघर के यांत्रिक पक्ष में लगाया जाएगा ।

मद संख्या	ध्योरे	धंडों की संख्या
1	2	3
1.	बेयरिंग की किस्में और उनके इस्तेमाल ।	3
2.	बाल्ब की किस्में, सुरक्षा बाल्ब, चूपण बाल्ब, निकास बाल्ब अप्रत्यावर्तन बाल्ब, उपसार्व बाल्ब, निर्गंभ बाल्ब, बायुमोचन बाल्ब, नियंत्रण बाल्ब, प्लब प्रचलित बाल्ब, पारितालिका प्रचलित और बायु प्रचलित बाल्ब और उनका अनुप्रयोग ।	5
3.	दाढ़ प्रमापी (गेज) सुरक्षा किस्म का प्रमापी, धामन-तरमापी निर्वात प्रमापी, बायुवालमापी, प्रचालन	

156

1	2	3
के सिद्धांत, नियंत्रण दाव, प्रमाणी और निर्णय दाव और उनका परस्पर मस्तृक्षण।	5	
4. तापमान सूचक, पारे के थर्मोसीटर, प्रतिरोध थर्मो- सीटर, "तापमैथुन" पृष्ठम, उत्तापगापी, गैस थर्मो- सीटर, तापमान संचेतक।	4	
5. तल (लेवेल) उनके विभिन्न प्रकार "और लिवेल संचेतक।	3	
6. प्रशाहमार्भी-भाषण और जल-मामाय सिद्धांत।	3	
7. युग्मत "(कपलिंग)"—विभिन्न प्रकार, दृढ़, नम्य, चुम्बकीय और तरल युग्मत।	2	
8. स्लैच—विभिन्न प्रकार और इनके प्रयोग। ¹¹	2	
9. वायु माइक उपकरणों, मर्गोदारों, "एक्सिंग" मिनेएक्सरों और अन्य तापस्थापितयों और मानोस्टेटों का अनु- रक्षण।	4	
10. उपकरणों, रिकार्डरों और घटियां का अनुरक्षण।	4	
11. कम्पन—उनके कारणों का सामान्य ज्ञान, प्रभाव, उपचार, बेमेल सेरेखण, जिसे पिटे बेयरिंग, कम्पन, बुनियादि भरता, चटकना, उत्केन्द्रना और अवैक्षण प्रसार, उनके कारण और उपचार	5	
	40	
विशुल और यांत्रिक सामान्य पाठ्यक्रम	82	
यांत्रिक परिशेषकीय पाठ्यक्रम	40	
	122	

कुल घटें = 122

परिशिष्ट—5

प्रचालन और प्रानुरक्षण में लगे उस "कम्बन्चारिक्युम" के लिए पाठ्य विवरण जो जल विशुल केन्द्रों के प्रचालन और प्रानुरक्षण के कार्यमें सहाया जाएगा।

मद संख्या	विवरण	घटों की संख्या	1	2	3
1.	प्राथमिक जल-विशुल केन्द्र कीप रिकल्पना : स्टेशनों के प्रकार, विश्वात प्रणाली में इनकी भूमिका, प्रावार, लोड, शिखर लोड प्रचालन, संयंत्र का आकार क्षमता, भूमिगत विशुल स्टेशन, जलीय और विशुल छिजानन संबंधी विशेषज्ञाएं, अन्य स्टेशनों से अन्य संबंध।	3			
2.	जल जलीय प्रणाली : जलाशय—जलाशयों के प्रकार, संचयन क्षमता, जलाशय का कार्य, अन्तग्रहण टावर, महोमिटकी, सुरंग, फीर्जे और पेनस्टाक, कटर हैगर और पेनस्टाकों में अणान्मक दाव से बचाव, पेनस्टाकों में से पानी निकालने की व्यवस्था।	3			
3.	वालों के प्रकार, तिनों वालों, गोलीय वाल, पिन वाल उनका प्रचालन और नियंत्रण।	3			
4.	जल टरबाइंस—टरबाइंसों के प्रकार, उनकी विशेषांग, रेटिंग, विशिष्टियां, संरचना संबंधी व्यौरे	2			

1	2	3
5. नियंत्रण प्रणाली : संनियमन के लिए नियंत्रण, परिपथ संनियमनों के प्रकार, वेंडुलम, चलजलीय, इलेक्ट्रोनिक	5	
6. जनित्र (जेनरेटर) : प्रकार १०८ रेटिंग शीतलन और संचालन प्रणाली, वेवरिंग शीतलन व्यवस्था, स्लैहन प्रणाली, जनित्रों का निर्माण और विशेषताएं, विपरित प्रावस्था विष्टस्तरी कुडलन (वाहंडिंग), तुल्यकालन (सिनेकानाइजिंग), लॉइंग, जेनरेटर घूट्ले का भूम्पक्षण।	3	
7. उत्तेजन प्रणाली, उत्तेजकों के प्रकार, बॉल्टना नियंत्रण, स्वचालित बॉल्टना नियंत्रण, ऐम्पिलडाइन नियंत्रण, अव्याकीय एम्सीफायर	5	
8. जनित्र सुरक्षा : भूयोजन दोष (रोटर और स्टेटर, नकारात्मक व्यवस्था ऋग, विमेवी रखण, पूर्तिकर रखण प्रतिलोम पावर रखण, कम बोल्टगा रखण, इलेमाल किए गए रिले के नियंत्रण का अधीत, सेटिंग विधि और उनका परीक्षण।	10	
9. चल जलीय और विद्युत सुरक्षा उपकरण, लोड, आवृति नियंत्रण।	3	
10. आरम्भ करना, बंद करना और प्रचालन की प्रक्रिया।	3	
11. पावर ट्रांसफार्मर कनेक्शन, पावर प्रचालन, तीन एकल प्रावस्था यूनिट बनाम तीन प्रावस्था बाली यूनिट, नियंत्रण, बॉल्टहा नियंत्रण, टेप परिवर्तन, भार और भ्राकार, भूस्पर्क।	5	
13. ट्रांसफार्मर रखण :		
बुकोल्स रिले, अतिधारा, विमेवी और भूयोजन दोष से रखण, इस्तेमाल किए जाने वाले रिले के प्रकार, उनका निर्माण, परीक्षण और व्यवस्थापन।	5	
13. ट्रांसफार्मरोंप को चालू (कमीशन) करना।		
तेल की प्राविष्टि, सामर्थ्य, रोधन, प्रक्तिरोध, टेप परिवर्तक, तेल की छुराई, उसे चालू करने से पहल किया जाने वाला परीक्षण।	3	
14. ट्रांसफार्मरों की शीतलन प्रणाली।	2	
15. परिपथ विशेषक, पृथक्कारक, प्रलयनक (डिसकेल्टर) बसबार व्यवस्था, ग्रिड से चार्ज करना और सिन्को-माइन करना, भरन्मत के लिए भरन्मद करना, स्विच-गियर सम्पर्क वा भरनरक्षण।	4	
16. बाहरी स्विचपार्ड में उपस्कारों का अनुरक्षण, धारा ट्रांसफार्मर, विद्युत ट्रांसफार्मर और तहित निर्वतक, प्रचालन और अनुरक्षण।	4	
17. केविल-उच्च बोल्टहा-तेल भरे केविल : इस्तेमाल किए गए केविलों के प्रकार केविलों की रेटिंग, अधिन्यास, परीक्षण।	4	
18. इलेक्ट्रोनिक नियंत्रण के सिद्धांत और इंजिनियरिंग परिपथ।	3	
19. धातीय और विद्युत ट्रांसफार्मर और रिसीवर, सर्वो-मोटर।		

1	2	3	1	2	3
20.	नियमणा बोडे गठित्यात्, गोट्टा रोटी और तंग वे सदेशक और रिकार्डिंग उत्तररप, विभिन्न उत्तररप का दृश्य नियन्त्रण, संकेत और प्रचयन्त्र, जन्मज महिला पर लेकर का गतवित पुनः गवरण, धैर्यग प्रणाली।	3	4.	उच्च सताव फीडर और उच्ची भावनाएँ अमां।	1
21.	अल्प तात्त्व फ्रमिक नियन्त्रण परिवर्त, इसेमेन किंग शब्दपदों का व्योग।	4	5.	(1) प्रत्यक्षी और द्वितीय धारा (कोटि), बोट्टा, धारा, विद्युत प्रतिवर्ती विद्युत और प्रदोग में लाए जाने वाले नमात्म दृष्टिं। विद्युत घटक, आत्म नियम, प्रतिरोध, प्रतिवाल, प्रतिशासा, प्रतिगति। धारा और बोल्ट्जा के बीच तोन प्रावस्था बोला मदेश (वैकटर) प्रावस्था विभाग।	3
22.	विष्णु प्रकार के उपकरणों का अंगांवन कहन, और उनके परिक्षण नहीं, भोल्क, रिकॉर्ड और विश्लेषक।	4	(2)	परिणामत (दांपत्तीर्ण) के तत् तिर्ण, इमेन्टिंडेनेंट, प्रियंक तारण वर्षा विद्युत चुम्बक पवरप और पवरप तार-तेलिपर फल, परिणामत के सरीराएँ इन्द्रि।	4
23.	सचार प्रण ली का इधरयन।	11	(3)	दोवाहड़ा वो, तीव्र बाइंडिंग वे और स्वचालित द्रांपत्तीर्ण, भूमध्यक द्रांपत्तीर्ण, रंगाहर और कोड प्रकार के दांपत्तीर्णों को मुझ विरोधी तप्त बेलन और शीत बेलित घस्पानी फ्रेंड, न्युक्लिन और उद्दे प्रूवद्य।	4
24.	होउन द्रव्याद्यन में उभें वर्षे और इसाम पर्यो।	1	(4)	द्रांपत्तीर्ण जुड़तर प्रवाह बुकांड रिपे, बद परिविधि और चालू परिवर्त टेप परिवर्तक, कोइर्म, विभिन्न प्रकार के वुग्ग, थर्मोटर, सूबक सचेतक।	4
25.	रेंगन ड्रेपत्तीर्ण, प्रवाह वर्ती घर, राज्यह पूर्ण; आवश्यक भड़क उच्च ग.आ.ए.क.लोन में आदानक स्थायक उपकरण, एकन लाइन अ रेंगो ग.आ.ए.क.।	3	(5)	द्रांपत्तीर्णों और नैप को ठंडा करता, ठंडा करने के विभिन्न तरीके, तेप लातने और द्रांपत्तीर्णों के सुचाने को अवश्यकता, तेप को परावैनिप मापदर्श, फिल्टरों के भिन्न-भिन्न प्रकार और उच्चो तुलना, रेडिएटरों की गिर्वें।	4
26.	स्टेशन ट्रिप्ट थोग प्रगती-मजाकर्त वैर्सी, परिवर्तन, मोटर अनिवारी गैट और्डि, उनका नियन्त्रण और प्रबालन, स्टेशन शिलि, का आनन्द सोन, पूर्व के अ.गांव ओं पा.स्थन बदलना।	1	(6)	द्रांपत्तीर्ण टेस्ट विकर होगा और उक्ते कारण, अनुरक्षण और सरमन।	3
27.	प्रबालनों के रिकार्ड प्रदावार, शैलिक, म.तिक, प.सिक।	2	(7)	सामान्यतर प्रबालन, नियम, बोल्ट्जा विभिन्न, टेप परिवर्तन, चालू करने नमंजी टेस्ट।	5
28.	स्टेशन के जर्तीय और विद्युत तत्व के रिपे के प्रदर्शन श्रेष्ठ और एकत्र ल.इन अ.रेख।	5	6.	ओकर।	
29.	वातानुकूलन और सब.सन सपत्र, सम्पोड़िन।	2	(1)	ओकरों के काँई और उड़ान प्रसार।	
30.	अ.पान्तवालीन स्पितियों में प्रबालन।	2	(2)	विभिन्न प्रकार के भीतरी और ब.हरा ओकर अपूर्व पूर्त तेप, घनता और वाता, निद्वान और उड़ों पूर्तीय।	
31.	संयंत्र अनुरक्षण को गमान्क प्रकिया।	3	(3)	प्रबालन कियाविधि, हस्तविना, स्ट्रिंग, द्रव- चालित, बातीय, मोउर।	8
32.	कैन, ह.इस्ट-दिग्जेपालं और तिाड़ग।	2	(4)	करेट (धारा) रेटिंग, सविदारण अमता, निकालन समय।	
33.	मार्गिका विद्युत अधिनियम और नियम, परमिट प्रकिया।	6	(5)	ओकर अनुरक्षण, उनां विकल होता और उमके कारण, चालू करने की प्रकिया।	
34.	अधिनियम।	6	7.	(1)	अन्तः बम्बार, उनसी धम्पा, लवुप्य के दौरान उहें प्रभावित नाने बले बल, बन यार माउंटिंग आर उनां नियमामन।
35.	म.मान्य गुरुथा सबर्वा पूर्वाय, प्राप्तिक उन्नि र.,।	6	(2)	(2) म्हग और नलिकार प्रकार के बम्बार, उनसी बारा रेटिंग, आयर, जन्मर, नियमामन।	
36.	कमिक प्रबन्ध, कर्तव्य और जिमेदारिया, अ.कनूत और थम कल्याण।	4	(3)	(3) बम्बार संप्रज्ञ और संबधक।	

परिशिष्ट 6

अन्ति उच्च ओल्डन सब स्टेशनों के प्रबालन और अनुरक्षण अलगे
कर्मसारिग्रन्थ के लिए पाठ्य विवरण।

मद सज्जा	विवरण	पदों का सदृश
1	2	3
1.	220/132/66/33 के दा. सब स्टेशन का अनिवार्य और स्थान।	1
2.	इस्तेमाल किए जाने वाले सुख्त उपकरण और उनका विविध्य।	3
3.	उच्च बोल्ट्जा लाइनों का नियमण, टाइर के प्रकार, विद्युत गोपी (इनस्टूट्रो) के प्रकार और उक्ता वैद्युत और यांत्रिक विसेपनाएँ।	3

- 8.
- (1) धारा और विभिन्न द्रांपत्तीर्णों के प्रकार, उनके कार्यवालन
के मिट्टा, रेटिंग, परिशुद्धता।

1	2	3	1	2	3
	(2) धारा और विभव द्राम्फार्मरो के कार्य।			(2) प्राथमिक उपचार, हात्रिम छवरन, और प्रथाम उपचार।	
	(3) धारा और विभव द्राम्फार्मरो का पेल होना और उसके कार्य।			17 विभिन्न उपचारों का अन्त वधन और क्रमिक प्रचारन।	1
9	विलगक (आहमोलेट्स) (1) आननद और धूणीविलगक, आच्चंग होनेयुक्त या उसके बौर, भूयोजन लेण, धारा रेटिंग, विसरगको द्वारा परिपथ भंजन, परिपथ ब्रेकर से अन्त वधन।	3		18 उच्च थोलना लाइनों का मिश्योन, हाँजग, उच्च चाँज करना, और विस्त्रित करना, मिश्य लाइन का परीक्षण करना।	3
	(2) विलगक का अनुरक्षण			19 विभिन्न प्रकार के उपस्करों का अवशोधन और परीक्षण करना, सूचक और मापक उपस्कर गिक्सार और विशेषक।	4
10	महिन निवर्तक (माइटरिंग एरेस्टर) :			20 आपातकालीन स्थितियों को सम्भालना।	3
	(1) तड़ित परिघटनाओं और क्षणिक प्रक्रियाओं का मरम विवरण।			21 उपकरणों और आपातपानाओं से मग्नेट की गहवाई का पता लगाना।	3
	(2) तड़ित निवर्तकों का निर्माण और इनके कार्य-चालन के मिहान।			22 बाहक प्रणाली का अध्ययन।	2
	(3) विभिन्न प्रकार के तड़ित निवर्तक और रेटिंग			23 महायक उपस्करण जैसे कि सरीफिल म्यैशन की रोशनी व्यवस्था शावि।	1
	(4) तड़ित निवर्तकों का भूयोजन और स्थान।	3		24 अविनियमन उपस्कर—उच्चे चलाना, उच्चा रखरखाव करना और तुबुरा भरना।	1
11	नियंत्रण कक्ष (1) नियंत्रण बोर्ड की आवश्यकता और कार्य, बोर्ड के प्रकार, बोर्ड के उपकरण।			25 कार्मिक प्रबंध, कर्तव्य और जिम्मेदारिया, अम कल्याण और श्रम कानून।	4
	(2) विभिन्न रिले और सूचकों के कार्य, भिन्निक आरेख सूचक, धोषक और संचेतक, रिले की विशेषताएं, रिले के परीक्षण करना और स्थापित बास्तव।				
	(3) नियंत्रण बोर्ड पर ड्रेकर, विलगको, टेपरिटर का सूचक, का परोक्ष नियंत्रण।	10			
	(4) नियंत्रण और विद्युत केविल्म।				
12.	सहायक सप्लाई (1) बैटरियों को करेट और एम्पियर आवररेटिंग बैटरी चाँज करने वाला उपस्कर, विद्युत अपघट्य के विशिष्ट घनत्व की जांच करना, बैटरियो का अनुरक्षण।	3			
	(2) दिष्ट धारा पूर्ण की आवश्यकता और उग्रता कार्य।				
	(3) ग्राहक रिष्ट धारा पूर्ण।				
13	निष्कासन और भारतीय विद्युत नियम, 1956 का अनुपालन (1) प्रावस्थाओं और प्रावस्था से भू-सम्पर्क के भीच विभिन्न बोल्टलाइंगों की न्यूनतम निकासी।	3		1 प्रचालन और पर्यवेक्षी कार्मिकारिकृत के नियंत्रण प्रस्तुप्रणिक्षणार्थी का नाम ————— से तक (बड़ाई हुई भवधि) कहाँ काम कर रहा है ————— अनुभाग ————— विभाग —————	
	(2) गब स्टेशनों से संबंधित भारतीय विद्युत नियम।				
14	भूयोजन (1) सेपटी भूयोजन और मिस्टम भूयोजन, भूयोजन के तरीके अवृत् दोस भूयोजन, प्रतिरोध-भूयोजन, पीटरसन कायल, भूयोजन, संचित निवर्तक भूयोजन, प्रत्येक प्रकार की आवश्यकता और उसके लाभ।	3		क्रम विवरण नियंत्रण विधे गये टिप्पणिया मस्त्या मस्त्य	
	(2) विभिन्न प्रकार के भू-ड्लेक्ट्रोड, भूयोजन मैट्स, मप्रतिरोध के अनुशंसित काल्प, भ-प्रतिरोध की माप।			1 2 3 4 5	
15	अनुरक्षण लाग शीट और अन्य रिकाई रखना। अल्पा रिकाई रखने की आवश्यकता।	3			
	(क) सुरक्षा प्रक्रिया और कमीश्वर लाइन देने और वापिस लेने की प्रक्रिया, कमीअर लाइन के रिकाई को रखना।	11			

परिचालन 7

1	प्रचालन और पर्यवेक्षी कार्मिकारिकृत के नियंत्रण प्रस्तुप्रणिक्षणार्थी का नाम ————— से तक (बड़ाई हुई भवधि) कहाँ काम कर रहा है ————— अनुभाग ————— विभाग —————
2	विवरण नियंत्रण विधे गये टिप्पणिया मस्त्या मस्त्य
3	1 2 3 4 5
(क)	समय की पावनी और उपस्करति + (5)
(ख)	क्या वह अलिकालिक कार्य करने में अनियन्त्रित प्रकार करना है ——(1)
(ग)	क्या उसकी ऐन मोके पर सुधी लेने की आदत है ——(1)
(घ)	क्या वह प्रतिपूरक अवकाश पर जोर देता है ——(1)
2	भूद्धि और समस्त —
(क)	जिस संयंत्र और उपस्कर पर वह काम कर रहा है, क्या उसे उसकी पूरी जानकारी है और क्या वह उसे दिए गए अनुदेशों को समझता है और उसे उचित रूप से कार्यान्वयन करता है। + (10)

1	2	3	4	5	प्रतिशत परीक्षण
(प्र) क्या वह परिश्रमी, मेहनती और अध्यवसायी है ?		+ (5)			8. सभी परीक्षणों में प्राप्त अर्कों का प्रतिशत
(ग) क्या किसी मकट की परिस्थिति या आपानस्थिति में संयत और उपस्कर का बचाने के लिए उसने प्रचालन में कोई विशेष कुशलता दिखाता है ?		+ (10)			9. वर्गीकरण (क, ख, ग आदि) —
3 स्वभाव और व्यवहार					10. साधारण टिप्पणिया और सिफारिशें
(क) अपने उच्च अधिकारियों/महायोगियों और अधीनस्थ कर्मचारियों के साथ व्यवहार		+ (5)			स्थान का निवेश
(ख) तुरन्त और सही निर्णय लेने की क्षमता		+ (5)			II. प्रचालकों और पर्यवेक्षकों की महायात्रा देने वाले कुशल व्यक्तियों का निर्धारण प्रलय
(ग) अन्ततः पूर्वक उमर-दातिव संभालने की क्षमता		+ (10)			प्रशिक्षणार्थी का नाम —
4 कोई विशेष योग्यता —कोई विशेष या कठिन कार्य मितव्यरिताद्वारा, चतुराई से या विशेष कौशल के साथ समझ करने की क्षमता		+ (10)			प्रवर्त्ति — से तक (बढ़ाई तुई घब्धि) रहा काम कर रहा है ? — अनुभाग — विभाग —
मौखिक परीक्षा लेकर या मौखिक प्रश्न पूछकर अध्यर्थी के बारे में राय		+ (10)			थ्रम स० विवरण नियत दिये गये टिप्प- अक अक गिया
					1 2 3 4 5
					1 समय की पाबंदी और उपस्थिति
					(क) क्या वह नियत समय पर छूट्टी पर आता है या बिना किसी पूर्व सूचना के अपमर अनुपत्ति रहता है ? + (5)
					(ख) क्या वह अतिकालिक कार्य करने से प्रतिजड़ा प्रफक करता है ? --(1)
					(ग) क्या उमरी प्रेत मोक पर छूट्टी लेने की आदत है ? --(1)
					(घ) क्या वह बैतत के बिना भी छूट्टी लेने के लिये तैयार रहता है ? --(4)
					(इ) क्या वह प्रक्षमर चिकित्सा छूट्टी लेना है ? --(1)
					2 बुद्धि और समझ .
					(क) जिस संयंत्र और उपस्कर पर वह काम कर रहा है क्या उसे उमरी पूरी जानकारी है और क्या वह स्विध गये अनुदेशों को समझता है और उन्हे उचित ढंग में कार्यान्वयन कर सकता है ? + (10)
					(ख) क्या वह परिश्रमी, मेहनती और अध्यवसायी है ? --(5)
					(ग) (1) किसी मकट के समय या आपानस्थिति में संयत मोक उपस्कर को बचाने के लिये क्या उसने प्रचालन में कोई विशेष कुशलता दिखायी है .
					या
					(2) किसी अनुरक्षण कार्य में क्या उसने कोई विशेष चतुराई या नवीनता दिखाई है ? + (10)
					3 स्वभाव और व्यवहार
					(ट) अपने अधिकारियों और महायोगियों के साथ व्यवहार + (10)

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

(ख) अपने आप तुरन्त और महीने निर्णय लेने या सहायक संयत और उपस्कर पर काम करते ममय अपने अधिकारियों को विसगनियों की तुरन्त सूचना देने की क्षमता । + (5)

(ग) सहायक संयत परिचारक के रूप में स्वतन्त्र रूप से भार समाने की क्षमता (सहायक संयत का नाम) + (10)

4. कोई विशेष धोग्यता ।

(क) क्या वह ऊपर उल्लिखित (3ग) के अनुचित किसी कर संयत पर काम करते के लिये उपयुक्त है?

(ख) क्या वह पाठ्याक (रीडिंग) सही-सही अभिलिखित कर सकता है?

(ग) क्या वह कारीगर के रूप में किसी विशेष कुशल अनुरक्षण कार्य के लिये उपयुक्त है? + (10)

(घ) क्या उसने किसी विशेष व्यवसाय (ट्रेड) जैसे कि बाइंडर या उच्च दाव बैंडन आदि का विशेष अध्ययन किया है?

5 पावर संयत और उपस्कर के बारे में मौखिक परीक्षा लेकर या मौखिक प्रश्न पूछकर प्रत्याशी के बारे में राय देना + (40)

कुल अक = 100

अक निम्नलिखित रीति से दिये जा सकते हैं —

थ्रेट	91 — 100 प्रतिशत
बहुत अच्छा	71 — 90 प्रतिशत
अच्छा	61 — 70 प्रतिशत
औपत	51 — 60 प्रतिशत
औपत से कम	51 — प्रतिशत से कम
विशेष टिप्पणिया, यदि कोई हो ।—	
स्टेशन अधीक्षक	अनुभाग प्रभारी

प्रचलकों और पर्यावरकों को सहायता देने वाले कुशल व्यक्तियों का निर्धारण रूप

(प्रश्नालिखित विभाग में प्रयोग के लिए)

1. प्रशिक्षणार्थी का नाम —
2. जन्म की तारीख/गायु —
3. प्रशिक्षण-अवधि — से — तक
(— मास)
4. उच्चतम तकनीकी अहमता —
5. विशेषगता, यदि कोई है —
6. व्यवहारिक अनुभव —

7. आवधिक परीक्षाओं में प्राप्त अक				
परीक्षा	नारीख	नियित	माधिक	योग
		(60)	(40)	
परीक्षण 1				
परीक्षण 2				
परीक्षण 3				
8. कार्य(जाव) परीक्षा (अक 100)				
9. सभी परीक्षाओं में प्राप्त अक का प्रतिशत				
10. कर्मिकरण (ह, य, न आदि)				
11. सामान्य टिप्पणिया और सिफारिश				

सम्मान निदेशक

[सं. भी०७८०/३०५/३८, ८०]
संघवान निवारी, सचिव
केन्द्रीय विद्युत बोर्ड

MINISTRY OF ENERGY

(Central Electricity Board)

New Delhi, the 22nd December, 1980

G.S.R. 33.—Whereas certain draft rules further to amend the Indian Electricity Rules 1950 were published as required under sub-section (1) of section 38 of the Indian Electricity Act, 1910 (9 of 1910), with the notification of the Government of India in the Ministry of Energy, (Department of Power), Central Electricity Board, No. G.S.R. 1019 published in the Gazette of India, Part II-Section 3-Sub-section (i), dated the 12th August, 1978, inviting objection and suggestion from all persons likely to be affected thereby till the expiry of specified period from the date of publication of the said notification in the Official Gazette.

And whereas the copies of the said gazette were made available to the public on 14th August, 1978;

And whereas objections/suggestions received on the said draft rules were considered by the Central Electricity Board;

And whereas the Central Electricity Board agreed for final publication of the said draft rules in the 20th meeting of the Central Electricity Board;

And whereas the said rule, were not promulgated and were kept pending on account of the basic changes in the thinking in regard to the said rules

And whereas the matter was again placed before the Central Electricity Board during its 21st meeting

And whereas the Central Electricity Board agreed for the publication of the said rules.

Accordingly, the following draft of certain rules further to amend the IE Rules 1956 which the Central Electricity Board proposes to make in exercise of the powers conferred by section 37 of the IE Act, 1910 (9 of 1910) is hereby published as required by sub-section (1) of section 38 of the said Act and in supersession of the notification of the Government of India in the Ministry of Energy (Central Electricity Board) No. G.S.R. 1019 dated 1st August, 1978, published in the Gazette of India Part II-Section 3-sub-section (i), dated the 12th August, 1978, for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration on or after the expiry of a period of three months from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

Any objections or suggestions which may be received from the public with respect to the said draft before the expiry of the said period of three months will be considered by the Central Electricity Board. Objectors or suggestions if any, may be sent to the Secretary C.E.B., AB 5 Safdarjung Enclave, New Delhi-110029.

DRAFT RULES

1. (1) These rules may be called the Indian Electricity (Amendment) Rules,

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Electricity Rules, 1956 (i) after sub-rule (2) of rule 3, the following sub-rule shall be inserted, namely:

"(2A) (a) No person shall be authorised to operate or undertake maintenance of any part or whole of a generating station of capacity 100 MW and above together with the associated sub-station unless he is adequately qualified and has successfully undergone the type of training specified in Annexure XIV.

Provided that the provisions contained in this sub-rule shall have effect in respect of the persons already authorised to operate or undertake maintenance of any part or whole of a generating station as aforesaid from the date to be specified by the appropriate Government, but such a date shall not be later than a period of 5 years from the date this rule comes into force.

(b) The appropriate Government may, on the recommendations of the owner of such generating station, relax the conditions stipulated in clause (a) of this sub-rule for any engineer and such other persons who have already sufficient experience in the operation and maintenance of a generating station.

(c) The owner of a generating station in consultation with Central Electricity Authority that duration and manner of training in respect of those persons who have been already engaged in the operation and maintenance of a generating station or a sub-station.

(ii) After annexure XIII, the following Annexure and Appendices shall be inserted, namely :—

ANNEXURE—XIV

[See rule 3(2A)]

Guidelines for providing training as required under rule 3 (2A) :—

The owner of every generating station of capacity of 100 MW and above shall arrange for training of personnel, engaged in the operation and maintenance of his generating station, in the manner specified below :—

(1) (a) The training may be arranged in his own institute or any other institute established for this purpose.

(b) Any institute where such training is arranged shall have been recognised by the Central Electricity Authority.

(2) There shall be separate training courses for the persons to be engaged in operation and maintenance of thermal power stations and hydro power stations together with associated sub-stations. In respect of thermal stations, separate courses may be arranged for the operating and supervisory staff and other skilled persons who are to assist them.

(3) Refresher courses shall be arranged periodically for the persons who have already undergone training under para (2) above and those who have already sufficient experience in the operation and maintenance of a generating station and are engaged in its operation and maintenance under clause (b) of sub-rule (2A) of Rule 3 to familiarise with modern practices of operation and maintenance.

Duration and content of training shall be as specified below:

(1) Thermal Power Stations.—The duration of the training courses for the operating and supervisory staff (both electrical and mechanical) shall not be less than 12 months. This shall include 186 hours of lectures as specified in Appendix-I to this Annexure followed by specialised lectures as specified in Appendix-II to this Annexure for the mechanical and electrical fields.

The lectures may be arranged during the half day and the other half day shall be spent on observation by the trainees in the power stations to get familiarised with different sections of the power station. After the lecture course is completed the trainees should be taken on visits to a few modern power stations and factories manufacturing turbines, generators, switchgear instrumentation and auxiliary equipments. The remaining period will be spent on in-plant training where the candidates will be given an opportunity to operate or maintain the machinery by themselves under close supervision of the regular operating staff as well as the training supervisors. Arrangements shall be made for familiarising the trainees with the operation of power stations, through simulator facilities.

(2) The duration of the training course for the skilled persons to assist the operators and supervisory staff in a thermal power station shall not be less than nine months. This shall include 82 hours of lectures as specified in Appendix-II to this Annexure followed by specialised lectures as specified in Appendix-IV. The lectures may be arranged during the half day and other half day being spent on observation by the trainees in the power stations so that they get familiarized with different sections of the power station. After the lecture course is completed, the trainees shall be taken on visits to study a few modern power stations and factories manufacturing turbines, generators, switchgear, instrumentation and auxiliary equipments. The remaining period will be spent on in-plant training under close supervision.

(3) The duration of the training course for the operation and supervisory staff to work in hydro-power stations shall not be less than nine months. This shall include 115 hours of lectures as specified in Appendix-VI to this Annexure. The procedure for familiarization, visits and in plant training shall be similar to that which has been specified in respect of thermal power stations.

(4) Those who are expected to be engaged in the operation and maintenance of the sub-station associated with the generating station shall be given a training of duration of not less than six months as specified in Appendix-V to this Annexure. This shall be followed by visits and in-plant training.

(5) The duration and contents of the refresher course shall be determined jointly by the owner of the generating station and the training Institute.

3. Qualifications.—The minimum qualifications for the operating and supervisory staff shall preferably be a high second class diploma in mechanical or electrical engineering or a degree from a recognised institute or university. The minimum qualifications for the persons to assist the operating and supervisory staff shall be a certificate from a recognised Industrial Training Institute in appropriate trade.

Creation of the Institute.—(1) Every training institute shall be established adjacent to a power station so as to facilitate familiarization and provide in-plant training.

(2) The training institute shall preferably be of residential type and shall have a full time Principal and adequate number of teaching staff. The training institute shall have facilities for demonstrations by models, simulators and for exhibition of slides and movies.

(3) The institute shall have a systematised scheme of evaluation and assessment of the performance of the candidates by conducting oral and written tests at adequate intervals. The assessment forms shall be specified in Appendix VII to this Annexure.

(4) The number of trainees in any one batch shall not normally exceed 25 so as to maintain a good teacher trainee relationship.

(5) The Institute shall have facilities to arrange refresher courses for those personnel who have already experience in the operation and maintenance of a generating station. The staff of the training institute shall be properly qualified and preferably undergone a specialised training course in the art of imparting training.

APPENDIX I

Syllabus for the Operating & Supervisory Staff Engaged in the Operation and Maintenance of the Thermal Power Stations

General course for Electrical and Mechanical

Item No.	Particulars	Number of Hours
1	2	3
I.	Concept of Modern Thermal Station.—Central Station and utility systems, base load and peaking stations, concept of unit system, typical thermal cycles, parameters, heat rates, fuel rates, steam rates, typical heat balance of boiler, turbine and generator.	4
II.	Choice of location of large thermal station—Site availability, water requirements fuel, load centres, transport facilities, air pollution, topography, choice of size of generating units.	3
III.	Plant lay-out in large central stations including machine arrangements, equipment lay-out and auxiliary arrangements.	3
IV.	Constructional details of large pulverised fuel boilers and auxiliaries. (i) water and steam drums, headers and pipes. (ii) types of furnace and firing arrangements, burner details. (iii) Economisers, primary, secondary, super-heaters, re-heaters and attemperators. (iv) Forced draught, Induced draught, Primary Air exhaustor and gas recirculation fans, compressors. (v) Types of coal mills (ball/recess, ball-tube, bowl roller) stokers, coal feeders. (vi) air preheaters, uniflame, tubes, steam. (vii) Dust extraction plant-electrostatic, mechanical. (viii) Soot blowers : steam/compressed air operated. (ix) Station compressed air system-reciprocating and rotary compressors. (x) Oil handling and firing equipment. (xi) Boiler mountings, gauge glasses, safety valves, stop valves, start-up devices, sampling, chemical dosing, continuous blow down. (xii) Refractories and laggings as used in Modern power stations.	16

1	2	3
V.	Turbine and auxiliaries, constructional details. (i) Principle of operation, heat conversion cycles, types of turbines. (ii) Casings, steam chests, wheel blading, nozzles, diaphragms, glands, flanges and bolt heating, bearings. (iii) Condenser and vacuum extraction plant, ejectors. (iv) Lubrication system, pumps, Coolers, filters, shaft turbine and lifting gear. (v) Feed Water Booster and extraction and cooling water pump. (vi) Low pressure and high pressure feed water heaters, deaerators and evaporators. (vii) High and low power bypass systems. (viii) Oil purification unit.	9
VI.	Alternators and excitation systems. (i) Constructional details of alternators, methods of cooling (Hydrogen/air cooling). (ii) Main & pilot exciters voltage regulators, types and characteristics, amplitidyne and magnetic amplifier. (iii) Methods of grounding.	6
VII.	Coal handling plant:—Tipplers, hoppers, vibratory feeders and conveyors, crushers, magnetic separators and pulleys.	6
VIII.	Ash & slag handling plant :—Electrostatic precipitators Methods of conveying pneumatic, vacuumatic, hydraulic, bucket elevators conveyors, screw extractors.	2
IX.	Water sources, treatment :—Raw water pumping station, domestic, circulating and boiler make up water treatment, River salinity, local water conditions, their variations in different seasons and effects on power station operation.	7
X.	(i) Fuels ; Solid liquid and gaseous fuels—analysis. (ii) Coal-types and suitability for different kinds of boilers—alterations in firing methods due to change of coal composition.	6
XI.	Basic flow diagrams in power station practice : (i) Coal and fuel oil cycle. (ii) Air and gas cycle. (iii) Fly ash and slag handling arrangements. (iv) Condensate and feed heating cycle (from condenser hotwell upto economiser). (v) Steam and Water cycle (from economiser to turbine inlet). (vi) Circulating water cycle. (vii) Hydrogen filling in generator and hydrogen gland sealing of generator. (viii) Bearing cooling system.	8
XII.	Direct and closed cooling circuits, Cooling towers types and characteristics.	2
XIII.	D C & A C power supply for auxiliaries arrangements of units and station boards, station lighting and automatic changeover.	1

	1	2	3
XIV Transformers, unit transformers, interconnecting transformer/station/unit transformers, voltage grounding transformers, types of connections, parallel tap-changer gear	5	(vii) Generator protection, under voltage, over-voltage, differential, reverse power under excitation, negative phase sequence earth fault with types of the relays used	4
XV Out-door switchyard & pole line diagrams busbars circuit breakers isolators, current transformers, potential transformers lighting arrestors grounding	5	(viii) Importance of sequential inter-locks (ix) Transformer protection-differential, overload, earth faults, high temperature bushholz with types of the relays used	4
XVI Indoor and outdoor switchgear types-bulk oil, minimum oil air blast air break-constructional details	3	(x) Types of motors and variable speed drive and speed controls	4
XVII Instrumentation and measurements constructional details of measuring instruments for pressure flow temperature level draught detection, conductivity conductivity PH value, differential expansion, oxygen analysis, current power reactive power frequency energy, winding temperature, Auto controllers, hydrogen purity meter, Axial shift indicator and recorder flue gas analyses, megger use for primary detection of faults	16	(xi) Various types of pumps and their starting and control (xii) Steam temperature control	3
XVIII Operation control and supervision (i) General boiler start-up, procedure (ii) Operation of boilers under different loading conditions soot blowing (iii) Binking and preservation of boilers (iv) Demonstration wherever possible through simulators of various operating conditions. (v) Handling of boiler under emergency conditions, such as tripping of turbo-alternator set, high low drum levels, flame failure, failure of supply to auxiliaries (vi) General start-up procedure for high pressure, multicylinder reheat type turbines from cold, warm and hot conditions (vii) Handling of turbine, generator and auxiliary plant under emergency conditions, such as vacuum failure, low feed water, condenser levels, excitation failure, Circulating water failure, feed water heater high levels, excessive vibration, water or oil ingress in generator, failure of lubricating, sealing oil circuits (viii) Alternator synchronising loading parallel operations, MW & MVAR sharing		(xiii) Flue gas purging	
XIX Controls and Protection sequential operation and inter-locks (i) Boiler and auxiliaries (ii) Turbines and auxiliaries (iii) Combustion control-pressure fuel air and feed heating cycle (iv) Analysis of feed and Boiler water fuel gas at station laboratory (v) Feed water and feed heating cycle controls (vi) Turbine governing speed setting, speed droop setting and control circuits		XX Fire fighting and miscell type protection XXI General safety precautions, treatment of electrical or acid alkali burns permit to work, first aid XXII Indian Boiler Rules, Factory Act, Indian Electricity Act, Electricity (Supply) Act, 1948 Indian Electricity Rules 1956 and other statutory regulations concerning Power Stations (General outline)	2
		XXIII General plant maintenance procedure, PFRT CPM Methods Power Station records and calculation of efficiency	10
		XXIV Various types of valves, traps their constructional details and application	2
		XXV Cranes, hoists characteristics and controls	3
		XXVI Personnel management, duties and responsibilities, Labour Laws and Labour Welfare	6
		XXVII Broad Principles of material management and inventory control	4
			186
		APPENDIX II	
		1 Specialised Mechanical Course or Operating & Supervisory Staff who will be engaged on the mechanical side of the power plant	
	Item No	Particulars	Number of Hours
	1	2	3
2	I	Corrosion of boiler and auxiliaries, condenser and feed water heating plant, Scale formation in boilers in relation to water conditions	7
2	II	Acid cleaning and preservation of boilers Mechanical removal of scale and deposits from boilers where acid cleaning is not advisable High pressure water jet equipment	14
4	III.	Annual boiler and auxiliaries overhaul hydrostatic test, floating of safety valves, preventive and breakdown maintenance of boiler auxiliaries	10

1	2	3
IV.	Efficient operation of boilers—interpretation of gas analysis for proper combustion controls and methods of reducing other losses.	8
V.	Constructional details of hydraulic and other types of couplings, torque converters, servomotors.	5
VI.	Constructional details of various types of pumps, their drives and automatic starting, air-conditioning plant, Constructional details of various types of drought fans, their drives and automatic starting. Types of wear on fans and pumps and their effects, detection of unbalance in fans and pumps, instruments for measuring vibrations, methods of primary balancing-balancing instruments and their use.	9
VII.	Coal handling plant : (i) Sequential operation, (ii) conveyor and conveyor drives, (iii) tensioning arrangements, (iv) maintenance of guide rollers, (v) sway switches/slip switches, (vi) beatle chargers for wagon marshalling, (vii) wagon tipplers and coal crushers, weighing of coal, different types of weighing bridges and weight meters storage problems and prevention of spontaneous combustion. Sampling of coal/British Standards Specification/Indian Standards Specification procedure and proximate analysis.	8
VIII.	Water treatment-hardness, pH value, clarifiers, treatment, phosphate and hydrazine dosing, base exchangers.	6
IX.	Annual overhaul and inspection of turbine and auxiliary plant, condenser tube clearing, maintenance of pumps, lubrication system, recycling of lubricating oil and selection of lubricant, condenser tube materials—wear and tear and effect of local water conditions, types of failure, detection, Preventive maintenance and retubing of condensers.	10
X.	Maintenance practice—valve grinding methods, high pressure joints, heat insulation methods, pipework, alignments bearing scraping & matching practice, radiography and stress relieving methods.	6
XI.	Indian Boiler Regulations and other statutory regulations.	4
XII.	Workshop, fabrication of spares, repairs and maintenance of mechanical equipments such as vehicles, tractors dozers, shunters, cranes any hoists, welding -modern techniques and their applications in maintenance of boilers, turbine & associated plant.	10
XIII.	Compositions, properties and behaviours of engineering materials used in power stations.	8

105

Common course for mechanical and electrical
Supplementary course for mechanical

186

105

Total Hours

291

Item No	Particulars	Number of Hours	
		1	2
J	Generator protection-earth fault, rotor and stator, negative phase sequence, loss of excitation, differential protection, back up protection, reverse power protection, under voltage protection constructional details of the relays used method of setting and their testing, overload protection and over heating of rotors.	15	3
II.	Transformers protection, Buchholz relay, overcurrent, differential and earth fault protection, types of relays used, their construction, testing and settings.	6	
III.	Transformers commissioning dielectric strength of oil, insulation resistance, tap changers, filtration of oil, precommissioning testing. Tan delta resistivity of oil and preventive maintenance of transformers.	6	
IV.	Circuit breakers, commissioning and maintenance, isolators, disconnectors, busbar arrangements, charging, synchronising with the grid, disconnecting for repairs, maintenance of switchgear contractors.	8	
V.	Maintenance of equipments in the outdoor switchyard, current transformers, potential transformer and lightning arrestors, operation and maintenance. Bus differential protection.	6	
VI.	Cables, control, High voltage and Extra high voltage types, layouts, testing and maintenance.	8	
VII.	Principle of electronic controls and transistorised circuits.	5	
VIII.	Pneumatic and di-electric transmitters and receivers, servomotors.	6	
IX.	Interlocking sequential control circuits, details of components used.	7	
X.	Calibration and testing of various types of instruments, indicating, measuring instruments, recorders and analysers.	8	
XI.	Statutory Electricity Acts and Rules, permit procedure.	4	
XII.	Starting and control equipments of various types of motors Station Battery-care & maintenance, trickle charging and extended charging, operation and maintenance of rectifiers and battery chargers.	8	
XIII.	Economic load despatch, power system control and operation, MVAR-control, voltage regulation and frequency control, carrier current equipments, telephones, telemetering.	5	
XIV.	Station emergency lighting arrangements	1	

93

Common Course for electrical and mechanical
Supplementary course for electrical.

186

93

Total Hours

279

APPENDIX III

Syllabus for skilled persons for assisting the Operation and Maintenance of thermal Power Stations.
General course for Electrical and Mechanical

Item No.	Particulars	Number of Hours
1	2	3
I.	General description of thermal power stations and outline of power station operation.	5
II.	Fundamental units and their conversion (Mechanical electrical, thermo-dynamics)	2
III.	Fuels and combustion, types of fuels-their properties and testing	1
IV.	Boiler and boiler house plant and auxiliaries :	
1.	General description	
2.	Arrangement of boilers.	
3.	Boiler auxiliaries	
4.	Boiler instrumentation	
5.	Fabrication and assembly of different parts of boiler and its accessories	
6.	High pressure welding in boilers	10
7.	Arrangement of pulverised fuel boiler in a modern thermal power station	
V.	Water conditioning, pretreatment and de-mineralisation	4
VI.	Ash handling-electrostatic precipitation and mechanical dust collector—function and description of two types.	2
VII.	Turbine and turbine house auxiliaries :	
1.	Fundamental principle of steam turbine	
2.	Theory and operation of steam turbine	
3.	Governing and protection of turbine	5
VIII.	Handling of turbines and boilers under emergency conditions	4
IX.	Condenser and vacuum extraction plant :	
1.	Purpose and function	
2.	Construction of surface condenser and vacuum pumps	3
X.	Regenerative feed water heating constructional details of low pressure and high pressure feed water heaters, deaerators and evaporators.	2
XI.	Cooling water systems and cooling towers	1
XII.	Flow diagrams of basic cycles :	
1.	Coal handling.	
2.	Steam and condensate.	
3.	Ash and slag handling.	
4.	Station services, domestic water, air conditioning, ventilation lifts.	
5.	Air services, air compressors, switchgear.	
6.	Bearing cooling and general service water systems.	
7.	Circulating water systems.	
8.	Feed water and reheating plant	
9.	Fuel oil system.	
10.	Station batteries and battery charging equipment.	

1	2	3
11.	Station lighting, power supply and distribution boards	12
XIII.	Station instrumentation and controls.	8
XIV.	Fire fighting installations in a thermal power station.	2
XV.	Electric shocks, acid burn, alkali wounds, chlorine gas poisoning and their treatment.	3
XVI.	Duties and responsibilities of operators and plant attendants, carrying out instructions, reporting to supervisors, recording readings, unusual occurrences, expected behaviour, discipline, sincerity, cleanliness and love for machines.	3
XVII.	Personnel safety equipment, cleanliness, caution and care in power station working	3
XVIII.	How electricity is generated, transmitted and distributed i.e. generator to consumer service board.	2
XIX.	Fundamental units conversion and measurement of electrical quantities.	1
XX.	Principle and working of alternating current and direct current generators and their parallel operation.	2
XXI.	Principle and working of transformers and their parallel operation.	2
XXII.	Principle and working of alternating current and direct current motors, their speed characteristics, controls.	2
XXIII.	Storage battery-principle, construction and charging.	1
XXIV.	Alternator cooling, different systems of cooling, advantages of hydrogen cooling over others, hydrogen plant.	2
		82

APPENDIX IV

1. Specialised Electrical Course for skilled persons who will be engaged on the electrical side of the Power Plant.

Item No.	Particulars	Number of Hours
1	2	3
I.	Alarm systems—visual and audible	2
II.	Isolators, circuit breakers and contactors	3
III.	Earthing and neutral grounding necessity of, methods for, safety rules while handling electrical equipments.	4
IV.	Motorinding and earthing	4
V.	Maintenance of internal telephones and primary air system	3
VI.	Meggering and testing of wiring and cable faults	3
VII.	Maintenance of electrical motors	6
VIII.	Maintenance of electrical switch gear	8

1	2	3		1	2	3
XI.	Fuses-rewirable type-cartridge, type high rupturing capacity fuse, constructional features of fuse and fuse sockets, knife type high rupturing capacity fuses-use of pullers for insertion and removal colour code for fuse ratings	8		IX.	Maintenance of pneumatic measuring instruments, servometers, power cylinders and other thermostats, monostats.	4
X.	Motor starters and their applications-direct on line, start-delta, rotor resistance	5		X.	Maintenance of instruments, recorders, clocks	4
XI.	Meggers, ammeters, voltmeters, ammeters, wattmeters, energy meters-general information about their use.	6		XII.	Vibration-general knowledge of their causes, effects, remedies, misalignment, wornout bearings, vibration, fed to foundations, cracking, eccentricity and differential expansion, their causes, remedies.	5
XII.	Maintenance of transformers & Tap changer	6				
XIII.	Jointing of low & medium voltage cables	4				
XIV.	Connections, earthing, principles of operation of all small distribution transformers	2				
XV.	Current & potential transformers, purpose, connection and use	2				
XVI.	Various types of drive	2				
XVII.	Elementary knowledge of Engineering materials & their properties	2				
XVIII.	Lubrication & cooling system	4				
		74				
	Common course for electrical and mechanical	82				
	Supplementary course for electrical	74				
	Total Hours	156				

2. Specialised mechanical course for skilled persons who will be engaged in the mechanical side of the power station.

Item No.	Particulars	Numbers of Hours
1	2	3
I.	Types of bearing and their uses	3
II.	Types of valves, safety valve, suction valve, delivery valve, non-return valve, by-pass valve, drain valve, air release valve, control valve, float operated valve, solenoid operated and pneumatically operated valves and their applications.	5
III.	Pressure gauges-Bourdon type gauge, manometer, vacuum gauge, barometer, principles of operation, absolute pressure, gauge and vacuum Pressure and their interrelationship	5
IV.	Temperature indicators, mercury thermometers, resistance thermometers, thermocouples, pyrometers, gas thermometers, temperature alarm.	4
V.	Level gauges-different types—Level Alarm	3
VI.	Flow meters—steam and water-general principles	3
VII.	Couplings—different types, rigid, flexible magnetic and fluid couplings	2
VIII.	Clutches-different types and uses	2

APPENDIX V

Syllabus for Operation and maintenance staff who will be engaged in the operation and maintenance of Hydro-electric Generating station.

Item No.	Particulars	Number of Hours
1	2	3
1	Concept of a modern hydro station : Type of stations, its role in the power system, base load, peak load operation, plant layout, capacity; underground power station, hydraulic and electrical design features, interconnection with other stations.	3
2	Hydraulic system; reservoirs—type of reservoirs storage capacity, operation of reservoirs, intake tower, surge tank, tunnels, forebays and penstocks, protection against water hammer and negative pressure in penstocks, provision for draining penstocks.	3
3	Types of valves : Butter fly valve, spherical valve, needle valve their operation and control.	3
4	Water turbines—types of turbines; their characteristics ratings, specifications, constructional details.	2
5	Governing system : control circuit for governing, types of governors, pendulum, hydraulic, electronic.	3
6	Generator : type and rating, cooling and ventilation system, bearing cooling arrangements, lubrication system, construction and characteristics of generators, split phase double layer winding, synchronising, loading, grounding of generator neutral.	3
7	Excitation system, types of excitors, voltage control, automatic voltage control, amplidyne control, magnetic amplifier.	5

1	2	3	1	2	3
8	Generator protection : earth fault (rotor and stator), negative phase sequence, differential protection, backup protection, reverse power protection, under voltage protection, constructional details of the relays used, method of setting and their testing.	10	of station power, automatic changeover to standby source of supply.		
9	Hydraulic and electrical protective devices, load frequency control.	3	27 Records—(hourly, daily, monthly, annually); of operations.	2	
10	Starting shutting down and operation procedure.	3	28 Flow diagram and single line diagram for hydraulic and electrical systems in the station.	5	
11	Power transformer connections, parallel operation, three single phase unit versus three phase unit, regulation, voltage control, tap changing, weights and size, grounding.	5	29 Air-conditioning and ventilation plant compressors.	2	
12	Transformer protection : Buchholz relay, over current, differential and earth fault protection, types of relays used, their construction, testing and settings.	5	30 Operation under emergency conditions.	2	
13	Transformers—commissioning : Dielectric strength of oil, insulation, resistance, tap changer, filtration of oil, precommissioning testing.	3	31 General plant maintenance procedures	3	
14	Cooling system for transformers	2	32 Cranes, hoist, characteristics and controls	2	
15	Circuit breakers, isolators, disconnectors, bus bar arrangements, charging and synchronising with the grid, disconnecting for repairs, maintenance of switchgear contractors.	4	33 Statutor, Electricity Acts and Rules, permit procedure	2	
16	Maintenance of equipments in the outdoor switchyard, current transformers, potential transformers and lightning arresters, erection, operation and maintenance.	4	34 Fire fighting.	6	
17	Cables—high voltage, oil filled cable, types of cables used, rating of cables, layout, testing.	4	35 General safety precautions, first-aid	6	
18	Principle of electronic controls and transistorised circuits.	3	36 Personnel management, duties and responsibilities, labour laws & labour welfare.	4	
19	Pneumatic and electric transmitters and receivers, servomotors.	3			
20	Control Board—layout, indicating and recording instruments for monitoring and supervision, remote control of various equipments, signalling and interlocking, automatic reclosure of breakers on outgoing lines and enunciation system.	3			
21	Interlocking sequential control circuits, details of components used.	4			
22	Calibration and testing of various types of instruments, indicating, and recording, and analysers.	4			
23	Study of communication system	11			
24	House turbine set—its functions and use	1			
25	Station transformers, alternating current auxiliary supply, essential auxiliaries, auxiliaries in emergency, study of single line diagrams.	3			
26	Station Direct Current system—storage battery, rectifiers, motor generator set etc. their control and operation, standby source	3			

TOTAL Hours

124

APPENDIX VI

Syllabus for Operation and Maintenance staff in extra high voltage sub-station

Item No.	Particulars	Number of Hours		
		1	2	3
1	Lay out and location of 220/132/63,33 KV. sub-station.	4		
2	Main equipments used together with their specifications	3		
3	Construction of high voltage lines, types of towers, types of insulators and their electrical and mechanical characteristics.	3		
4	High tension feeders, their load carrying capacities.	1		
5	(i) Alternating and direct currents, relation between voltage, current, power, reactive power & common units in use. Power factor, Ohm's Law, resistance, reactance, impedance, percentage impedance.	3		
	Three phase vectors phase, displacement between current and voltage.			
	(ii) Basic principles of transformation, magnetisation hysteresis, reluctance, retentivity, electromagnets. Flux and flux density, ampereturns, equation for transformation etc.	4		
	(iii) Two winding, three winding and auto transformers, grounding transformers, salient features of shell type and core type transformers, hot rolled and cold rolled steel cores, stampings and their assembly. Different vector groups and terminal connections.	4		

1	2	3	1	2	3
(iv) Transformer fixtures e.g.bachholz relay, on-load and off-load tap changer, breathers, conservators, bushings of different types, thermometers, indicators, alarms.	4		(iii) Remote control of breakers, isolators, tapchangers, indication on the control board. (iv) Control and power cables.		
(v) Cooling of transformer and oil, different methods of cooling, importance of oil filtering and drying-out of transformers, dielectric strength of oil, different varieties of filters and their comparison, types of radiators.	4		12. Auxiliary supply : (i) Current and amper-hour ratings of batteries, battery charging equipment, checking of specific gravity of electrolyte, maintenance of batteries. (ii) Importance of direct current supply and its function (iii) Auxiliary direct current supply		3
(vi) Transformer tests-failures and causes, maintenance and repairs.	3		13. Clearances and Compliance of I.E.Rules, 1956 : (i) Minimum clearance for different voltages between phases and phase to ground (ii) Indian Electricity Rules pertaining to sub-stations		3
(vii) Parallel operation, regulation, voltage control, tap changing, commissioning tests.	5		14. Earthing : (i) Safety earthing and system earthing the method of earthing e.g. solid resistance earthing, peterson coil earthing, earthing & lightning arrestor, importance and advantages of each type. (ii) Different types of earth electrodes, earthing mats, recommended values of earth resistance, measurement of earth resistances.		3
6. Breakers : (i) Functions of breakers, their action. (ii) Different types of outdoor and indoor breakers e.g. bulk oil, minimum oil and air-blast, principles and their applications. (iii) Operating mechanism, manual, spring, hydraulic, pneumatic, motor. (iv) Current rating, rupturing capacity, clearance time. (v) Breaker maintenance, failures and their causes, Commissioning procedure	8		15. Maintenance : Maintenance of log sheet and other records. The importance of maintenance of good records.		3
7. Bus Bars : (i) Indoor busbars, their capacity, forces on them during short circuit, busbar mountings and their clearances. (ii) Strung and tubular type busbars, their current ratings supports, jumpers, clearances. (iii) Busbar fittings and connectors. (iv) High Voltage and Extra high voltage cables, types, their maintenance and testing.	6		16. Safety : (i) Safety procedures and procedures for giving line clear and taking it back, Maintenance of records of line clear. (ii) First-aid, artificial respiration and shock treatment		11
8. Current and potential transformers : (i) Types of current and potential transformers, their working principles, ratings, accuracies. (ii) Functions of current and potential transformers. (iii) Failures of current and potential transformers, their causes.	3		17. Interlocking and sequential operation of different equipments		1
7. Isolators : (i) Tying and rotating isolators, by wire and without arcing horns, earthing blades, current ratings, breaking of circuits by isolator, interlocking with circuit breaker. (ii) Maintenance of isolators.	3		18. Synchronising, charging and discharging of high voltage lines. Live line testing		3
10. Lightning arrestors : (i) Simple description of lightning phenomena and surges (ii) Construction of lightning arrestors and the principles of their working (iii) Different types of lightning arrestor and ratings. (iv) Fixing and location of lightning arrestors.	3		19. Calibration and testing of various types of equipments indicating and measuring equipments, records, analysers.		4
11. Control Room : (i) Necessity and function of a control board, types of Boards, instruments on the Board. (ii) Functions of the various relays and indications, Mimic diagram indicators, annunciator and alarm. Characteristics of relays, testing and setting of relays.	10		20. Handling emergency conditions		3
			21. Diagnosing troubles in the plant from instruments and annunciation		3
			22. Study of carrier system		2
			23. Auxiliary equipments such as compressors, Station lighting etc.		1
			24. Fire fighting equipment—their operation, maintenance and refilling.		1
			25. Personnel management, duties and responsibilities labour welfare and labour laws.		4
			Total Hours		115

APPENDIX VII

- (1) Assessment form for Operating and Supervisory Staff
 Name of the Trainee
 Period : From to (extended period).
 Working in

Particulars	Mark, in lott	Marks Given
(b) Capacity to take quick and correct decisions by himself or to point out the discrepancies to superiors promptly while attending auxiliary plant and equipment.	1 (5)	
(c) Capacity to take independent charge of auxiliary plant attendance. (Name of the auxiliary plant).	1 (10)	
4. Any Special Qualifications :		
(a) Is he suitable for any other plant other than the one mentioned above at 3 (c).		
(b) Can he record the readings correctly.		
(c) Is he suitable for any particular skilled maintenance job as an artisan.	+ (10)	
(d) Has he specialised in any particular trade such as winder, high pressure welding etc.		
5. Judgement of the candidate by taking viva-voce test or by asking questions generally about power plant and equipment	+ (40)	
Total Marks	100	

The Marks may be given as below :—

Excellent	91—100%
Very good	71—90%
Good	61—70%
Average	51—50%
Below average	B to 51%

Special remarks if any : -

Station Superintendent

Section-in-charge

Assessment form for skilled persons to assist operators and Supervisors

(For trainees of Training Department)

1. Name of the Trainee.....
2. Name of birthplace.....
3. Training period : from.....to (months)
4. Highest technical qualifications :
5. Specialisation, if any :
6. Practical experience :
7. Marks secured in periodical tests :

Test	Date	Written (60)	Viva (40)	Total
------	------	-----------------	--------------	-------

I. Test

II. Test

III. Test

8. Job test (100 Marks) :.....

9. Percentage of marks secured in all the tests :

10. Gradation : (A, B, C, etc.)

11. General remarks & recommendations

Director of Institute

[No. CM-105/38/80]
S. W. TEWARI, Secy, C.E.B.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 29 दिसम्बर, 1980

सांकेतिक 34.—संविधान के अनुच्छेद 309 के पश्चात् हाइड्रोजन एक्सप्लॉटिंग के लिये श्रीमती सुनेता कृष्णानी अध्यक्षता, नई दिल्ली में केमिस्ट के पद पर भर्ती की पञ्चति को विनियोगित करने के लिये नियन्त्रित नियम बनाते हैं, प्रथम :—

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का नाम लेशी हाइड्रोजन मैट्रिकल कालेज स्थाश्रीमती सुनेता कृष्णानी अध्यक्षता (केमिस्ट) भर्ती नियम, 1980 है।

(2) ये सरकारी गोपनीय में प्रकाशित होने की तिथि से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान वही होंगे जैसा कि अनुसूची के सम्म 2 से 4 में निर्दिष्ट है।

3. भर्ती की विधि, आयु-सीमा, अवधारणा अधिकारी :—उक्त पदों पर भर्ती को विधि, आयु-सीमा, अवधारणा अधिकारी की विधि विवरण के सम्म 2 से 5 में दिया गया है।

4. अनुहंसा : कोई अवक्षिप्त —

(क) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह कारना/करनी है अवधारणा विधि की सविधा करना/करनी है जिसका कि पनि याजिमार्क, पसी जाविश है।
अथवा (ख) जो व्यक्ति एक पर्सनल पसी के जीवित रहने हुए किसी अवक्षिप्त के साथ विवाह करना/करनी है अवधारणा विधि की सविधा करना/करना है, जिसमें नियुक्त होने का पात्र नहीं है/होता।

परन्तु केन्द्रीय सरकार यह समाधान होने पर कि ऐसा विवाह ऐसे अवक्षिप्त और विवाह के बीचे पक्षकार पर लागू होने वाली स्थीय विधि के अधीन अनुज्ञय है, और ऐसा करने के अन्य अधिकारी है, किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकती है।

5. छृड़ देने की शर्पित :—जहा केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो तो छृड़ देना आवश्यक या उचित है वही वह मध्य लोक भेदवा शायोग के असमंजसे पर दौरा लिए गए कानूनों के आधार पर आदेश द्वारा कियी थीं या, अर्थ तो गंभीर व्यक्तियों द्वारा इन नियमों के विरोध उपचार, ये छृड़ दे माना है।

6. अवाक्षिति :—इस घंटवध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-प्रमद पर जरी किये गये आदेशों के अनुपार अनुचित जाति/अनुचित जनजाति तथा विधेय वर्गों के व्यक्तियों द्वारा विरोध जिन आदेशों और अन्य विधायियों की अवस्था करना, अपेक्षित है, उन पर इन नियमों को किसी बात का प्रभाव नहीं पहेजा।

अनुसूची

प्रदान का नाम	पदों की संख्या	वर्तीकरण	बेततमान	चयन पद अधिकारी अन्वयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों की अनुसूची	कठा केन्द्रीय सिद्धिल सेवा (पेशन) नियमावली, 1972 के नियम-30 के अन्वयन जोड़े गये सेवा वर्गी का सामान्य प्राप्ति है	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के विषये अपेक्षित वैकासिक सप्ता अवधि अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	6क	7
केमिस्ट	1	मामान्य केन्द्रीय सेवा (मम्ह 'ब' राजपत्रिन) अलिपिकवर्गीय	650-30-740- (मम्ह 'ब' राजपत्रिन) 35-810-द०रो०-	नागर नहीं होता (मम्ह 'ब' राजपत्रिन) 35-880-40- 1000-द०रो०- 40-1200 घरये	30 वर्ष से अधिक नहीं (मम्ह 'ब' राजपत्रिन) वारियों के लिये शिथिलनीय)	नोट : अनुसूची प्रब्रह्मारित करने के लिये निर्णयिक मारीछ भारत में रहने वाले अस्थायियों से (उन से भिन्न जो अंड- मान और निकोवार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहने हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियम की पर्याप्त अनिम तारीख होगी।	नोट : अनुसूची विश्वालय से जीव रमायन/ फारमेसी/जीव रमायन/भेषज गुण विज्ञान में मास्टर की डिप्लोमा अवधारणा प्राप्ति का तीन वर्ष का अनुभव। नोट : 1. मुख्योरय उम्मीदवारों के मामले में संष्ठ लोक सेवा आयोग के विधेय पर अर्हताएं शिथिल की जा सकती है। 2. अनुभव संबंधी अर्हताये सक्षम प्राप्तिकारी के विवेकानुसार अनुचित जातियों अवधा अनुसूचित जनजातियों के अस्थायियों के मामले में उभ दशा में शिथिल की जा सकती है, जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राप्तिकारी की यह ग्राम जो कि इनके लिये आवश्यक रिक्त स्थानों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अस्थायी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकें।

प्रतिवर्य:

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व
विश्वालय से जीव रमायन/
फारमेसी/जीव रमायन/भेषज
गुण विज्ञान में मास्टर की
डिप्लोमा प्राप्ति की जा सकती है।
 - (2) भेषज गुण विज्ञान के क्षेत्र
में पहाने और/प्रधारा अनुसंधान
करने का तीन वर्ष का अनुभव।
- नोट : 1. मुख्योरय उम्मीदवारों
के मामले में संष्ठ लोक सेवा
आयोग के विधेय पर अर्हताएं
शिथिल की जा सकती है।
2. अनुभव संबंधी अर्हताये सक्षम
प्राप्तिकारी के विवेकानुसार
अनुचित जातियों अवधा
अनुसूचित जनजातियों के
अस्थायियों के मामले में उभ
दशा में शिथिल की जा सकती
है, जबकि चयन के किसी प्रक्रम
पर सक्षम प्राप्तिकारी की यह
ग्राम जो कि इनके लिये
आवश्यक रिक्त स्थानों को
भरने के लिये अपेक्षित अनुभव
रखने वाले इन समुदायों के
अस्थायी पर्याप्त संख्या में
उपलब्ध नहीं हो सकें।

आंछनीय :

सम्बन्धित विषय में डाक्टोरेट की
डिप्लोमा।

सीधे भर्ती किये जाने परीक्षा की भर्ती को पद्धति/भर्ती सीधी होनी वाले अक्षयों के लिये प्रशंसित काही हो था पदाप्ति द्वारा अथवा जनि-
विहित आयु प्रोग्राम
जैविक अहंताएँ
प्रोफ्रेशन की दणा में
लागू होनी था तभी

प्रोफ्रेशन/प्राचीनयुक्ति/स्थानान्तरण यावि विभागीय प्रोफ्रेशन मर्मान्ति भर्ती वर्तन में दिन विहित आयु/स्थानान्तरण द्वारा नथा
विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने
वाली रिक्तियों की प्रत्यक्षता।

8 — — — — 9 — — — —
लागू नहीं होना दो वर्ष

स्थानान्तरण द्वारा प्रतिनियुक्ति
पर (अल्पावधि संविदा महित)/
स्थानान्तरण पर त्रिमासों त हो
गयने पर सीधे भर्ती द्वारा

स्थानान्तरण द्वारा प्रतिनियुक्ति पर
(अल्पावधि संविदा/स्थानान्तरण
प्राचीन अनुमूलन संस्थानों में
कार्य कर रहे अधिकारी)।

- (क) बैचीय सरकार/राज्य सरकार/विधायिकालयों/प्रान्तों
प्राचीन अनुमूलन संस्थानों में
कार्य कर रहे अधिकारी।
- (1) गमान पदों पर क.व.क. कर रहे
अथवा
- (2) 550-900 रुपये के बैचन-
मान के पदों पर या हमके सम-
तुल्य पदों पर तीन वर्ष की सेवा
पूरी कर चुके हों तथा
(ब) कालम-7 में सीधी भर्ती के
लिये निर्धारित की गई यौक्षणिक
अहंताये और अनुभव रखते हों
(प्रतिनियुक्ति/संविदा की प्रवधि
मामात्यतया तीन वर्ष में अधिक
नहीं होगी)।

11 — — — — 12 — — — — 13 — — — —
स्थानान्तरण द्वारा प्रतिनियुक्ति पर
(अल्पावधि संविदा/स्थानान्तरण
प्राचीन अनुमूलन संस्थानों में
कार्य कर रहे अधिकारी)।

सम्मह ए' विभागीय पदाप्ति श्रान्ति प्रशंसन पर लक्ष्यन
मर्मान्ति स्थानी दर्जे के प्रश्न
पर विवरण, के लिये —
1 अपर स्वारथ गवर्नर-
निदेशक — एल्फ्रेड
2 प्रिंसिपल नेडी ट्राईडिंग
मैट्रिकल कॉलेज और
श्रीमती सुबेता कृष्णल नी
अनुपश्चाल—सदस्य
3 निर्देशक (प्रान्तों और
सरकार) स्थान्त्रिय सेवा
महानिवेशालय—सदस्य
4 उप-निदेशक प्रशासन
(संगठन व पद्धति)
स्थान्त्रिय सेवा महा-
निदेशकल—सदस्य
5 अनुमूलन जानियों/अनु-
संचित जनजनियों से
सबधित उपयोग स्तर का
एवं अधिकारी—सदस्य
नोट सीधे भर्ती लिये गये
कर्मचारी की स्थायी कर्त्तव्य
में सबधित विभागीय
पदोंपरि मर्मान्ति का गार्ड-
वन आगामी की स्थीकृति
के लिये ऐतिहासिक जायेगा।
नथापि यदि यह बार्येयुल
आयोग द्वारा स्वीकृत नहीं
किया जाना तो सघ ओक
सेवा आयोग के अध्यक्ष
प्रथम उपको-सिरी मर्मान्ति
की अध्यक्षता मर्मान्ति
की किर में बैठक की
जाएगी।

[म० ७०-१२०१८/४/७९-एम०६० (३००३०) ईस्क]

जी० जी० क० नायर, ईस्क अधिकारी

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, 29th December, 1980

G.S.R. 34.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chemist in the Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi, namely.—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kriplani Hospital (Chemist) Recruitment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and others special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6(a)	7

Chemist	1	General Central Service (Group 'B' Gazetted) Non-Ministerial.	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	No	Essential : (i) Master's degree in Organic Chemistry/Pharmacy/Bio-Chemistry/ Pharmacology of a recognised University or equivalent. (ii) 3 years' teaching and/or research experience in the field of Pharmacology. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
---------	---	---	--	----------------	--	----	---

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are

not likely to be available to fill up the vacancies, reserved for them.

Desirable :
Doctorate degree in the subject concerned.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promoted	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By transfer on deputation (including short-term contract)/ transfer, failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation (including short-term contract)/transfer : (a) Officers under the Central Government/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions : (i) holding analogous posts ; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of pay of Rs. 550-900 or equivalent ; or (iii) with 8 years' service in post in the scale of pay of Rs. 425-700 or equivalent, and (b) possessing the educational qualifications and experience of the type laid down for direct recruits in column 7. (Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 3 years.)	Group 'B' Departmental Promotion Committee. For considering confirmation : 1. Additional Director General of Health Services.—Chairman 2. Principal, Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kriplani Hospital.—Member 3. Director (Administration and Vigilance) Directorate General of Health Services.—Member 4. Deputy Director Administration (Organisation and Methods) Directorate General of Health Services —Member 5. An Officer of appropriate status belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes.—Member	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission. Consultation with the Union Public Service Commission is also necessary while amending or relaxing any of the provisions of these rules.

Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

ਨਈ ਦਿਲ੍ਹੀ 30 ਵਿਸ਼ਵਰ, 1980

सांख्यिकी ३५ — रामेश्वरनि, संविधान के अनुच्छेद ३०४ के परन्तु द्वारा प्रदत्त प्रक्रियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भारतीय भेदज महिला प्रबोगशाला गांधियाबाड़ी में सम्ह 'ग'

पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

१ समिति नाम और प्रारम्भ — (१) इन नियमों का समिति नाम केंद्रीय भारतीय भेदज सहित प्रयोगशाला गाजियाबाद (समूह 'ग' पक्ष) भर्ती नियम, १९८० है।

(2) ये राजपत्र से प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

२ पद मध्या वर्गीकरण और वेतनमान --उक्त पद का मध्या उमका वर्गीकरण और उमका वेतनमान वे होंगे जो नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के सम्म ३ से ४ में विविध हैं।

३ भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और प्रत्यक्ष व्यवस्थाएँ आदि --उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, व्यवस्थाएँ और उससे संबंधित प्रत्यक्ष व्यवस्थाएँ बातें वे होगी जो पर्योगक अनुसरी के स्तरम् ५ से १३ में विस्तृत है।

४ निरहुताये —वह स्पष्ट—

(क) जिमने तेमे अपील से, जिमका पति या जिसकी पत्नी जोवित है, विवाह किया है, या

(ब) जिसने घरपते पति या घरपती पत्नी के जीवित हाथे लगा किसी व्यक्ति में विवाह किया है।

उसम पद पर नियमित का पात्र नही होगा

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान आ जाए कि गेमा विवाह ऐसे अवधिक और विवाह के प्रत्यन्य पक्षकारों को लागू स्वीय विधि के प्रधान अनुसूची में है और गेमा करने के लिये प्रथम समाधार हैं तो वह किसी अधिकता को इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकती।

5 नियम भित्तिल वर्तन की आविष्टि —जहाँ कन्द्रीय सरकार की यह गय है कि ऐसा वरना भ्रावधरक या कारण है उन्हें नियम वर्तन के इन नियमों के किसी उपर्युक्त का किसी वर्ग या प्रबर्ग के अधिकारियों की आवत्ता सभीचीत है, वहाँ वह, उसके लिये जो आवेदन द्वारा, भित्तिल कर सकती।

६ व्यावृत्ति —इन नियमों की काई भी जाति ऐसे आग्रहणों आधुनिकीय में स्थूल और प्रत्य नियायों पर प्रभाव नहीं डालती, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबूत में समय-समय पर निकासे गये शावेशों वे प्रत्यापार अनुसूचित जातियों, प्रत्यसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रदानों के व्यक्तियों के लिये उपलब्ध कराए अपेक्षित है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अधिकारी अस्थाय पद	मोर्चे भर्ती किये जाने वाले अधिकारी के लिये आमुसूलीमा	सिवे भर्ती किये जाने वाले अधिकारी के लिये आमुसूलीमा
1	2	3	4	5	6	7
उप्र प्रशासनामा महायक	उपर्युक्त प्रशासनामा महायक	माध्यमिक केन्द्रीय सेवा ममूल "ग" प्रशासनिक प्रशिक्षिकवर्गीय	३४०-१३-५०० ८०-८०-१५- ६०० रु	चयन सेवकों के लिये प्रियिल करके ३५ वर्ष की आमती है। निर्णायक तारीख वह तारीख हांगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने लिये कहा गया है।	वर्ष (मात्राती सेवकों के लिये प्रियिल करके ३५ वर्ष की आमती है। निर्णायक तारीख वह तारीख हांगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने लिये कहा गया है।	आवश्यक किसी मान्यताप्राप्त विषय- विद्यालय की शोषणीय निर्माण विज्ञान/रसायन विज्ञान/ प्रौद्योगिक रसायन/जैव रसायन/ विज्ञान/सूक्ष्म जीव विज्ञान/ जैव विज्ञान में उपाधि। बालालीय भौतिकियों के परीक्षण का लगभग १ वर्ष का अनुभव।
मोर्चे भर्ती किये जाने वाले अधिकारी के लिये विहिन प्राय भौतिक अर्द्धाये प्राप्ति की दशा में लागू होंगी या नहीं	प्राप्ति, यदि काई पदाक्रमित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न ^१ पदनियों द्वारा भर्ती किये जाते वाली रिक्तियों की प्रतिनियामा	भर्ती की पदनियों में से हांगी या द्वारा भर्ती की दशा में श्रेणियों में स्थानान्तरण किया जायेगा	प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में श्रेणियों में स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न ^१ पदनियों द्वारा भर्ती किये जाते वाली रिक्तियों की प्रतिनियामा	यदि विभागीय प्रोफ्रेशन मिमिति भर्ती करने में किस है तो उसकी संरक्षणा परिविधियों में सब लाक सेवा ग्र पांग में परामर्श किया जायेगा	यदि विभागीय प्रोफ्रेशन मिमिति भर्ती करने में किस है तो उसकी संरक्षणा परिविधियों में सब लाक सेवा ग्र पांग में परामर्श किया जायेगा	
प्राप्ति—हाँ प्राप्ति—नहीं	१ वर्ष	प्राप्ति द्वारा जिमके न द्वारा भर्ती पर सीधी भर्ती द्वारा	१०	११	१२	१३
प्राप्ति—हाँ प्राप्ति—नहीं	२ वर्ष	प्राप्ति द्वारा जिमके न द्वारा भर्ती पर सीधी भर्ती द्वारा	१०	११	१२	१३

12

उप प्रीवेश्वि नियंत्रक—मदस्य
 भारत (उत्तर जोन)
 उप नियंत्रक (प्रशासा)
 (मामधी) — मदस्य
 अपेल कैज़ारिक प्रधिकारी
 —मदस्य

[सं. प्र.-12018/14/80-डी.एम.एस.पा.ए.पी.ए.क.ग.०]

जी० पञ्चाकेश्वर, अवर सचिव

New Delhi, the 30th December, 1980

G.S.R. 35.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' post in the Central Indian Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Indian Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad (Group 'C' post) Recruitment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage, with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Draft Recruitment Rules in respect of Central Indian Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age for direct recruitment	Educational and other qualification required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7
Senior Laboratory Assistant	4	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 380-12-500-EB-15-560.	Selection	30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years). The crucial date shall be the last date upto which the employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential : A degree in Pharmacy/Chemistry/ Pharmaceutical Chemistry/ Biochemistry / Micro-biology/ Biology of recognised University. Desirable : About 1 year's experience in testing of drugs.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation if any	Method of recruitment whether by deputation transfer and percentage of the vacancies to be filled by various method made	In case of recruitment by pro- motion deputation transfer and percentage [grades from which promotion/deputation transfer to be	If a D.P.C. exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted making recruitment
8	9	10	11	12	13
Qualification : Yes	2 years	By promotion failing which by direct recruitment.	Laboratory Assistant with 5 years' regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of—	Not applicable.
Age : No.				Director,—Chairman Central Indian Pharmacopoeia Laboratory.—Member Deputy Drugs Controller (India) (North zone) Deputy Director Administration (Stores) —Member Senior Scientific Officer.—Member	
					[No. A.12018/14/80-DMS & PFA] G. PANCHAPAKESAN, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

शुद्धि-पत्र

नई विल्ही, 21 दिसम्बर, 1980

सां. का० नि० 36.—दिनांक 6 जनवरी, 1979 के भारत के राजपत्र के भाग 2 खण्ड 3 उपखण्ड (1) में प्रकाशित भारत सरकार के भूतपूर्व कृषि और सिवाई मंत्रालय (कृषि विभाग) की अधिसूचना सा० सां. का० नि० 15 दिनांक 15 दिसम्बर, 1978 के साथ प्रकाशित कृषि विभाग परियोजना अधीकारामी भर्ती नियम, 1978 के नियम 1 के उप नियम (1) में "1978" के स्थान पर "1979" पढ़ा जाए।

[सं० 12018/17/76-स्था०-३]

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 24th December, 1980

G.S.R. 36.—In the Department of Agriculture Project Economist Recruitment Rules 1978, published with the notification of the Government of India in the erstwhile Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Agriculture), No. G.S.R. 15, dated the 15th December, 1978, in the Gazette of India, Part II, Section 3-Sub-section (i), dated the 6th January, 1979, in sub-rule (i) of rule 1, for "1978" read "1979".

[No. 12018/17/76-Estt. V]

सां. का० नि० 37.—दिनांक 30 जून, 1979 के भारत के राजपत्र के भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (1) में प्रकाशित भारत सरकार के भूतपूर्व कृषि और सिवाई मंत्रालय (कृषि विभाग) की अधिसूचना सा० सां. का० नि० 887 दिनांक 8 जून, 1979 के साथ प्रकाशित कृषि विभाग परियोजना अधीकारामी (मंजूषाधन) नियम, 1974 में अद्य भी "1978" का उपके स्थान पर "1979" पढ़ा जाए।

[सं० 12018/17/76-स्था०-५]

प्राप्ति ग्राम जैन, अवर निचिक

G.S.R. 37.—In the Department of Agriculture Project Economist (Amendment) Rules, 1979, published with the notifi-

cation of the Government of India, in the Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Agriculture) G.S.R. 887, dated 8th June, 1979, in the Gazette of India, Part II, Section 3-Sub-section (i), dated 30th June, 1979 for "1978" wherever occurring, read "1979".

[No. 12018/17/76-E. V]

A. R. JAIN, Under Secy.

सिवाई मंत्रालय**शुद्धि-पत्र**

नई विल्ही, 6 दिसम्बर, 1980

सां. का० नि० 38.—भारत सरकार, कृषि और सिवाई मंत्रालय मिवाई विभाग की अधिसूचना सा० का० नि० 313, दिनांक 13 फरवरी, 1979 के, जिसे भारत के राजपत्र, भाग-2, खण्ड 3(i) में दिनांक 24 फरवरी, 1979 को पृष्ठ 542-543 पर प्रकाशित किया गया था और जिसमें केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधानशाला, पूर्ण, महार 'ग' (द्रौपदी मंशोधन) भर्ती नियम, 1978 अधिसूचित किया गया था, नियम (1) में शब्द 'द्रौपदी' विकल्प दिया जाएगा और '1978' के स्थान पर '1979' प्रतिस्थापित कर दिया जाएगा।

[सं० 39/17/75-प्रणा० एक/स्था०-३]

एम० एम० घेवाल, अवर सचिव

MINISTRY OF IRRIGATION**CORRIGENDUM**

New Delhi, the 6th December, 1980

G.S.R. 38.—In the Govt. of India, Ministry of Agriculture and Irrigation, Department of Irrigation's notification G.S.R. No. 313, dated the 13th February, 1979, published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) dated the 24th February, 1979, at pages 543-44, notifying the Central Water and Power Research Station, Pune, Group 'C' (Second Amendment) Recruitment Rules, 1978, in Rule (1), the word 'Second' shall be deleted and for the figure '1978', the figure '1979' shall be substituted.

[No. 39/17/75-Adm. 1/F. 11]

S. S. GREWAL, Under Secy.

प्रामोण परमित्याण

ਚੁਣ੍ਣੀ 23 ਜਿਲ੍ਹਾ 1980

सांकेतिक ३९—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परम्परा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए यामीण पुनर्निर्माण मवानय में जगत्परमी के पद पर भर्ती की प्रक्रिया का विविधान करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं प्रधान —

¹ संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सामीण परनिर्माण मञ्चालय (समझ 'अ') भर्ट नियम, १९८० के।

(3) ये ग्रन्तिपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवर्त्त होगे।

2 पर संख्या वर्गीकरण और बेनमान —उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका बेनमान वे होंगे जो इनमें इन नियमों से उपायकृत असमीकृत संख्या 2 से 4 तक में विनिश्चित हैं।

३ भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य महत्वात्मक आदि —उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा अंतर्लाये और उसमें सबधिन अन्य बात व होगी जो प्रबंधित अवसरी के स्तरम् ५ से १३ तक में विनिर्दिष्ट है।

4 निरहुतापे वह अधिक्षित —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पापी जीवित है, चियाह किया है, या

(ख) जिसने घरपति या घरपती पत्नी के जीवित होने पर उसे किसी व्यक्ति से विवाह किया है—

उक्त पद पर नियकित का पाल मर्ही होगा।

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विचार हो सके व्यक्ति और विचार के अध्ययन प्रबन्धकर को लागू स्त्रीय विधि के पश्चीम प्रसारण है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस सियम के प्रबर्तन में छुट दे म़केंगी।

५ ४ क खपरामी के रूप में नियक व्यक्तियों का हामगाई के रूप में प्रशिक्षण लेने का दायरिक —इन नियमों में किसी वन के होने व्युए भी वन नियमों के अधीन खपरामी के स्वप में नियक प्रस्तुत व्यक्ति हाम गाँड़ के स्वप में तीन वर्ष का प्रशिक्षण लेगा

परन्तु प्रशिक्षण के दौरान किसी व्यक्ति के कार्य सत्य उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण स्तर को ध्यान में रखते हुए महासमावेषा लाभगार्ह उसके लिये जो कारण हैं उन्हे नेतृत्व देकरके ऐसी अवधि को धृता कर दी जाएगी।

6 नियम प्रिधिन करने की शक्ति —जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि एसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखवद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी बर्ग या प्रबर्ग के व्यवस्थाओं की आवश्यकता, आदेश द्वारा भिड़िल कर सकती।

७ व्यापूति —इन नियमों की कोई भी बात ऐसे भारकरों, भायु-सीमा में स्थृ और अस्य रियायतो पर प्रभाव नहीं लानेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसृचित जानियों अनुसृचित जनजातियों और अस्य विषेष प्रवणों के अकिन्तियों के निम्ने उपलब्ध कराना अप्रेक्षित है।

[मा० ८०-१२०११/३/७६-ग्राम II]

इन्द्र नाथ अवर मञ्चिव

MINISTRY OF RURAL RECONSTRUCTION

New Delhi, the 23rd December, 1980

G.S.R. 39.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Peon in the Ministry of Rural Reconstruction, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Ministry of Rural Reconstruction (Group 'D'), Recruitment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in column 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification: No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, except any person from the operation of this rule.

5. Liability of persons appointed as Peons to undergo training as Home Guards.—Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a Peon under these rules shall undergo training as a Home Guard for a period of three years:

Provided that the Commandant General Home Guards, may having regards to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing.

6. Power to relax:—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruits.
---------	------------------	-------------	----------------	--------------	--	----------------------------------	--

1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Peon	39*	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, to variation dependent on work-load.	Rs. 196-3-220- EB-3-232 Non-Ministerial	Not applicable	Between 18-25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time in this regard).	Eighth pass.

Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promoted	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/transfer, from which promotion is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, in which Union Public Service Commission is to be consulted while making recruitment.
--	-----------------------------	---	--	---

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	75% by direct recruitment. 25% by transfer.	Transfer: Safaiwala, Farash, Chowkidar, with 5 years' service in the grade who possess elementary literacy and ability to read either English or Hindi or Regional language.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of— 1. Under Secretary (Administration) —Chairman 2. Section Officer (Administration)—Member 3. Section Officer (General)—Member 4. Section Officer dealing with Group 'D' staff of the Department of Agriculture and Cooperation.—Member	Not applicable.

2. In the Song and Drama Division (Manager) Recruitment Rule, 1979—

(i) in rule 1, in sub-rule (1) for the figures ‘1979’, the figures “1980” shall be substituted;

(ii) in the Schedule—

(a) In column (6) for the existing entry “40 years”, the entry “45 years” shall be substituted; and

(b) in column 7, for the existing entry against item (c) “five years experience in the stage production work in a Government department or a recognised private institution”, the following entry shall be substituted, namely :—

“Ten years experience in stage production or Management, in a Government department or a recognised institution.”

(c) in column 12, for the existing entry the following entry shall be substituted, namely :—

“Group ‘G’ Departmental Promotion Committee for confirmation, consisting of :—

(1) Deputy Director, Song and Drama Chairman Division (Headquarters)

(2) Deputy Director, Song and Drama Member Division (Field)

(3) A representative from All India Member Radio/Doordarshan

[No. A. 12018/1/78-Admn.I/S&DD/DS(IP)]

सांकेतिक नियम 43.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, गीत और नाटक प्रभाग के भर्ती नियम, 1980 का मंशोद्धन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का संविधान नाम गीत और नाटक प्रभाग भर्ती (संशोधन) नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2. गीत और नाटक प्रभाग भर्ती नियम, 1980 की अनुसूची में,—

(1) स्तम्भ (7) में विवरण प्रविष्टि “40 वर्ष” के स्थान पर “45 वर्ष” प्रविष्टि रखी जाएगी।

(2) स्तम्भ (8) की मद (ब) में ‘5 वर्ष’ अंक और अधर के स्थान पर ‘10 वर्ष’ अंक और अधर रखा जाएगा।

‘... ३ ते जिवाणन प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्—

“प्रृष्ठिकरण आदि के लिए ‘ममूल ग’ विभागीय प्रोत्तरि भर्ती में निम्नलिखित होगे, अर्थात्—

(1) उपनिदेशक, गीत और नाटक प्रभाग अध्यक्ष (मूल्यान्वय)

(2) उपनिदेशक, गीत और नाटक प्रभाग सदस्य (प्राविधिक वेद)

(3) आकाशवाणी/दरबर्णन से एक प्रति- सदस्य” निधि

[मा.पा.12018/1/78-संशोधन-1/गम.एड्यू.डी.डी.एम. (आई.पी.०)]

अजय प्रसाद, उपसचिव

G.S.R. 43.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Song and Drama Division Recruitment Rules, 1980, namely :—

1. (1) These rules may be called the Song and Drama Division Recruitment (Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Song and Drama Division Recruitment Rules, 1980, in the Schedule—

(i) in column (7), for the existing entry “40 years”, the entry “45 years” shall be substituted;

(ii) in column (8), in item (b), for the figure and word “5 years”, the figure and word “10 years” shall be substituted;

(iii) in column 13, for the existing entry the following entry shall be substituted, namely :—

“Group ‘C’ Departmental Promotion Committee for confirmation etc. consisting of—

(1) Deputy Director, Song and Drama Chairman Division (Hqrs.)

(2) Deputy Director, Song and Drama Member Division (Regional Centre)

(3) A representative from All India Radio/ Member” Doordarshan.

[No. A. 12018/1/78-Admn.I/S&DD/DS(IP)]
AJAY PRASAD, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 19 दिसम्बर, 1980

सांकेतिक नियम 44.—गांधीनी, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, आकाशवाणी (ममूल “ख” पद) भर्ती नियम, 1962 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का नाम आकाशवाणी (ममूल “ख” पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2. आकाशवाणी (ममूल ख पद) भर्ती नियम, 1962 की अनुसूची में,—

(क) स्तम्भ 7 और 8 के बीच निम्नलिखित स्तम्भ और उसकी शीर्षक अत व्यापित किया जाएगा अर्थात्—

“(7) (क) गेवा में जोड़े गए वर्षों का कालयदा केन्द्रीय मिविल मेवा (पेणन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं”

(ब) इस में 25 और उससे संबंधित प्रश्निक्षियों के पश्चात् निम्नलिखित प्रतःस्थापित किया जाएगा ; प्रथमि—

ग्रन्थ संक्षीप्त

क्रम सं०	पद का नाम	पदों की मंजुर्या	वर्गीकरण	बेतन	अध्यन पद्र मध्यवा श्रवयन पद	सीधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्ति के लिए, प्रायु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों वा कायदा के नीति मिशन सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन अनुशाय है या, नहीं	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के नियम, 1972 के अन्य अहताएँ
1	2	3	4	5	6	7	7(क)	8
“26	उद्योग अन्वेषक	4	स.ध.रण केंद्रीय सेवा समूह ‘अ’ अराजपत्रिका मासिक वर्गीय	550-25-750- द०रो०-30- 900 रु०	अध्यन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

मीधे भर्ती किया जाने परिवेश की ओर
वाला अविकारों के लिए, यदि कोई हो
विहित आयु और
शैक्षण अद्यतात्, प्रोत्साहन
की दशा में सामू
होगी या नहीं

ध, भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होनी
या प्रोफ्रेशनलिटी द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न
पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली
रिकिंगों की प्रतिष्ठानता

यदि विभागीय प्रोफेशन मर्मान्ति है, तो उसकी मंख्यता भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मंष लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

9	10	11	12	13	14
मायं नहीं होता	2 वर्ष	प्रोक्षणि धारा	प्रोक्षणि :	समृद्ध ज्ञ विभागीय प्रोक्षणि इन नियमों के किसी	

[फाइल संख्या 2019/1/78-मी (ए)]

New Delhi, the 16th December, 1980

G.S.R. 44.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the All India Radio (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1962, namely :—

1 (1) These rules may be called the All India Radio (Group 'B' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Schedule to the All India Radio (Group B) posts Recruitment Rules, 1962 :—

(a) between columns 7 and 8 the following column and heading thereto shall be inserted, namely :—

"7(a) Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972".

(b) after serial No. 25 and the entries relating thereto, the following shall be inserted, namely :—

SCHEDULE

S. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-select- ion post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qual- ifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7a	7	8
"26. Senior Investi- gator	General Central Service Group 'B' Non-gazet- ed Non- Ministerial	4	Rs. 550-25- 750-EB-30- 900	Selection	Not applicable	Not applic- able	Not applic- able	Not applicable.

Whether age and Period of educational qualifications prescribed if any for direct recruits will apply in the case of promotees

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and motion/deputation/transfer to percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/trans- fer, grades from which pro- by deputation/transfer and motion/deputation/transfer to be made

If a DPC exists, what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	By promotion	Promotion : Investigators and Statistical Assistants in All India Radio with 5 years service in the respective grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	Group 'B' Departmental Promotion Committee 1. Deputy Director General (P)—Chairman 2. Deputy Director General (A)—Member 3. Director Audience Research—Member.	UPSC shall be consulted while amending or relaxing any of the provisions of these rules."

[F. No. 12019/1/78 B(A)]

नई दिल्ली, 17 विसंवर, 1980

सांख्यिकीय अनुसूची 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त भर्तियों का प्रयोग करने हुए, प्राकाशवाणी (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1964 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम, बनाते हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्राकाशवाणी (समूह "ग" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्राकाशवाणी (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1964 की अनुसूची में, कम से 71 और उससे सबधिन प्रविठियों के पश्चात् निम्नलिखित अंतःस्पा-
ष्टित किया जाएगा, अर्थात्—

अनुसूची

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बोतल	नव्यन पद प्रथमवा- श्यजन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए	8
1	2	3	4	5	6	7	
"72	पर्यावरण	72	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" विधि- विकासीय (प्रराज- पत्रित)	425-15-500- समूह "ग" विधि- विकासीय (प्रराज- पत्रित)	लागू नहीं होता द०रो-०-१५- ५६०-२०- ७०० रु०	35 वर्ष आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियांवक तारीख भारत में रहने वाले व्यक्तियों से (उन	1. किसी मान्यताप्राप्त विष- यविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिक्यु- लेशन या समसुल्य 2. सकारीकी या अनुसंधान संस्थाएं दस्तावेजों जैसे सर्वेक्षण रिपोर्टें,

1

1

1

5

1

सीधे भर्ती किए जाने वाले अस्तिया के लिए चिह्नित मायुर और प्रैक्टिक अहंकार प्राप्ति की दशा में बगड़ती हो जाती है।

परिवीक्षा की भती की पद्धति/भती सीधे हांगी
प्रवृद्धि यदि काई या प्राप्ति वारा या प्रतिनियुक्ति/
हा स्थानान्तरण द्वारा सथा विभिन्न
पद्धतियों द्वारा भती किए जाते
थानी गिक्किया की प्रतिनिवारा

प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/भावान्तरण
द्वारा मर्मी की दशा में वे श्रेणिया
जिनमें प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/संगा
नान्तरण किया जाएगा

यदि विभागीय
है, तो उस

ग्रथ मूर्चिया, तकनीका बागज-
पद, रिपोर्टौं के अभिन्यास आदि
तैयार करने का या तैयार
वर्णन का वर्गभग दस वर्ष
का अनुसव ।

विद्युत से चलने वाला प्रत्यु-
त्पादन मशीना का कार्य
गाधक ज्ञान ।

९

63

10

11

हा प्रतिनिधिकृ

श्रेणो लिपिका म से
आकाशवाणी/दूरदर्शन
अनुसंधान म अपनी-
प्रणा में वर्ष में वर्ष तीन
च वर्ष तक का अनुभव
जिनके पास तकनीकी
न दम्भावज आदि
करन का भी कुछ
है तथा लक्तीकी रूप
न प्रत्युत्पादन भरीना
योग्याधक जान है।

— १३ —

- (१) निर्देशक थाता घन सदान ग्रावाणवाणी — अध्यक्ष
- (२) उपर्युक्त उपर्युक्त थाता अनुसंधान ग्राकाश-वाणी — मदस्य
- (३) अवर भजिव (योजना प्रस्ताव)

New Delhi the 17th December, 1980

G.S.R. 45—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the All India Radio (Group 'C' Posts) Recruitment Rules 1964 namely—

1 (1) These rules may be called the All India Radio (Group 'C' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1980

SCHEDULE

S No	Name of post	No of post	Classification	Scale of pay	Whether selections post or non selection posts	Age for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
"72 Supervisor	One *Note Subject to vari- ation de- pending on work load	General Central Service Group 'C' Non-Mini- sterial (Non- Gazetted)	Rs 425-15-500- EB-15-560- 20-700	Not applic- able	35 years	The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	1 Matriculate of recognised University or Board or equivalent 2 About 10 years' experience in assisting or in preparing technical or research documents such as survey reports, bibliographies, technical reports, etc 3 Working knowledge of electrically operated reproduction machines

Whether age and period of educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotedees	Method of rec'tt. whether probation, if any	Method of rec'tt. whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rec'tt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rec'tt.
9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	By deputation failing which by direct recruitment. (Deputation normally not exceeding three years)	From amongst the Upper Division Clerks and Tabulator Clerks who have at least three to five years experience respectively in their grade, in Audience Research in All India Radio/Television and also having some experience in preparing technical research documents etc. as well as working knowledge of electrically operated reproduction machines.	Director, Audience Research, All India Radio —Chairman Deputy Director, Audience Research, All India Radio Member. Under Secretary (Planning Commission)—Member	Not applicable.

[No. 12019/1/78-B(A)]
R.D. JOSHI, Under Secy.

संचार मंत्रालय

(आकाश तार बोर्ड)

नई दिल्ली, 27 अक्टूबर, 1980

1 व्यापारिक रेडियो लाइसेंस (वितरक) संशोधन नियम, 1978 (1979 की सां. का० नि० संख्या 60) में संशोधन; और

2 भारतीय वायरलेस तार सचार (अधिकार) गंणाधन नियम, 1978 (1979 की सां. का० नि० संख्या 61) में संशोधन।

सां. का० नि० 46—भारतीय वायरलेस तार सचार अधिनियम, 1933 (1933 का 17) की धारा 10 द्वारा प्रदत्त शर्कियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार एवं व्यापारिक रेडियो लाइसेंस (वितरक) संशोधन नियम 1978 (1979 की सां. का० नि० संख्या 60) और भारतीय वायरलेस तार सचार (अधिकार) संशोधन नियम, 1978 (1979 की सां. का० नि० संख्या 61) में और आगे संशोधन करते हुए सिम्पनियित नियम बनाती है, अर्थात्:—

(1) ये नियम (i) व्यापारिक रेडियो लाइसेंस (वितरक) संशोधन नियम 1980; (ii) भारतीय वायरलेस तार सचार (अधिकार) संशोधन नियम 1980 के जाएं।

(2) नियम के यथु शीर्षकों के अन्तर्गत, वर्ष "1978" "1979" से प्रतिस्थापित किया जाए।

[मं० 2-28/77-बी० आर० एन०]
बाई० दी० सरदाना, सदायक महानियंत्रण (बी० आर० एन०)
पी० ए० ए० दी० निदेशालय

MINISTRY OF COMMUNICATIONS (Post & Telegraphs Board)

New Delhi, the 27th October, 1980

1. Amendment to the Commercial Broadcast Receiver Licensing (Dealers) Amendment Rules, 1978 (G.S.R. No. 60 of 1979); and

2. Amendment to the Indian Wireless Telegraphy (Possession) Amendment Rules, 1978 (G.S.R. 61 of 1979).

G.S.R. 46.—In exercise of the powers conferred by Section 10 of the Indian Wireless Telegraphy Act, 1933 (17 of 1933), the Central Government hereby makes the following Rules, to amend further Commercial Broadcast Receiver Licensing (Dealers) Amendment Rules 1978 (G.S.R. No. 60 of 1979) and the Indian Wireless Telegraphy (Possession) Amendment Rules, 1978 (G.S.R. 61 of 1979), namely:—

1. These rules may be called (i) The Commercial Broadcast Receiver Licensing (Dealers) amendment Rules, 1980, (ii) The Indian Wireless Telegraphy (Possession) amendment Rules, 1980.

2. In the short titles of the Rules, the Year "1978" may be substituted with "1979".

[No. 2-28/77-BRL]
Y. D. SARDANA, Asstt. Director General
(BRL) P. & T. Directorate

नई दिल्ली, 26 दिसम्बर, 1980

सां. का० नि० 47.—संविधान की धारा 309 के परन्तुक द्वारा, दी गई शर्कियों का प्रयोग करते हुए तथा इजीनियरी पर्यवेक्षक (भर्ती), नियम, 1974 के प्रतिस्थापन में डाक-नं.र विभाग में कनिष्ठ इंजीनियरों की भर्ती का विनियमित करते हुए राष्ट्रपति एवं विद्वारा नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संविधान नं.म तथा प्रारम्भ:—(1) इन नियमों को कनिष्ठ इंजीनियर (भर्ती) नियम, 1980 कहा जाये।

(2) वे सरकारी रजिस्ट्रेशन में प्रकाशित होने वाली नारीषं से प्रबन्ध होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान ऐसे पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान इन नियमों से अनुबन्ध अनुसूची के कालम 2, 3 और 4 में उल्लिखित है।

3. भर्ती का तरीका, आयु सीमा, यात्रा वादि —उक्त पदों के लिये भर्ती वा नर्सीका, आयु सीमा और यात्रा वादि वाले उक्त अनुसूची के 5 से 13 लक्ष के कालमों में दी गई है।

बास्तव में कि, सीधी भर्ती के सिद्धे विशिष्टित आयु सीमा, केन्द्रीय भरकार द्वाग समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुचूलित जाति, अनुचूलित जन-जाति तथा अन्य विशिष्ट संबंधों के व्यक्तियों के लिए विधिन की जा सकती है।

१. अयोग्यतायें :—कोई भी व्यक्ति,

- (क) जो ऐसे व्यक्ति से विवाह के लिये आवश्यक है या विवाह कर चुका/चुकी है जिसकी/जिसका पत्नी/पति जीवित है, या
 (ख) जो श्रपनी/श्रपने पत्नी/पति के जीवित रहने का दूषण विवाह कर चुका है या विवाह करने पर आवश्यक है,

उसके पश्चात् पर भर्ती के लिये पात्र नहीं होगा।

लेकिन यदि केन्द्रीय सरकार उस बात से मनुष्ट है कि ऐसे अप्रिय और विवाह की दूसरी पार्टी के लिये व्यवहार्य वैश्विक कानून के अनुसार ऐसा विवाह अद्भुत है और ऐसा करने के अन्य चारण भी हैं, तो वह किसी भी ऐसे अप्रिय के लिए इस नियम के प्रबलन के छुट दे सकती है।

5. प्रशिक्षण एवं वृषभपत्र :—इन अनुसूची के कानूनम् (10) के मद (ii), (iii) तथा (iv) में उल्लिखित कोटे में पदोन्नति किये गये वे उम्मीदवार जिनके पास अनुसूची के कालम् (7) में सीधी भर्ती के लिये निर्धारित गैरिक और अन्य योग्यताएँ हैं और वे उम्मीदवार जो अनुसूची के कानूनम् (10) में उल्लिखित कोटे में सीधी भर्ती के बताए चुने गये हैं, भर्ती में पूर्व उन्हें दूरमंजार प्रशिक्षण कन्व में 10 महीने की वशवधि के लिये सैद्धान्तिक प्रशिक्षण तथा क्षेत्र में 2 महीने का व्यावहारिक प्रशिक्षण लेना होगा।

(क) अनुसूची के कानून (10) के मद (ii), (iii) तथा (iv) में उल्लिखित कोटे में पदोन्नति किये गये उन उम्मीदवारों को जिनके पास अनुसूची के कानून (7) में सीधी भर्ती के लिये निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यताएँ नहीं हैं, भर्ती से पूर्व, उन्हें दूरसंचार प्रशिक्षण केन्द्र में 14 महीनों की अवधि के लिये सैद्धान्तिक प्रशिक्षण तथा क्षेत्र में दो महीने का व्यावहारिक प्रशिक्षण देना होगा।

(2) सीधी भर्ती के उम्मीदवारों को प्रशिक्षण में जाने से पूर्व डाक-नार महानिदेशक द्वारा निर्णयित फार्म में कम से कम 5 वर्ष तक की भ्रष्टाचारी सेवा करने का एक बहुप्रत भरना होगा।¹

6. डाक-तार (प्रादेशिक सेना) तार संकेत यूनिट के अधीन सेवा :—आवश्यकता पड़ने पर ममी (सीधी भर्ती सथा विभागीय) उम्मीदवारों को प्रादेशिक सेना अधिनियम 1948 (1948 का 56) में उल्लिखित अवधि के लिये श्रीर उम्मीदवारों के लिये अन्तर्गत बनाये गये नियमों के अधीन डाक-तार (प्रादेशिक सेना) तार संकेत यूनिट में कार्य करना होगा ।

7. डील देने की पक्षिति : यदि केंद्रीय सरकार को राष्ट्र में ऐसा करना आवश्यक गया उचित है तो वह आवेदन द्वारा लिखित रूप में कारणों को दर्ज करके इन नियमों के फिल्ही भी प्रबधानों में से किसी भी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों को छुट दे सकती है।

8. अपवाद : समय नमय पर केन्द्रीय सरकार द्वाया इन संबंध में जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुमूलित जाति, अनुमूलित जन जाति पाँच अन्य विभिन्न जातों से संबंधित उन्मोदितारों को दिये जाने वाले प्रारक्षण, और अन्य रियायों पर इन नियमों का क्रप्रभाव नहीं पड़ेगा।

୩୮

पद का नाम	पर्दों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमात्रा	चयन पद प्रथमा और लघुत्तम पद	सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिये प्रभेक्षक नाथा प्रत्यय योग्यताएँ
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ हृजीनियर	31-12-79 को 20,014	सामान्य केन्द्रीय मेवा शु "ग" प्रगति	रु० 425-15-500- जाग् नहीं होता द०रो०-१५- ५६०-२०-७००		जिस वर्ष के लिये भर्ती के प्राप्तेवन पद भारतीय किए गए हों उस वर्ष की १ जूलाई को उम्मीदवार की आयु १९ वर्ष से कम तथा २७ वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिये।	मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से यात्रिक, विद्युत दूरसंचार, इर्द-बट्टीनियर या रेलवे हृजीनियरी में हृजीनियरी की डिग्री प्रथमा समकक्ष योग्यता प्रत्यया

क्या पदोन्नति किंवे परिवेश की अवधि भर्ती का सरीका-सीधी भर्ती कर्मचारियों के सामने अद्विकोहि है। मेरी गीद्धी भर्ती के लिये नियांरित आयु सीमा और शैक्षिक योग्यताएँ नाम् होगी?

पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / स्थाना-या पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / स्थाना-लग्न के मामने में जिन ग्रेडों से पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / स्थाना-नान्वर्ण द्वारा और विभिन्न तरीकों से भर्ती जाने वाली रिक्तियों की नान्वर्ण।

वे उरिस्तिहासियों जिनके अन्तर्गत भर्ती करते गमय सब लोक सेवा आयोग से सलाह लेनी होगी।

8

9

लाग् नहीं होता

दो वर्ष

10

11

12

13

लाग् नहीं होता।

1. मीद्धी भर्ती गे 65 प्रतिशत
2. प्रतियागिता परीक्षा के माध्यम से विभागीय उम्मीदवारों को पदोन्नति कर 15 प्रतिशत।
3. प्रतियागिता परीक्षा के माध्यम से पारेषण सहायकों, टेलीफोन निरीशकों, स्वचालित एक्सचेज सहायकों तथा आयरलैस प्रबालकों को पदोन्नति स 10 प्रतिशत।
4. घेड मे सेशा की अवधि के आधार पर कर्मचारियों की पारस्परिक वरिष्ठता निर्धारित करते हुए प्रश्न से एक असंक्षिप्त परीक्षा के माध्यम से वरिष्ठता व योग्यता के आधार पर पारेषण सहायकों, टेलीफोन निरीशकों, स्वचालित एक्सचेज सहायकों और बायरलैस प्रबालकों को पदोन्नति द्वारा 10 प्रतिशत।
1. कालम 10 के मद (11) मे उल्लिखित 'विभागीय कर्मचारियों' मे निम्न अमाविष्ट है —
(1) युप "ग" के बे कर्मचारी जिन्होंने भर्ती के वर्ष मे 1 जुलाई को 5 वर्ष की अवधि कालम 7 मे निर्धारित योग्यता रखने वाले कर्मचारियों ने 3 वर्ष की सेवा अवधि पूरी कर ली है, जो नियमित सम्पादनों मे नियुक्त है और जो विभाग व तार हजारियों शास्त्रा मे और दूर संचार मकिलों तथा टेलीफोन जिलों के महाप्रबक्षों के कार्यालयों मे कार्यरत है तथा जिनका सम्पूर्ण बतनमान कनिष्ठ ईजीनियरों के बतनमान से कम है किन्तु इनमे निम्न को शामिल नहीं किया जाएगा —
(क) पारेषण सहायक, आयरलैस आपरेटर, स्वचालित एक्सचेज सहायक तथा टेलीफोन निरीशक।
(ख) विभाग के तार यानायात शास्त्रा के पुप "ग" के कर्मचारी और ।
(ग) चिकित्सालय कम-चारी जैसे कम्पाउ-डर/ तर्म/ दवाई स्टोर कीपर / प्रयोगशाला तकनीकियन / नल-नार / स्मार्ट निरी-क्षक / सफाई निरी-क्षक/ परिवार योजना विस्तार यिक्षक/ परिवार कल्याण क्षेत्रीय कर्मचारी।
(2) दूरसंचार कारखाने क शोधांशुकर स्थापना मे नियुक्त युप "ग" के कर्मचारियों को छोड़कर दूर संचार कारखाने के या प "ग" कर्मचारी जिनका

8

9

10

11

12

13

बेतनमान कर्तिष्ठ हैंजी-
नियरो के बेतनमान में
कम है।

(3) दूरसंचार मक्किलों के
श्रधीन लोगों द्विग में
दूरसंचार लेखा लिपिक
के बनौर कार्यक्रम निय-
मिन संस्थापना में नि-
युक्त युवा “ग” नर्मचारी
जिनका बेतनमान कर्तिष्ठ
हैंजीनियरों के बेतनमान में
कम है, तथा

(4) दूरसंचार मक्किलों के श्रधीन
सिविल शिक्षा में उच्च श्रेणी
लिपिक अधिनि नियमण
लिपिक (ग्रेड-I), निम्न
श्रेणी लिपिक अधिनि नि-
यमण लिपिक (ग्रेड-II),
आण्डुलिपिक, कार्य महायक
नियमणमें ग्रेड-II, नवशा-
नक्षीक ग्रेड-III, कर्तिष्ठ
बास्तुकार, नक्षणक्षीम
और हैवतीर्णियन के
बनौर नियमित सम्भा
पना में नियुक्त युवा “ग”
नर्मचारी जिनका बेतन-
मान कर्तिष्ठ हैंजीनियर
के बेतनमान में बहुत है,
प्रतियोगी परीक्षा में
बैठने के लिए पाव
होते ।

धृते कि-- (क)

उन्होंने हाई स्कूल, मैट्री-
कुलेशन परीक्षा या
हमके समकक्ष परीक्षा
उम्हीर कर ली ता ।

(ख) उन्होंने भर्ती के
वर्ष में पाक जुलाई
का एक या एक से
अधिक उपयुक्त संबंध
में यशार्थिनि कम
कम 5 वर्ष या 3
वर्ष की सत्रोपजनक
अवधिक ऐता पूरी
कर ली है ।

(ग) भर्ती के वर्ष की
पहली जुलाई को
उनकी आयु 40 वर्ष
में अधिक नहीं हो ।

अपटीकरण इस सेवा की भर्ती
के लिए नी जात बाली परी-
परीक्षा में पहले या बाव
में विभाग में पद ल्याग

8

9

10

11

12

13

करने वाले उम्मीदवारों की विभाजित उम्नीदवार नहीं माना जाएगा।

2 कालम 10 के पद (iii) में उल्लिखित 10 प्रतिशत के कोटे में के पारेषण सहायक, स्वचालित एक्सचेज सहायक, टेलीफोन नियोजक और वायर लैस नियोजक प्रतियोगिता परीक्षा देने के पात्र हमें जिन्होंने भर्ती के बर्च एक जुलाई को उपरोक्त चार सदर्ओं में से किसी एक सदर्ग में यथास्थिति कम से कम 5 वर्षों या 3 वर्षों की संतोषजनक अविभिन्न सेवा पूरी कर ली है।

घर्षते कि .--

(क) उन्होंने हाई स्कूल/मैट्रीकुलेशन परीक्षा या इसके समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण कर ली है।

(ख) भर्ती के बर्च में एक जुलाई को उनकी आयु 40 वर्ष से अधिक नहीं है।

3 कालम 10 के मात्र (iv) में उल्लिखित 10 प्रतिशत कोटे में, वे पारेषण सहायक, स्वचालित एक्सचेज सहायक टेलीफोन नियोजक और वायरलैस नियोजक निर्धारित अङ्क परीक्षा देने के पात्र हैं जिनकी उपरोक्त चारों सदर्गों में से किसी एक सदर्ग में अविभिन्न संतोषजनक सेवा रही है तथा जिन्हें परीक्षा की घोषणा के बमय उल्लिखित किये गए वारों वर्ष में समाचिष्ट कर लिया गया हो।

घर्षते कि .--

(क) उन्होंने हाई स्कूल/मैट्रीकुलेशन परीक्षा इसके समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण कर ली है।

(ख) वे मानसिक रूप से वैतन्य तथा शरीर से स्वस्थ

8	9	10	11	12	13
			है। उनके मामले में उच्च आयु की कोई सीमा नहीं होगी।		

टिप्पणी : अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों को छोड़कर किसी भी उम्मीदवार को प्रतिग्रांगता-परीक्षा में बैठने के लिये बार से अधिक अवसर नहीं दिए जाएंगे। किन्तु जौधी बार की परीक्षा में 70 प्रतिशत अधिक अंक प्राप्त करने वाले किन्तु कनिष्ठ इंजी-नियर के बनार भर्ती के लिये न बैठने वाले उम्मीदवार को विशिष्ट मामले के बतौर परीक्षा में बैठने का एक और अवसर दिया जा सकता है। अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन जाति के उम्मीदवार को उसकी उपयुक्ती की घर्ते पर उक्त परीक्षा में अधिक से अधिक छोड़ बार बैठने की अनुमति होगी। यदि उक्त उम्मीदवार अपनी पाचवीं या छठी बार की परीक्षा में उत्तीर्ण हो जाता है, तो वह यथास्थित अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के लिये आरक्षित पद पर नियुक्ति पाने का अधिकारी होगा।

[मो 41-3/77-एन० सी० जी० (पी०टी०)]

एम० एस० योगेश्वरन
मन्त्रीक अधीनितेश्वर (ग्रामटीजन)

New Delhi, the 26th December, 1980

G.S.R. 47.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Engineering Supervisors (Recruitment) Rules, 1974, the President hereby makes the following rules regulating the recruitment of Junior Engineers in the Posts and Telegraphs Department, namely :—

1. Short Title and Commencement :—(1) These rules may be called the Junior Engineers (Recruitment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, Classification and Scale of pay :—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

Provided that the upper age limit prescribed for direct recruitment may be relaxed in the case of persons belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

4. Disqualifications :—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Training and Bond.—(a) the candidates promoted against the quota indicated in items (iii), (vii) and (iv) of column

(10) of the Schedule who possess the educational and other qualifications prescribed for direct recruits under column (7) of the Schedule and the candidates selected as direct recruits against the quota indicated in column (10) of the Schedule shall before appointment, undergo theoretical training for a period of 10 months in a Telecommunication Training Centre and 2 months practical training in the field.

(b) The candidates promoted against the quota indicated in items (ii), (iii) and (iv) of column 10 of the Schedule who do not possess the educational and other qualifications prescribed for direct recruits under column (7) of the Schedule shall, before appointment, undergo theoretical training for a period of 14 months in a Telecommunication Training Centre and 2 months practical training in the field.

(2) The direct recruits shall, before proceeding to training, execute a bond in such form as may be specified by the Director General of Posts and Telegraphs, for serving the Government for a period of not less than five years.

6. Service under Posts and Telegraphs (Territorial Army) Signal Units : All candidates (both direct and departmental), shall, if so required, be liable to serve in the Posts and Telegraphs (Territorial Army) Signal Units for periods specified in the Territorial Army Act, 1948 (56 of 1948) and the rules made there-under.

7. Power to relax : Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving : Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection posts	Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7
Junior Engineer	20,014	General Central Service, Group 'C' Non-gazetted as on 31-12-79	Rs. 425-15-500-E B-15-560-20--700	Not applicable	A candidate must have attained the age of 19 years and must not have attained the age of 27 yrs on the 1st day of July of the year for which applications for recruitment are called for. The upper age limit is relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Degree in Engineering Mechanical, Electrical, Telecommunication, Electronics or Radio Engineering from a recognised University or equivalent qualifications. OR B.Sc. /B.Sc (Hons.) (with physics and mathematics as main/elective/Subsidiary//additional/optional subjects) with 60 mark in the aggregate obtained in the examination of a recognised University.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/ If a DPC exists, what is its composition from which promotion/deputation/transfer to be made			Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
8	9	10	11	12	13	
Not Applicable.	Two years	(i) 65 percent by direct recruitment; (ii) 15 percent by promotion of departmental candidates through a competitive examination; (iii) 10 percent by promotion of Transmission Assistants, Telephone Inspectors, Auto Exchange Assistants and wireless Operators through a competitive examination ; and	1. "Departmental Candidates referred to in item (ii) of column 1 comprising of : (i) Group 'C' employees who have put in atleast five years service or three years of service in the case of those who possess qualifications prescribed in column 7, as on the 1st July of the year of recruitment, borne on the regular establishment and working in the Telegraph Engineering	Group 'C' DPC (for considering confirmation of direct recruit) consisting of :— 1. An Officer of Group 'A' the Junior Administrative grade of Indian Telecommunication Service — Chairman 2. Two Officers of Group 'A' in Senior Time Scale of Telegraph Engineering	Not applicable.	

8

9

10

11

12

13

- (iv) 10 percent of promotion of Transmission Assistants, Telephone Inspectors, Auto Exchange Assistants and Wireless operators on seniority-cum fitness basis through a separate, qualifying test the inter-se-seniority of the officials being decided on the basis of length of service in the grade.
- Branch of the Department and in the office of the General Managers Telecommunications Circles and Telephone Districts whose scale of pay is less than that of Junior Engineers other than
- (a) Transmission Assistants, Wireless Operators, Auto Exchange Assistants and Telephone Inspectors;
 - (b) Group 'C' employees of the Telegraph Traffic Branch of the Department; and
- (c) Dispensary staff like Compounders/Nurses/Medical Stores Keepers/Labotatory Technicians/Plumbers/Sanitary Inspectors/Conservancy Inspectors/Family Planning Extension Educator/Family Field Workers;
- (2) Group 'C' employees of the Telecom. Factory other than Group 'C' employees borne on the industrial establishment of a Telecom. Factory whose scale of pay is less than that of Junior Engineers;
- (3) Group 'C' employees borne on the regular establishment and working as Telecommunications Accounts Clerks in the Accounts Wing under the Telecommunications Circles whose scale of pay is less than that of Junior Engineers; and
- (4) Group 'C' employees borne on the regular establishment and working as Upper Division Clerks i.e. Works Clerks (Grade I), Lower Division Clerks i.e. Works Clerks (Grade II), Stenographers, Work Assistants, Draftsman Grade II, Draftsmen Grade III, Junior Architectures, Draftsmen and Electricians in the Civil Wing under the Telecommunications Circles, whose pay scale is less than that of Junior Engineer will be eligible to appear at a competitive examination.

Provided.—(a) they have passed the High School/Matriculation Examination or its equivalent examination;

8

9

10

11

12

13

(b) They have put in at least five or three as the case may be, years of continuous satisfactory service in one or more eligible cadres and

(c) they are not above the age of 40 years on the 1st day of July of the year of recruitment.

Explanation :-Candidates shall not be deemed to be departmental candidates if they resign from the Department either before or after taking the examination for recruitment to the service.

2. Against the quota of 10 percent referred to in item (iii) of column 10, Transmission Assistants, Auto Exchange Assistants, Telephone Inspectors and Wireless Operator who have put in a least five or three, as the case may be, years of continuous satisfactory service in any of the aforesaid four cadres on the 1st July of the year of recruitment, will be eligible to appear at a competitive examination.

Provided:—(a) they have passed the High School/Matriculation Examination or its equivalent examination; and

(b) they are not above the age of 40 years on the 1st day of July of the year of recruitment.

3. Against the quota of 10 percent referred to in item (iv) of column 10, Transmission Assistants, Auto exchange Assistants, Telephone Inspectors and Wireless Operators, who have a continuous satisfactory service in any of the aforesaid four cadres and were absorbed in the year to be indicated at the time of announcement of the examination will be eligible to appear at the prescribed qualifying examination.

Provided:—(a) they have passed the High School/Matriculation Examination or its equivalent examination; and

8

9

10

11

12

13

(b) they are mentally alert and physically fit. There shall be no upper age limit in their case.

Note :—No candidate other than those belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes Community shall be granted more than four chances to appear at a competitive examination. But those candidates who secure more than 70% marks in the 4th chance but are not selected for appointment as Junior Engineer may be allowed one more chance as a special case. The official belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes Community may, subject to his eligibility, be allowed a maximum of six chances to appear in the said examination. The said candidate shall, if he is successful at the examination in his fifth or sixth chance, be entitled to be appointed only to a post reserved for the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, as the case may be.

[No. 41-3/77-NCG(PT)]

M. S. YEGNESHWARAN, Asstt. Director General (STN)

श्रम संत्रालय

नई दिल्ली, 9 विसम्बर, 1980

सा० का० नि० 48.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुकू द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, श्रम अधिकारी (केन्द्रीय पूल) भर्ती और सेवा की शर्तें, नियम, 1951 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथात् ।—

1. (1) इन नियमों का संबंधित नाम श्रम अधिकारी (केन्द्रीय पूल) भर्ती और सेवा की शर्तें (दूसरा संशोधन) नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. श्रम अधिकारी (केन्द्रीय पूल) भर्ती और सेवा की शर्तें, नियम, 1951 में,—

1. नियम 3 के उपनियम (4) के स्थान पर निम्नलिखित उपनियम रखा जाएगा, प्रथात् ।—

“(4) ऐसे प्रयोक्त उपक्रम में, जहाँ केन्द्रीय पूल के श्रम अधिकारी के दो या अधिक पद हैं, एक पद 1100-50-1600 रु० के बेतनमान में ज्येष्ठ श्रम अधिकारी की ओणी का होगा। ये पद केन्द्रीय सिविल सेवा (श्राविकवर्गीय) समूह “क” के होंगे।”

2. नियम 4 के उपनियम (1) और उपनियम (2) के स्थान पर, निम्नलिखित उपनियम रखे जाएंगे, प्रथात् ।—

“(1) ज्येष्ठ श्रम अधिकारी से भिन्न श्रम अधिकारी के पद पर नियुक्त सभ सेवा प्रायोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा की जाएगी।

(2) ज्येष्ठ श्रम अधिकारी की ओणी के पद पर भर्ती, सम्यक् रूप से गठित विभागीय प्रोफ्रेशन समिति को सिफारिश पर चयन द्वारा ऐसे श्रम अधिकारियों में से, जिन्होंने पूल में कम से कम आठ वर्ष सेवा की है, पूल के आधार पर न कि मंत्रालय के आधार पर प्रोफ्रेशन द्वारा की जाएगी:

परन्तु श्रम अधिकारी के वयन ओणी पदों के विचारान पदधारियों के बारे में यह समझा जाएगा कि वे ज्येष्ठ श्रम अधिकारी के पदों पर नियुक्त कर दिए गए हैं।”

[का० स० ए०-12028/1/80-पी०ए०ओ]

एस०ए० महस्तामन, उप सचिव

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 9th December, 1980

G.S.R. 48.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Labour Officers

(Central Pool) Recruitment and Conditions of Service Rules, 1951, namely :—

1. (1) These rules may be called the Labour Officers (Central Pool) Recruitment and Conditions of Service (Second Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Labour Officers (Central Pool) Recruitment and Conditions of Service Rules, 1951,—

(1) For sub-rule (4) of rule 3 of the following sub-rule shall be substituted, namely :—

"(4) In every undertaking where there are 2 or more posts of Labour Officers of the Central Pool, one post will be in the grade of Senior Labour Officer in the scale of Rs. 1100-50-1600. These posts will be Central Civil Service (Non-Ministerial) Group 'A'."

(2) For sub-rules (1) and (2) of rule 4, the following sub-rule shall be substituted, namely :—

"(1) Appointment to the posts of Labour Officers other than Senior Labour Officers shall be made by direct recruitment through Union Public Service Commission.

(2) Recruitment to the posts in Senior Labour Officers' Grade shall be made by promotion by selection on the recommendation of a duly constituted Departmental Promotion Committee, from amongst Labour Officers, who have rendered at least eight years' service in the pool, on the Pool basis and not Ministrywise :

Provided that the existing incumbents of the Selection Grade post of Labour Officer shall be deemed to have been appointed to the posts of Senior Labour Officers."

[F. No. A. 12028/1/80-PLO]

S. S. SAHASRANAMAN, Dy. Secy.

रोजगार और प्रशिक्षण महानियेशालय

वडे दिल्ली, 22 दिसम्बर, 1980

सांकेतिक ४०.—केन्द्रीय सरकार, शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का 52) की धारा 2 के खंड (३) द्वारा प्रदत्त वर्गीकरण का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय शिक्षा परिषद् से परामर्श करने के पश्चात्, उक्त अधिनियम के प्रयोजन के लिए निम्नलिखित व्यवसायों को अभिहित व्यवसाय के रूप में विनियिष्ट करते हैं, अर्थात् :—

व्यवसाय	*कोड संख्या
उपजीविका का राष्ट्रीय वर्गीकरण (1968 पैटर्न)	
(1)	(2)
1. इस्पात गलाने वाला	723. 15, 723. 20, 723. 30
2. पिसाई करने वाला	722. 15, 722. 25, 722. 35
3. मेट (बाट)	710. 40 और 715. 90
4. भालक एवं फिटर	843. 50 और 986. 55
5. प्लास्टिक सांचा बनाने वाला	833. 40 और 901. 30

*निवेद, भारत सरकार के श्रम मन्त्रालय (रोजगार और प्रशिक्षण महानियेशालय) द्वारा व्यवसाय एवं वृत्तियों के राष्ट्रीय वर्गीकरण के प्रति है।

[मा० डी० जी० ई० ई० ई० २/१/८०-ए०पी० (i)]

DIRECTORATE GENERAL OF EMPLOYMENT & TRAINING

New Delhi, the 22nd December, 1980

G.S.R. 49.—In exercise of powers conferred by clause (e) of section 2 of the Apprentices Act, 1961 (52 of 1961), and after consultation with the Central Apprenticeship Council, the Central Government hereby specifies the following trades as designated trades for the purpose of said Act, namely :—

Trade	*Code Number
	National classification of occupation (1968 pattern).
1. Steel melting hand	723.15, 723.20, 723.30.
2. Mill hand	722.15, 722.25, 722.35
3. Mate (mines)	710.40 & 715.90
4. Driver-cum-fitter	843.50 & 986.55
5. Plastic mould maker	833.40 & 901.30

* The reference is to National classification of occupations adopted by the Government of India in the Ministry of Labour (Directorate General of Employment and Training).

[No. DGET-2/I/80-AP(i)]

भाषण

सांकेतिक ५०.—केन्द्रीय सरकार, शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का 52) की धारा 8 की उपधारा (1) के अनुसरण में, केन्द्रीय शिक्षा परिषद् से परामर्श करने के पश्चात्, प्रबधारित करती है कि नीचे सारणी के स्तंभ 1 में विनियिष्ट अभिहित व्यवसायों के संबंध में, उन व्यवसायों के अनुग्रह कर्मकारों से भिन्न कर्मकारों के व्यवसाय शिक्षणों का अनुपात सारणी के स्तंभ 3 में पथा उपर्युक्त होगा :—

सारणी

अभिहित व्यवसाय	*उपजीविका के राष्ट्रीय वर्गीकरण की ओर संलिप्त करने वाला	शिक्षा प्रक्रियालय कर्मकार		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. इस्पात गलाने वाला	723. 15, 723. 20, 723. 30	1	—	15
2. पिसाई करने वाला	722. 15, 722. 25, 722. 35	1	—	15
3. मेट (बाट)	710. 40, 715. 90	1	—	7
4. भालक एवं फिटर	843. 50, 986. 55	1	—	15
5. प्लास्टिक सांचा बनाने वाला	833. 40, 901. 30	1	—	7

[मा० डी० जी० ई० ई० ई० २/१/८०-ए०पी० (ii)]

ORDER

G.S.R. 50.—In pursuance of Subsection (i) of section 8 of the Apprentices Act, 1961 (52 of 1961), the Central Government, after consultation with the Central Apprenticeship

Council, hereby determines that for the designated trades specified in column I of the Table below, the ratio of trade apprentices to workers, other than unskilled workers in that trade, shall be as indicated in column 3 thereof :—

TABLE

Designated trade	Code number of National Classification of occupation (1968 pattern)	RATIO		
		Apprentices.	Workers other than unskilled workers.	
1	2	3	4	5
1. Steel melting hand.	723.15, 723.20, 723.30.	1	:	15
2. Mill hand	722.15, 722.25, 722.35.	1	:	15
3. Mate (mines)	710.40, 715.90	1	:	7
4. Driver-cum-fitter.	843.50, 986.55	1	:	15
5. Plastic mould maker.	833.40, 901.30	1	:	7

[N . DGET-2/1/80-AP(ii)]

सां. का० चि० ३१.—केन्द्रीय सरकार, शिल्प अधिनियम, 1961 (1961 का 52) की घारा 37 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त ग्रन्तियों प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय परिषद् से परामर्श करने के पश्चात्, शिक्षुता नियम, 1962 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, ग्राह्यतः—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शिक्षुता (संशोधन) नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. शिक्षुता नियम, 1962 मे,—

(i) नियम 5 के उपनियम (1) मे,—

(क) “समूह स० ७-प्रभित मणीन व्यवसाय समूह” शीर्ष के नीचे, मद १ और उससे सम्बन्धित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित मद और प्रविष्टियों अन्तःस्थापित की जाएंगी, ग्राह्यतः—

“2. प्लास्टिक सांचा बनाने वाला 833.40' 901.30' चार वर्ष”;

(घ) “समूह स० 10-ताप इजन व्यवसाय समूह” शीर्ष के नीचे, मद ५ और उससे सम्बन्धित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित मद और प्रविष्टियों अन्तःस्थापित की जाएंगी, ग्राह्यतः—

“चालक-एवं-फिटर 843.50' 986.55' तीन वर्ष”;

(ग) “समूह स० 17-खनन व्यवसाय समूह” शीर्ष के नीचे मद ३ और उससे सम्बन्धित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित मद और प्रविष्टियों अन्तःस्थापित की जाएंगी, ग्राह्यतः—

“4. मेट (बनन) 710.40' 715.90' तीन वर्ष”;

(घ) “समूह स० 26-ध्लोहा और इस्पात व्यवसाय समूह” शीर्ष के नीचे, मद 4 और उससे सम्बन्धित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित मद और प्रविष्टियों अन्तःस्थापित की जाएंगी; ग्राह्यतः—

“5. इस्पात गसाने वाला 723.15
723.20
723.30 } दो वर्ष”;

“6. पिसाई करने वाला 722.15
722.25
722.35 } दो वर्ष”;

(ii) शिक्षुता नियम, 1962 की अनुसूची 1 में, अन्त में निम्नलिखित ग्रन्ति संख्याएँ और प्रविष्टियों अन्तःस्थापित की जाएंगी, ग्राह्यतः—

“132. इस्पात गसाने वाला 722.15
“133 पिसाई करने वाला 722.25 } भौतिक, रसायन विज्ञान और गणित सहित मैट्रिक या उसके समतुल्य या 10+2+3 पद्धति के अधीन दसवीं कक्षा उत्तीर्ण।

134. मेट (बान) 10+2+3 पद्धति के अधीन दसवीं कक्षा उत्तीर्ण।

135. चालक-एवं-फिटर (i) आवश्यक — मैट्रिक से दो स्तर नीचे उत्तीर्ण या आठवीं कक्षा की परीक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण।

(ii) बांछनीय : मैट्रिक या उसके समतुल्य उत्तीर्ण या 10+2+3 पद्धति के अधीन दसवीं कक्षा उत्तीर्ण।

(iii) चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता:- परिवहन अनुज्ञापन प्राप्ति-कारी द्वारा विनिर्दिष्ट चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता संबंधी अपेक्षाओं का समाधान करना चाहिए।

136. प्लास्टिक सांचा बनाने वाला

(i) आवश्यक: विज्ञान और गणित सहित मैट्रिक या उसके समतुल्य या 10+2+3 पद्धति के अधीन दसवीं कक्षा उत्तीर्ण।

(ii) बांछनीय : विज्ञान और गणित सहित विश्वविद्यालय पूर्व पाठ्यक्रम या 10+2+3 पद्धति के अधीन उसके समतुल्य में उत्तीर्ण।

[सं. ई० जी० ई० टी०-2/1/80-ए०पी० (iii)]
के० एस० बरोई, उप सचिव

G.S.R. 51.—In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of section 37 of the Apprentices Act, 1961 (52 of 1961) and after consulting the Central Apprenticeship Council, the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Apprenticeship Rules, 1962, namely :—

1. (1) These rules may be called the Apprenticeship (Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette,

2. In the Apprenticeship Rules, 1962 :—

(i) in sub-rule (1) of rule 5—

(a) under the heading “Group No.7—Precision machining trades group” after item I and the entries relating thereto, the following item and entries shall be inserted, namely :—

“2. Plastic mouldmaker 833.40'
901.30' Four years”;

- (b) under the heading "Group No. 10-Heat engine trades groups", after item 5 and the entries relating thereto, the following item and entries shall be inserted, namely:—
 "6. Driver-cum-fitter 843.50'
 986.55' Three years";
- (c) for the heading "Group No. 17-Mining trades group", after item 3 and the entries relating thereto, the following item and entries shall be inserted, namely :—
 "4. Mate (mines) 710.40'
 715.90' Three years";
- (d) for the heading "Group No. 26-Iron and steel trades group", after item 4 and the entries relating thereto, the following item and entries shall be inserted,namely:
 "5. Steel melting hand 723.15 }
 723.20 } Two years.
 723.30 }
- "6. Mill hand 722.15 }
 722.25 } Two years";
 722.35 }

(ii) in Scheduled I of the Apprenticeship Rules, 1962, the following serial number and entries shall be inserted at the end namely :—

"132. Steel melting hand	} Pass in Matriculation or its equivalent or the 10th class under the 10+2+3 system with physics, chemistry and mathematics.
"133. Mill hand	}
134. Mate (mines)	} Pass in Matriculation or its equivalent or 10th class under 10+2+3 system.

135. Driver-cum-fitter.

(i) Essential :—Pass in two standards below Matriculation or passed the 8th class examination or its equivalent.

(ii) Desirable : Pass in Matriculation or its equivalent or the 10th class pass under the 10+2+3 systems.

(iii) Medical fitness :—Should satisfy medical fitness requirements specified by the transport licensing authority.

136. Plastic mould maker

(i) Essential:—Pass in Matriculation with Science and mathematics or its equivalent or 10th class under +2+3 system.

(ii) Desirable :—Pass in Preuniversity course with science and mathematics or its equivalent under 10+2+3 system.

[No. DGET-2/1/80-AP(iii)]
 K. S. BAROI, Dy. Secy.

